

:::: 2026년 청년이 주목해야 할 대전 기업들

청춘, 대전에서 답을 찾다



청춘, 대전에서
답을 찾다

:::: 2026년 청년이 주목해야 할 대전 기업들

청춘, 대전에서 답을 찾다



청춘, 대전에서
답을 찾다





청춘, 대전에서 답을 찾다

산업의 발전은 기업의 성장에서 시작됩니다. 한 지역의 경제가 도약하는 순간, 그 중심에는 언제나 혁신적인 기업이 있습니다. 그리고 그 원동력은 새로운 기술에 도전하는 사람들, 더 나은 내일을 꿈꾸는 인재들입니다.

지금 우리는 '기술의 시대', 그중에서도 인공지능을 중심으로 한 딥테크(Deep Tech)가 이끄는 미래 전환의 분기점에 서 있습니다. 인공지능, 반도체, 바이오, 우주산업 등 첨단 분야는 더 이상 특정 국가와 기업의 전유물이 아닙니다. 이제 기업은 단순히 일자리를 제공하는 곳이 아닙니다. 지역과 세대를 연결하고, 함께 성장하는 플랫폼으로 진화하고 있습니다.

대전광역시는 대한민국을 대표하는 과학기술의 도시입니다. 대덕연구개발특구를 중심으로 연구기관과 혁신기업들이 집적된 대전은 오랜 시간 동안 대한민국 기술 산업의 실험실이자, 미래 산업의 산실로서 발전해왔습니다. 연구개발의 현장에서 시작된 수많은 기술 창업이 오늘날 세계 시장을 향해 도전하고 있으며, 지역 대학과 스타트업, 그리고 상장기업들이 함께 대전의 산업 생태계를 더욱 단단하게 만들어 가고 있습니다. 특히 인공지능으로 사회발전이 더욱 가속화되고 있는 가운데, 대전은 미래를 견인하는 핵심 키플레이어로서 주목받고 있습니다.

『청춘, 대전에서 답을 찾다』는 그러한 변화의 현장을 한눈에 담고자 했습니다. 대전의 주요 상장기업과 유망기업 60곳을 직접 취재하고, 그들의 비전과 지역 사회 속 역할을 면밀히 분석했습니다. 이를 통해 수많은 청년들이 대전의 산업 지형을 제대로 이해하고, 진짜 기회를 발견하는 데 도움이 되고자 합니다.

특히 이 책은 청년 세대, 그중에서도 미래를 준비하는 대학생과 예비 인재들에게 새로운 영감을 전하고자 합니다. "이곳에서 나의 미래를 어떻게 만들어갈까?" 고민하는 이들에게 대전의 기업들은 분명하고 실질적인 답을 제시합니다. 지역의 혁신 기업과 함께 성장하는 것, 그것이 바로 대한민국 산업의 지속 가능한 미래를 만드는 길입니다.

이 책이 단순한 기업 소개서를 넘어, 대전의 산업정책과 청년의 미래비전이 만나는 플랫폼으로 읽히길 바랍니다. 기술이 사람을 이끌고, 사람이 도시를 성장 시키는 선순환의 중심에 '대전'이 있음을 확인하는 계기가 되기를 기대합니다.

청춘, 대전에서 답을 찾다

Contents

상장기업

10 (주)나노팀	60 (주)인투셀
12 (주)노타	62 (주)젬백스앤카엘
14 (주)디엔에프	64 (주)중앙백신연구소
16 (주)리가켐바이오사이언스	66 (주)진시스템
18 (주)바이오니아	68 (주)케이쓰리아이
20 비비씨(주)	70 (주)큐로셀
22 (주)수젠텍	72 (주)토모큐브
24 (주)신테카바이오	74 (주)한독크린텍
26 (주)쎄트렉아이	76 (주)한빛레이저
28 (주)아이디스	78 한온시스템(주)
30 (주)아이빔테크놀로지	80 (주)한켐
32 아이쓰리시스템(주)	
34 (주)알루코	
36 (주)알테오젠	
38 (주)HLB제넥스	
40 (주)엔솔바이오	
42 (주)엣지파운드리	
44 (주)오름테라퓨틱	
46 (주)옵트론텍	
48 (주)와이바이오로직스	
50 (주)우성	
52 원텍 주식회사	
54 (주)위드텍	
56 (주)위월드	
58 (주)인텍플러스	



유망·벤처·창업기업

84 (주)나르마
86 (주)니바코퍼레이션
88 (주)레드윗
90 (주)레보스캐치
92 (주)로보아르테
94 (주)루센트블록
96 (주)모바휠
98 (주)바이오오케스트라
100 (주)브이픽스메디칼
102 (주)삼진이앤아이
104 (주)액스비스
106 (주)에스엘엠
108 (주)에이유
110 (주)에코인에너지
112 (주)엑스엠더블유
114 (주)위플랫
116 (주)인게니움테라퓨틱스
118 (주)일리아스바이오로직스
120 (주)제이제이엔에스
122 (주)퀀텀캣
124 (주)큐노바
126 (주)트위니
128 (주)파네시아
130 페리지에어로스페이스(주)
132 (주)피코팩



청춘, 대전에서 답을 찾다

DAEJEON 상장기업



- | | |
|---------------|-------------|
| (주)나노팀 | (주)옴트론텍 |
| (주)노타 | (주)와이바이오로직스 |
| (주)디엔에프 | (주)우성 |
| (주)리가켐바이오사이언스 | 원텍 주식회사 |
| (주)바이오니아 | (주)위드텍 |
| 비비씨(주) | (주)위월드 |
| (주)수젠텍 | (주)인텍플러스 |
| (주)신테카바이오 | (주)인투셀 |
| (주)씨트렉아이 | (주)젬백스앤파엘 |
| (주)아이디스 | (주)중앙백신연구소 |
| (주)아이빔테크놀로지 | (주)진시스템 |
| 아이쓰리시스템(주) | (주)케이쓰리아이 |
| (주)알루코 | (주)큐로셀 |
| (주)알테오젠 | (주)토모큐브 |
| (주)HLB제넥스 | (주)한독크린텍 |
| (주)엔솔바이오 | (주)한빛레이저 |
| (주)엣지파운드리 | 한온시스템(주) |
| (주)오틀테라퓨틱 | (주)한켐 |





전기전자 기술이 활용되는 다양한 제품들은 발생하는 열을 효과적으로 관리해야 합니다. 방열 문제를 효과적으로 제어하지 못할 경우 제품의 성능 및 신뢰성, 그리고 수명에 큰 영향을 미칩니다. 나노팀은 방열소재(Thermal Interface Material, TIM)를 전문적으로 개발·제조하며 전기차 및 첨단 전자 기기의 안정성과 성능 향상을 책임지고 있습니다.

NanoTIM

(주)나노팀 (NanoTIM)

대표자	최윤성
주소	대전광역시 유성구 국제과학2로 14
설립일	2016년 12월 28일
상장일	2023년 03월 03일
주요 사업 분야	전기차용 방열제품
종업원 수	94명 (2025.08 기준)



nanotim.co.kr

제품 및 기술 소개



나노팀은 단순히 방열소재 단품을 제공하는 것을 넘어, 방열 컨설팅 – 방열 설계 – 시뮬레이션 – 제품 제작까지 이어지는 종합 솔루션을 보유하고 있습니다. 특히 고객사별 요구에 맞춘 맞춤형 서비스가 강점으로, 기존 제품의 표면 처리 기술을 응용해 하이브리드 제품을 구현함으로써 다양한 환경에서 최적의 열관리 성능을 확보할 수 있습니다. 이러한 기술은 전기차 배터리, 모듈, 전력 반도체 등 고효율 방열이 필수적인 분야에서 활용되며, 글로벌 시장에서도 경쟁력을 갖추고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

나노팀은 대한민국을 대표하는 방열 소재 전문기업으로 성장한다는 목표를 가지고 있습니다. 이를 위해 우리는 단순히 기술적 역량을 넘어, 글로벌 무대에서 경쟁할 수 있는 도전 정신을 갖춘 인재를 원합니다. 또한 당사는 협력사와의 동반 성장을 중요하게 생각하고, 회사의 성과를 구성원과 지역사회와 함께 나누고자 합니다. 따라서 개인의 성과를 넘어 협력과 상생의 가치를 존중하는 태도, 그리고 책임감 있게 맡은 바를 완수하며 함께 성장할 수 있는 자세를 가진 분이 나노팀이 찾는 인재상입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

나노팀은 전기차·배터리·소재공학 등 회사의 기본 사업분야와 연관된 분야의 인재를 찾고 있습니다. 다만 완벽하게 준비된 서류상의 전문가만을 채용하는 것은 아닙니다. 관련 분야에 있어 전문가로 성장하고 싶다는 개인의 열정 역시 중요하며, 기업의 구성원으로서 함께 글로벌 기업으로 나아가고자 하는 의지 역시 중요한 판단 요소입니다. 또한 저희는 주요 완성차 업체에 핵심 부품을 공급하는 회사인 만큼, 품질에 대한 책임감과 지속적인 기술 개발 의지를 가장 중요하게 생각합니다. 단순히 연구 경험이 있는 것에서 그치지 않고, 실제 산업 현장에서 안정성과 신뢰성을 어떻게 확보할 수 있을지 고민하는 자세가 필요합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 크게 느낀 건, 우리 회사의 기술이 단순히 연구실에 머무는 것이 아니라 실제 전기차에 적용되어 수많은 사람의 안전을 지키고 있다는 점입니다. 책상 위의 이론이나 실험 결과가 아니라, 제가 직접 개발과 생산에 참여한 소재가 도로 위 차량에서 실제로 작동하는 모습을 확인할 수 있다는 건 정말 특별한 경험입니다. 또한 글로벌 무대에서 활동할 기회가 많다는 점도 큰 만족입니다. 친환경 바이오 열관리 소재 공동 개발 프로젝트부터 체코와 미국 법인 설립 과정까지 참여하면서, 단순히 기술을 익히는 것을 넘어 세계 시장에서 경쟁할 수 있는 역량을 키우고 있습니다. 연평균 200%라는 빠른 성장 속도 속에서 매일 새로운 도전을 경험하고, 그만큼 제 자신도 함께 성장하고 있다는 걸 체감할 수 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

실제 면접 자리에서 일부 지원자들이 '방열소재가 무엇인지', '전기차 배터리 열관리가 왜 중요한지' 조차 명확히 설명하지 못하는 경우가 종종 있다고 들었습니다. 우리 회사가 다루는 기술의 핵심적인 내용은 반드시 숙지하고 오셔야 합니다. 이런 부분을 자신 있게 설명할 수 있는 것만으로도 면접관에게 큰 신뢰를 줄 수 있습니다. 또 하나 강조하고 싶은 건, 본인만의 시각을 준비하는 겁니다. 예를 들어 에너지 밀도가 점점 높아지는 차세대 배터리에서 발생 문제가 어떻게 심화될 수 있고, 이를 어떤 방식으로 관리해야 한다고 생각하는지에 대해 본인의 의견을 정리해보면 좋습니다. 꼭 정답일 필요는 없지만, 본인의 지식을 바탕으로 논리적으로 고민한 흔적이 있다면 큰 차별화가 됩니다.

Nota AI

오늘날 AI가 급속도로 발전하며 다양한 분야에서 활용되고 있습니다. 이 가운데 주목받는 기술은 AI 모델 최적화입니다. 각 분야별로 주로 활용하는 기능, 데이터의 종류, 탑재 디바이스의 사양 등에 차이가 존재하며 제 성능을 내지 못하는 경우가 존재합니다. 노타는 온디바이스 생성형 AI와 AI 모델 최적화 분야의 혁신 기술로 탁월한 효율성과 성능을 구현함으로써 누구나 손쉽게 언제 어디서든 AI를 활용할 수 있는 'AI Everywhere'를 실현합니다.

Nota AI®

(주)노타 (Nota Inc.)

대표자	채명수
주소	대전광역시 유성구 문지로 272-16, 대전인공지능센터 502호
설립일	2015년 04월 24일
상장일	2025년 11월 03일
주요 사업 분야	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
종업원 수	125명 (2025.09 기준)



nota.ai

제품 및 기술 소개



노타는 AI 모델 경량화와 최적화 기술을 기반으로, 디바이스 환경에 최적화된 고성능 AI 솔루션을 제공합니다.

AI 모델 최적화 플랫폼, 넷츠프레소(NetsPresso®)를 통해 IoT 디바이스부터 AI 반도체까지 다양한 환경에서 고성능 AI를 구현하며, 자원 제약이 있는 디바이스에서도 탁월한 효율성과 성능을 제공합니다. 이를 통해 클라우드 의존도를 줄이고 운영 및 하드웨어 비용을 절감하고 있으며, 엔비디아, 삼성전자, Arm, 웰컴, 소니, 르네사스 등 글로벌 선도 기업들과 협력해 다수의 상용화를 성과로 이어가고 있습니다.

또한 국내 최초로 상용화에 성공한 생성형 AI 기반 지능형 영상 관제 솔루션 '노타 비전 에이전트(NVA)'를 산업안전, 지능형 교통시스템(ITS), 리테일, 선별관제 등 다양한 분야에 공급하며, 산업 전반으로 AI의 활용 가능성을 확장하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

노타는 빠르게 변화하는 AI 산업 속에서 함께 배우고 성장할 수 있는 사람을 찾습니다. 저희가 오늘날 풀고 있는 문제는 'AI 모델과 하드웨어 사이의 병목 현상'이며, 이는 기술과 산업 모두에서 끊임없는 도전을 필요로 합니다. 그렇기 때문에 우리는 새로운 기술과 지식을 빠르게 습득하고 적용할 수 있는 학습 민첩성을 중시합니다. 또한 직관보다는 데이터와 근거를 기반으로 문제를 해결하는 태도, 그리고 다양한 배경을 가진 동료들과 열린 마음으로 소통하며 협업을 통해 성과를 만들어가는 모습을 중요하게 생각합니다. 완벽한 정답보다 작은 실험을 통해 가능성을 발견하고, 실패를 배움으로 전환하는 실험정신도 노타가 추구하는 인재의 모습입니다. AI Everywhere라는 비전을 실현하기 위해 기술이 사람과 사회에 미치는 영향을 고민하고, 책임감 있게 행동할 수 있는 동료와 함께하고자 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

노타의 채용 과정은 크게 직무적합성과 문화적합성 두 가지 측면에 집중하고 있습니다. 자기소개서에서는 단순한 이력 나열보다, 본인의 경험이 어떤 문제를 해결하는 과정에서 발휘되었는지, 그리고 그 경험이 지원한 직무와 어떻게 연결되는지를 구체적으로 보여주는 것이 중요합니다. 인터뷰에서는 직무 수행 역량뿐 아니라, 데이터를 근거로 사고하고 새로운 환경에 빠르게 적응하는 학습 태도, 동료와 협업하며 성과를 만들어가는 커뮤니케이션 역량을 중점적으로 확인합니다. 또한 노타는 Core Values와 Leadership Principles를 바탕으로 문화를 유지하고 있기 때문에, 지원자가 자신의 가치관과 목표를 솔직하게 공유하며 회사의 방향성과 얼마나 공감할 수 있는지도 중요한 평가 요소입니다. 점수를 잘 받기 위한 형식적인 답변보다는, 본인의 진솔한 생각과 경험을 보여주는 것이 더 큰 강점이 됩니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 크게 느낀 건 제가 회사 성장에 직접 기여하고 있다는 부분입니다. 노타는 빠르게 성장하는 조직이라 제 아이디어나 의견이 실제 실행으로 이어지는 경험을 자주 합니다. 단순히 주어진 일을 하는 것이 아니라, 회사의 도전과 변화 과정 속에 함께하고 있다는 점이 큰 보람입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

노타의 채용 과정에서는 단순히 화려한 스펙보다 자신의 경험을 통해 무엇을 배웠고, 그것을 어떻게 적용할 수 있는지를 진솔하게 보여주는 것이 중요합니다. 저 역시 인터뷰를 준비하면서 공모전 수상이나 자격증 같은 외적인 성과보다, 제가 직접 진행했던 프로젝트 경험과 그 과정에서 마주했던 어려움, 그리고 그것을 어떻게 해결했는지에 초점을 맞췄습니다. 인터뷰에서는 이 과정을 데이터와 근거 중심으로 설명하려고 노력했는데, 이 점이 긍정적으로 다가간 것 같습니다. 또 한 가지 팁을 드리자면, 노타가 중요시하는 회사의 가치(CV, LP)를 충분히 이해하고 자신의 경험과 연결해보는 것을 추천합니다. 회사가 어떤 방향으로 나아가고 있는지, 내가 어떤 부분에서 기여할 수 있을지를 고민하시고 솔직하게 공유해 주신다면 좋은 결과로 이어질 수 있을 것으로 생각합니다.



반도체산업은 2000년대 초반부터 우리나라를 대표하는 주력산업으로 자리 잡았습니다. 주로 공정 및 제조기술이 주목받았지만, 반도체산업의 경쟁력에 있어 소재의 중요성은 지속적으로 부각되고 있습니다. 디엔에프는 전자재료 국산화를 선도하며 반도체와 디스플레이 공정 최적화에 기여하고 있습니다. 대한민국 반도체산업의 발전사를 함께 해왔으며, 앞으로의 발전사도 함께 써내려가고자 합니다.



(주)디엔에프 (DNF Co.,Ltd.)

대표자	신재호
주소	대전광역시 대덕구 대화로 132번길 142
설립일	2001년 01월 05일
상장일	2007년 11월 16일
주요 사업 분야	반도체배선박막재료(CVD/ALD 전구체)
종업원 수	253명 (2025.06 기준)



dnfsolution.com

제품 및 기술 소개



▲ GSPT1 기반 DAC 구조



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

디엔에프에서는 단순한 스펙보단 긍정, 열정, 배려, 꿈과 같은 핵심 가치에 대한 마음가짐을 공유하는 분을 찾습니다. ▶긍정적인 사람: 자신의 감정을 잘 다스리고, 과거 실수에 얹매이지 않으며 어려움 앞에서도 결단력 있게 도전할 수 있는 분. ▶열정적인 사람: 현 상태에 안주하지 않고 언제나 더 높은 목표를 향해 나아가며, 열린 사고로 창조적인 해결 안을 찾고 동료와 함께 목표를 반드시 달성해내는 추진력이 있으신 분. ▶배려심 많은 사람: 직장 내 타인을 먼저 살피고, 작은 것이라도 함께 나누고자 하는 마음을 가지신 분. ▶꿈이 있는 사람: '지금보다 더 잘할 수 있다'는 믿음으로 노력하며, 회사의 성장도 함께 꿈꾸는 자신감을 가진 분.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용과정에서는 지원자의 전공 지식과 연구 경험을 특히 중점적으로 보고 있습니다. 실제 면접에서는 석사 과정에서 다른 연구 주제나 설계 과정에 대해 구체적으로 묻는 경우도 있습니다. 또 회사에서 진행하는 사업 분야와 얼마나 연결될 수 있는지, 즉 지원자의 연구가 앞으로 우리 회사의 소재 개발이나 공정 개선에 어떤 기여를 할 수 있는지를 확인하려고 합니다. 단순한 경력 나열보다는 연구 과정에서 문제를 어떻게 해결했는지, 그리고 협업 과정에서 본인이 어떤 역할을 했는지를 중심으로 작성해 주시면 좋습니다. 무엇보다, 본인의 경험을 솔직하고 적극적으로 이야기한다면 좋은 평가를 받으실 수 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 크게 느끼는 만족은 단연 연구 환경입니다. 단순히 장비가 많다는 수준을 넘어, 업계에서도 손꼽히는 분석 장비와 첨단 실험 시설이 잘 갖춰져 있습니다. 덕분에 머릿속에서만 구상하던 아이디어를 실제로 실험하고 검증해볼 수 있다는 점이 정말 큰 장점입니다. 그러나 보니 새로운 시도를 주저하지 않고 도전할 수 있습니다. 실패를 두려워하기보다, 다양한 가능성을 탐구하면서 더 나은 결과를 만들어내는 과정에서 연구자로서 큰 성취감을 얻고 있습니다. 무엇보다 체계적인 연구 시스템과 글로벌 네트워크 속에서 일한다는 점이 특별합니다. 각 분야의 전문가들과 협력하며 시야를 넓힐 수 있고, 최신 산업 동향을 빠르게 접하면서 제 연구 역량이 계속 성장하고 있다는 걸 매일 체감합니다. 이런 환경에서 일한다는 사실 자체가 제겐 큰 동기부여가 되고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

무엇보다 본인의 연구 경험을 회사와 연결 지을 수 있도록 준비하시는 게 중요합니다. 저도 면접 때 대학원 연구 주제와 현재 디엔에프에서 다루는 공정이나 소재 개발의 연관성을 중심으로 이야기했습니다. 면접관분들이 특히 관심 있게 보시는 부분이 바로 '우리 회사의 현안과 당신의 경험이 어떻게 맞닿아 있는가'였습니다. 또, 단순히 본인 연구를 설명하는 것을 넘어서 이 경험이 회사에 어떤 도움을 줄 수 있는지를 강조하시면 좋습니다. 마지막으로, 인성 질문도 함께 있기 때문에 연구 역량뿐 아니라 협업 경험, 문제 해결 태도 등을 진솔하게 말씀드리는 것이 도움이 됩니다.



항체에 약물을 결합시켜 특정 항원에 작용하는 '항체-약물 결합체 (Antibody-Drug-Conjugates, ADC)' 기술은 면역항암제 및 차세대 질환치료제 기술로 주목받는 기술입니다. 하지만 선도적인 기술인 만큼 난관도 많은 기술이기에 국내에선 소극적인 분야 중 하나였습니다. 이 가운데 리가켐바이오사이언스는 글로벌 ADC 리더로 거듭나기 위한 행보를 이어나가고 있습니다. 리가켐바이오사이언스가 개척해나가는 차세대 첨단의료의 모습을 기대해봅니다.



(주)리가켐바이오사이언스 (LigaChem Biosciences Inc.)

대표자	김용주
주소	대전광역시 유성구 국제과학10로 10
설립일	2006년 05월 02일
상장일	2013년 05월 10일
주요 사업 분야	신약후보물질 발굴을 통한 License-Out
종업원 수	177명 (2025.06 기준)



ligachembio.com

제품 및 기술 소개



리가켐바이오사이언스는 의약화학(Medicinal Chemistry) 기반의 핵심역량을 바탕으로 생물학과 면역항암분야의 전문성을 결합하여 ADC, 면역항암제 등 혁신신약 연구개발에 집중하고 있습니다. ADC는 항체의 암세포 특이적 선택성과 화학요법의 높은 치료효과로 결합시킨 기술입니다. 특히 리가켐바이오사이언스의 차세대 ADC 원천기술인 ConjuALLTM은 안전성을 확보함과 동시에 치료효과를 높인 기술입니다. 이를 기반으로 글로벌 제약사들과의 대형 계약을 연속적으로 이어가고 있습니다. 합성신약은 의약화학 분야의 전문성과 노하우를 활용해 연구, 개발하고 있습니다. 현재 핵심 사업 분야인 ADC의 차별적인 경쟁력을 위한 새로운 플랫폼 연구에 집중하고 있습니다. 최근 면역항암제 단독 및 병용 치료제로 영역을 확장하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

리가켐바이오사이언스는 단순히 지시받은 일을 수행하는 것보다 스스로 문제를 정의하고 몰입하여, 프로젝트를 해결해 나가는 인재를 찾고 있습니다. 특히 연구 분야에서는 자발적으로 탐구하고, 책임감을 가지고 끝까지 밀고 나가는 태도가 중요하다고 생각합니다. 혁신적 사고와 문제 해결 능력을 바탕으로 연구 및 개발 과정에서 적극적으로 기여할 수 있으며, 팀워크와 협업 능력이 뛰어나고 높은 윤리적 책임감을 가진 인재를 찾습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

저희 채용 과정에서는 지원자의 잠재력과 연구자로서의 역량을 다각도로 확인하고자 합니다. 기본적으로 자기소개서와 이력서를 통해 연구 경험과 관심 분야를 파악하고, 면접에서는 전공 지식과 문제 해결 방식, 협업 태도를 확인합니다. 특히 중요한 단계는 PT 발표입니다. 지원자께서 직접 수행한 연구 결과를 구조적으로 정리하고, 이를 논리적으로 설명하는 과정에서 연구에 대한 깊이 있는 이해와 과학적 사고력, 그리고 소통 능력을 중점적으로 보고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 큰 만족은 연구에 필요한 지원을 아끼지 않는 환경입니다. 연구비와 장비 투자가 충분히 이뤄지기 때문에 원하는 실험과 연구를 집중해서 진행할 수 있습니다. 또한 선배 연구원들과 함께 일하면서 실무를 배우고 성장할 기회가 많습니다. 더불어 장기근속자를 위한 스톡옵션 제도가 마련되어 있어, 오래 다니며 회사와 함께 성장하고 싶다는 동기를 더욱 강하게 느낍니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

입사와 면접을 준비하는 과정에서는 단순히 스펙을 나열하기보다 본인의 연구 경험을 어떻게 문제 해결과 성과로 연결했는지를 구체적으로 보여주는 것이 중요합니다. 특히 저희는 PT 발표를 통해 지원자의 연구 결과를 직접 듣고 평가하기 때문에, 발표 자료를 체계적으로 준비하고 핵심 메시지를 분명히 전달하는 연습을 권합니다. 또한 면접에서는 자기 주도적으로 일했던 경험, 협업 과정에서의 역할을 설명하면 좋은 인상을 줄 수 있습니다.



바이오니아는 지난 1992년 한국생명공학연구원으로부터 연구원창업을 통해 설립됐습니다. 한국생명공학연구원의 연구원창업 1호 기업이자, 우리나라 바이오벤처 1호 기업의 탄생이었습니다. 국내 최초 PCR용 효소 및 프라이머 개발 공급을 시작으로 유전자 증폭장치 국내 최초 개발, 신종플루 바이러스 확진검사용 진단키트 국내 최초 개발 등의 성과를 비롯해 코로나-19 PCR 진단장비 및 시약을 공급하며 그 역량을 글로벌 시장에 알렸습니다. 유전자 기반의 융합기술을 통해 질병 예방·진단·치료의 글로벌 선두주자로 나아가는 바이오니아를 소개합니다.

BIONEER
Innovation • Value • Discovery

(주)바이오니아 (Bioneer)

대표자 박한오

주소 대전광역시 유성구 테크노2로 71

설립일 1992년 08월 28일

상장일 2005년 12월 29일

주요 사업 분야 분자진단 시스템, 진단 시약, 신약 개발

종업원 수 392명 (2025.03 기준)



bioneer.co.kr

제품 및 기술 소개



바이오니아는 분자진단 분야의 선도기업으로서 정밀의학수요에 맞춘 차세대 분자진단기기를 선보였습니다. 대표제품인 ExiStation™ FA 96/384은 샘플 개폐부터 qPCR까지 일련의 과정을 한 번에 수행할 수 있는 세계 최초 전 과정 자동화 분자진단기기입니다. IRON-qPCR은 호흡기 질환, 설사, 성병 등 모든 병원체를 타깃으로 증상기반의 현장진단이 가능합니다. 또한 바이오니아는 RNA를 이용한 신약플랫폼 개발부터 프로바이오틱스, 화장품과 같은 헬스케어 제품 개발까지 다양하게 사업영역을 확장 및 운영하며 인류의 삶의 질 개선에 기여하고 있습니다.



▲ ExiStation™ FA 96/384



▲ 분자진단 시약



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

바이오니아는 창의적이고 긍정적인 마인드를 가진 인재, 글로벌 비즈니스 역량을 갖춘 인재, 실패를 두려워하지 않고 도전하는 인재를 인재상으로 하고, Bio-Pioneer 정신, Bio-Engineer 정신으로 고객가치 창출을 위해 함께 성장할 열정적 인재를 찾고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 과정에서는 지원자가 해당 포지션 직무에 요구되는 역량과 얼마나 적합한지를 가장 중점적으로 평가합니다. 아울러 회사의 비전과 존중의 기업문화에 잘 녹아들 수 있는 인성을 갖추었는지도 중요한 부분이라고 할 수 있습니다. 성과주의 문화 속에서 본인의 강점을 발휘하여 실질적 성과를 창출하고, 구성원 상호 간의 존중, 협업하는 인재인지를 종합적으로 검토하여 판단합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

바이오니아 1호 기업으로 33년간 대한민국 바이오헬스케어 기업의 중심에 있었고, 600개가 넘는 글로벌 IP를 갖추고 진단·과학·나노바이오·CosmeRNA·바이오파운드리·프로바이오틱스·신약개발 등 다양한 포트폴리오로 미래 성장이 기대되는 회사에서 함께 성장할 수 있다는 자부심에서 신입사원으로서 기대감이 큽니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

본인이 준비했던 것을 면접위원님께 잘 전달하고, 아쉬움이 없도록 자신감을 가지고 임했으면 좋겠고, 실제 본인이 지원하는 직무에서 본인만의 강점을 중심으로, 회사 입사 후에 어떻게 기여할 수 있는지를 구체적인 사례와 데이터를 가지고 어필할 수 있는 똑부러진 지원자가 된다면 좋은 결과를 얻을 수 있을 것 같습니다.



하루 세 번 만나는 칫솔에도 과학기술이 숨어 있습니다. 특히 2000년대 초 까지 주류였던 나일론 소재의 칫솔모를 밀어낸 기술은 미세모라 불리는 '테이퍼모'입니다. 대전 덴탈소재 전문기업 비비씨는 테이퍼모를 주력으로 국내는 물론, 더 나아가 글로벌 시장을 겨냥하고 있습니다. 특히 구성원이 함께 성장하며 다 같이 인류의 건강한 삶에 기여한다는 점이 인상적인 기업니다.

BBC
The Filament

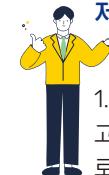
비비씨(주) (BBC Co., Ltd.)

대표자	강기태, 전용태
주소	대전광역시 대덕구 문평동로 25
설립일	2008년 06월 19일
상장일	2020년 09월 21일
주요 사업 분야	테이퍼드모(Tapered bristle, 미세모)
종업원 수	114명 (2025.08 기준)



bestbristle.com

제품 및 기술 소개



1. 칫솔용 소재사업

고객사 요구에 부합하는 맞춤형 사양과 차별화된 품질로 구강 관련 솔루션 제공 국내 시장점유율 70% 이상, 수출 비중 70% 이상 미세모, 분기모, 앵커리스 전용모, 이형모 및 인디케이팅모 등 공급 중

2. 구강 케어 소재 사업

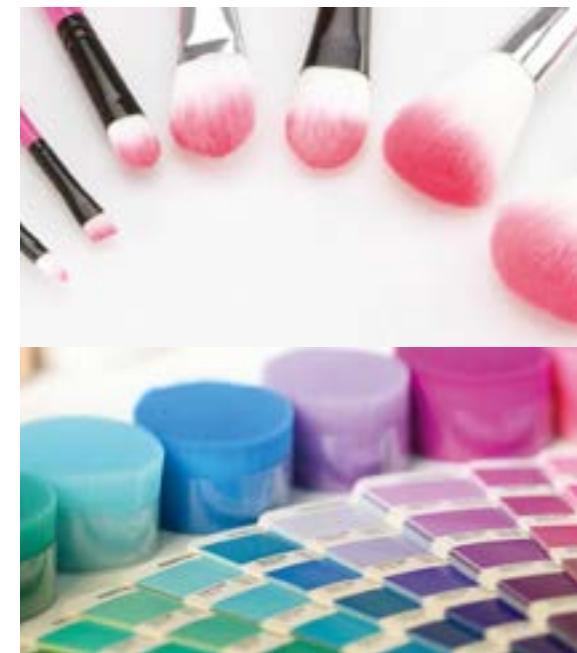
치실, 치간솔 등 구강 청결 보조기구용 소재로 머리카락보다 얇은 소재 공급 중. 품질 안정성과 생산 효율성을 높여 자동화 및 대량 생산 적합

3. 뷰티용 소재사업

메이크업 브러쉬, 마스카라, 아이라이너 및 속눈썹 등의 뷰티용 프리미엄 소재 다양한 소재와 형태, 기능을 부여한 차별화 전략 제품

4. R&D 기반 신사업

헬스, 뷰티를 포함한 라이프케어 전반으로 사업을 확장하고자, 고부가가치 사업군의 기획, 개발 업무 추진 친환경, 신소재, 기능성을 부여한 프리미엄 맞춤형 솔루션 제공



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

비비씨는 직원중심과 고객만족을 위해 지속적으로 노력하며 가치있는, 무한한 창조적 혁신을 목표로 인조 칫솔모를 제조하고 있습니다. 끊임없는 기술 개발을 해온 결과 현재 특허출원 및 실용신안 등 15개를 보유하고 있으며 칫솔모의 안전성을 인정받아 세계 여러나라에 우수한 칫솔모를 공급하고 있습니다. 저희와 함께할 글로벌 마인드를 갖춘 창의적이고 진취적이며 긍정적인 사고를 갖은 인재 인재를 기다립니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

비비씨에서는 지원자가 가진 해당 기술에 대한 이해와 응용 가능성을 중요하게 평가합니다. 특히 관련 기술에 대한 학습 경험, 프로젝트 또는 관심 분야를 구체적으로 어필해 주시면 좋고, 면접에서는 기술적 이해도와 함께 협업과 문제해결 역량, 그리고 품질 중심 사고를 포함한 업무 태도를 종합적으로 살펴봅니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

저의 작은 아이디어가 전 공정과 품질에 긍정적 영향을 준다는 점에서 정말 보람 있었던 순간이었습니다. 제가 제안한 미세모 테이퍼 디자인이 테스트 라인에서 실제로 제품에 적용되어, 칫솔모의 유연성 및 사용감 개선으로 이어졌을 때 큰 만족감을 느꼈습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

자기소개서 기반 질문이 많으므로, 내가 기술·경험·관심 중 어떤 부분이 비비씨의 중심 기술과 맞닿는지 구체적이고 명확히 표현하는 것이 중요합니다. 면접에서는 기술적 내용에 대한 준비와 함께 '왜 비비씨인가'를 연결하는 진정성 있는 대화 태도가 매우 효과적입니다.



세상에는 다양한 질환이 존재하며, 그 원인 역시 다양합니다. 때문에 미래의 개인 맞춤형 진단은 다양한 원인을 동시에 빠르게 진단할 수 있는 기술이 요구 됩니다. 수젠텍은 바이오·나노·IT·AI 분야의 융합기술을 바탕으로 디지털 헬스케어 분야를 선도하고 있습니다. 특히 다중면역블롯(Multiplex Immunoblot)과 현장진단(POCT, Point-of-care testing)에 있어 글로벌 시장에 수젠텍의 이름이 새겨지고 있습니다.



(주)수젠텍 (SUGENTECH Inc.)

대표자	손미진
주소	대전광역시 유성구 테크노2로 206, 사무동 2층
설립일	2011년 12월 09일
상장일	2019년 05월 28일
주요 사업 분야	체외진단 기기 및 시약
종업원 수	152명 (2025.03 기준)



sugentech.com

제품 및 기술 소개



수젠텍이 독자적으로 개발한 다중면역진단장비와 시약은 병원에서 활용되고 있습니다. 특히 대형 병원 진단 검사실에서 사용하는 멀티 전자동 면역블롯 분석시스템 S-Blot 시리즈부터 빠른 현장 진단이 가능한 INCLIX F-100과 같은 분석기를 생산하고 있습니다. 또한 각 바이오마커에 특화된 진단 시약들도 종류별로 생산이 이뤄지고 있습니다. 수젠텍은 여성의 건강상태를 진단 및 분석하는 펌테크(Femtech) 분야에도 연구개발을 이어가고 있으며, 집에서도 간편하고 빠르게 임신진단이 가능한 고민감도 진단키드 '슈얼리(Sureearly)'를 비롯해 호르몬 기반의 다양한 진단 제품들을 선보이고 있습니다.



▲ S-Blot 3 PLUS

▲ INCLIX F-100



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

수젠텍은 바이오와 IT를 융합해 차세대 체외진단 제품을 개발하는 기업인 만큼, 새로운 도전을 즐기며 혁신을 실현하려는 태도와 스스로 학습하고 실행할 수 있는 전문성을 갖춘 분을 찾고 있습니다. 더불어 동료와 지식을 공유하고 서로의 부족한 부분을 채워가며 협력할 수 있는 열린 마음까지 갖춘 인재가 저희가 지향하는 인재상입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

지원자의 실무 적합성을 가장 먼저 확인합니다. 본인의 역량이 회사가 실제로 수행하는 연구나 실험과 얼마나 맞닿아 있는지를 보고 싶습니다. 면접에서는 포트폴리오 발표를 통해 그동안의 경험을 구체적으로 확인하고, 실험을 어떻게 설계했는지, 어떤 방식으로 문제를 해결했는지를 세세하게 묻습니다. 결국 중요한 것은 지원자가 갖춘 지식이 실제 업무와 연결될 수 있는지, 그리고 조직 안에서 그 역량을 발휘할 준비가 되어 있는지입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사하고 나서 가장 크게 느낀 만족은 일과 삶의 균형이 잘 지켜진다는 점입니다. 회사 분위기가 서로 존중하는 문화 라서 불필요하게 간섭하거나 압박하는 일이 없고, 맡은 일만 성실히 해내면 개인의 생활도 충분히 존중받을 수 있습니다. 덕분에 매일 안정적으로 근무하면서도 제 시간을 확보할 수 있어 만족도가 높습니다. 여기에 진단 분야에서 앞으로의 성장 가능성이 크다는 점까지 더해져, 이 회사와 함께 미래를 그릴 수 있다는 확신을 얻고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접 분위기는 편안할 수 있지만, 예상치 못한 질문에 잘 대비해 넓게 사고하는 연습이 필요합니다. 예를 들어 실험 경험을 물어보실 때 단순히 '해봤다'가 아니라, 어떤 프로토콜을 참고했고 실제로 어떻게 응용했는지를 설명할 수 있어야 합니다. 그래서 준비하실 때는 본인이 했던 연구와 실험 과정을 처음부터 끝까지 정리하고, 그 경험을 통해 무엇을 배웠는지 생각해두면 훨씬 여유 있게 답할 수 있습니다. 회사에 대해 기본적으로 알고 가는 건 당연하고, 더 중요한 건 본인의 경험을 스스로 명확하게 설명할 수 있는 준비라고 말씀드리고 싶습니다.



현재 AI와 빅데이터가 모든 산업에 없어서는 안되는 구성요소로 자리 잡은 가운데, 바이오헬스 산업 역시 이를 활용한 기술개발이 가속되고 있습니다. 이 가운데 유전체 빅데이터를 활용한 정밀의료와 AI 신약개발 체계 구축의 가능성에 집중해온 신테카바이오는 국내 대표 AI 신약벤처기업으로 손꼽힙니다. 신테카바이오는 AI를 활용해 긴 시간과 많은 비용이 필요하다는 신약 개발의 인식과 패러다임을 바꿔놓으며 새로운 그림을 그려나가고자 합니다.



(주)신테카바이오 (SyntekaBio Inc.)

대표자	정종선
주소	대전광역시 유성구 국제과학17로 18
설립일	2009년 09월 15일
상장일	2019년 12월 17일
주요 사업 분야	AI 신약개발 플랫폼
종업원 수	55명 (2025.03 기준)

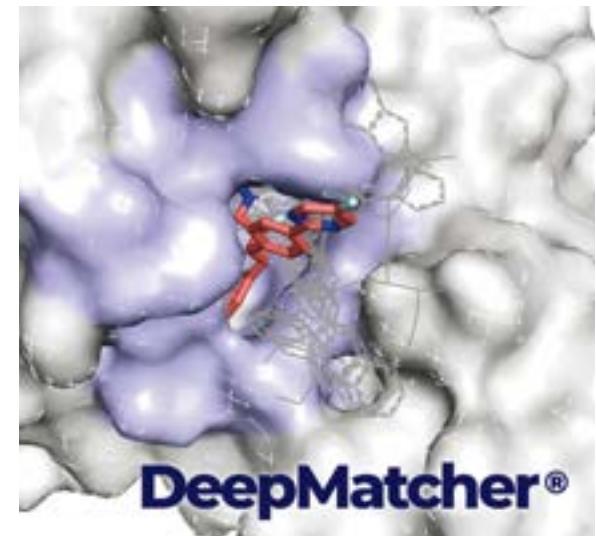


syntekabio.com

제품 및 기술 소개



신테카바이오는 슈퍼컴퓨팅 인프라, 유전체 빅데이터, 3차원 단백질 분석을 융합해 독자적인 AI 신약개발 플랫폼을 구축했습니다. 이 플랫폼은 기존 5~7년 이상 걸리던 개발 기간을 약 2년으로 단축할 수 있을 만큼 효율적입니다. 핵심 기술인 DeepMatcher®는 신약 후보물질 발굴과 최적화에 특화돼 있으며, NEO-ARS는 환자 맞춤형 암 신생항원 예측으로 면역항암제 개발을 지원합니다. 또한 AB-ARS는 항체 서열과 결합특성을 AI로 분석해 항체-항원 간 상호작용을 최적화합니다. 최근에는 신약 후보물질 탐색과 설계에 특화된 AI 언어모델 기반 LM-VS 플랫폼을 SaaS 형태로 출시해, 클라우드 환경에서 누구나 손쉽게 활용할 수 있도록 하고 있습니다. 신테카바이오는 이러한 플랫폼을 바탕으로 다수의 기업과 공동연구를 수행하며 자체 치료제 파이프라인도 확보하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

신테카바이오는 다음과 같은 역량과 마인드를 가진 분을 찾고 있습니다

- 전략적 기획력: 복잡한 개념을 명확하고 구조화된 문서로 정리하여 가치를 창출하는 분
- 도전적인 마인드: 신사업에 흥미를 느끼고 도전적인 상황을 주도적으로 이끌어 나가는 분
- 효과적인 커뮤니케이션: 디자이너, 개발자에게 '그림이 그려지도록' 명확히 전달할 수 있는 분
- 문서의 힘을 아는 안목: "기획을 잘 담아낸 문서 한 장이 영업보다 강하다"는 말을 실천하는 분
- 고객 중심 사고: 클라이언트의 숨은 니즈를 질문을 통해 끌어내고 전략적으로 구성하는 분

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

저희가 채용과정에서 가장 주목하는 것은 '지원자가 자신의 경험을 얼마나 깊이 이해하고 있는가'입니다. 자기소개서에 적힌 프로젝트나 연구 주제를 단순히 나열하는 데서 그치지 않고, 그 결과가 어떤 의미를 가졌는지를 면접에서 구체적으로 설명할 수 있어야 합니다. 특히 신테카바이오는 AI와 신약개발을 융합하는 회사이기 때문에, 전공 지식을 기반으로 새로운 기술을 어떻게 활용할 수 있을지에 대한 시각을 갖추고 있는지도 중요한 평가 요소가 됩니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

연구 중심의 자율적인 분위기 속에서 다양한 경험을 쌓을 수 있다는 것입니다. 단순히 한 영역에 머무르지 않고 IT와 바이오를 넘나드는 협업을 자연스럽게 경험할 수 있었습니다. 여러 전공을 가진 동료들과 의견을 나누며 프로젝트를 진행하다 보니 시야가 넓어지고, 제 경력에도 큰 자산이 되고 있습니다. 사무실도 대체로 차분하고, 스스로 시간을 조율하며 일할 수 있는 환경이 제공돼 연구에 몰입하기 좋은 점이 특히 만족스럽습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접을 준비하실 때는 예상 질문에 대한 답만 외우기보다는 자신의 경험을 여러 각도에서 풀어낼 수 있도록 준비하는 게 필요합니다. 실제로 저도 프로젝트 경험에 대해 설명했을 때 '그 역할을 한 이유가 무엇인지', '다른 선택지는 없었는지' 같은 꼬리 질문이 이어졌습니다. 이런 질문은 단순한 지식 확인이 아니라, 본인이 얼마나 고민하고 주도적으로 움직였는지를 보려는 것 같았습니다. 그래서 본인의 연구나 프로젝트를 처음부터 끝까지 정리하고, 그 과정에서의 선택과 배운 점을 스스로 낱낱히 소개할 수 있게 만들어 두면 면접에서 훨씬 자신 있게 대답할 수 있을 것입니다.





우리나라 최초의 인공위성 우리별1호는 우주를 향한 꿈과 열정을 담아 우주로 발사되었습니다. 우리별1호의 임무는 끝이 났지만, 이야기는 끝나지 않았습니다. 당시 개발에 참여했던 핵심인력들은 쟁트렉아이라는 이름으로 다시 모여 그 꿈을 이어나가고 있습니다. 인공위성의 핵심 임무인 관측시스템의 '눈'으로서 우리나라 우주산업 발전에 기여하고 있는 쟁트렉아이를 소개합니다.



(주) 쟁트렉아이 (Satrec Initiative Co.,Ltd.)

대표자	김이을
주소	대전광역시 유성구 엑스포로 441
설립일	1999년 12월 29일
상장일	2008년 06월 13일
주요 사업 분야	인공위성시스템, 위성지상국, 위성부분품 개발 및 제조
종업원 수	492명 (2025.06 기준)

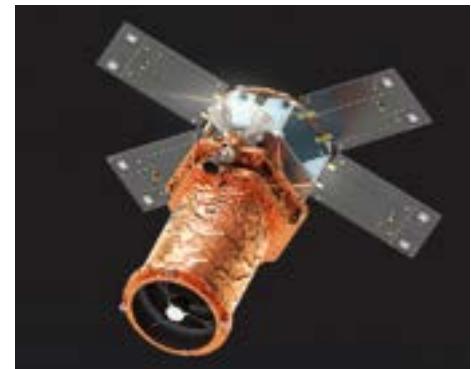


satreci.com

제품 및 기술 소개



쟁트렉아이는 지구관측 위성영상의 상용 공급을 전문으로 하는 기업입니다. 2025년 3월 15일, 쟁트렉아이 그룹이 개발한 광학위성 SpaceEye-T를 성공적으로 발사해 안정적으로 운용 중이며, 해당 위성이 촬영한 25cm 초고해상도 영상으로 전 세계 지구관측 시장의 주목을 받고 있습니다. 25cm 해상도는 현재 운용 중인 상용 지구관측 위성 중 최고 수준으로, 우주 상공에서 지상 차량 종류나 특정 지역의 인파까지 식별 가능한 선명도를 제공합니다.



▲ 초고해상도 중형 광학위성 'SpaceEye-T'

Q & A 응답문서 별첨문서

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

쟁트렉아이가 가장 먼저 보는 것은 정직함입니다. 연구개발과 프로젝트 수행 과정에서 작은 부분이라도 숨김없이 공유할 수 있어야 신뢰가 쌓이고, 그것이 곧 성과로 이어집니다. 또한 함께 일하는 동료에 대한 배려심과 맑은 일을 끝까지 책임지는 책임감 역시 중요합니다. 위성 개발처럼 장기적이고 복잡한 사업은 개인의 역량만으로 완성될 수 없기 때문에, 서로의 역할을 존중하고 끝까지 책임지는 태도가 필요합니다. 이런 과정을 통해 회사와 개인 모두가 낼 수 있는 실질적인 성과를 만들어내는 것이 쟁트렉아이가 추구하는 인재상이라고 말씀드릴 수 있습니다.



Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

위성 개발처럼 복잡하고 다면적인 프로젝트에서는 다양한 조건을 통합하여 솔루션을 찾아내는 역량이 매우 중요합니다. 이는 쟁트렉아이가 추구하는 '도전과 기술혼', 즉 스스로 탁월한 기준을 세우고, 무결점을 향해 나아가는 태도와 맞닿아 있습니다. 고객과의 관계에서도 마찬가지입니다. 회사가 가진 기술력만큼 중요한 것이 진정성인데, 고객은 작은 과정 하나에서도 그 진심을 알아차립니다. 따라서 지원자가 과거 경험 속에서 성실하게 문제를 마주하고, 중요한 순간마다 책임 있게 해결책을 찾아낸 흔적이 있다면 긍정적으로 평가하게 됩니다. 그리고 기술을 완성하는 힘은 결국 팀워크에서 나옵니다. 개인의 전문성을 키워가는 것뿐 아니라, 동료와 협력하며 서로를 존중하고 배려하는 태도가 중요합니다. 회사 역시 구성원이 성장할 수 있도록 책임을 다하고 있으며, 함께 일하는 모든 이의 안녕을 조직의 중요한 가치로 두고 있습니다.

Q & A 응답문서 별첨문서

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 이후 가장 크게 와닿았던 점은, 제가 참여한 프로젝트가 실제 위성 임무의 일부로 이어지고 있다는 사실입니다. 예컨대, 올해만 해도 쟁트렉아이는 초고해상도 지구관측위성의 국내 기술의 수준을 세계적으로 입증했는데, 국가와 산업 발전에 기여하고 있다는 사실이 저에게 큰 자부심을 줍니다. 생활 측면에서도 안정감을 느끼고 있습니다. 조직과 석석 지원, 경조사 제도, 사내 동호회 활동 등 다양한 복리후생이 잘 마련되어 있습니다. 이런 지원 덕분에 일에만 몰입할 수 있는 환경이 조성되고, '워라밸이 좋은 회사'라는 평가가 결코 과장이 아님을 실감하고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접을 준비하실 때는 예상 질문만 준비하기보다는 본인의 경험을 깊이 파고들 준비를 꼭 하셔야 합니다. 저 역시 PT 발표에서 했던 내용을 기반으로 세부적인 꼬리 질문이 이어졌고, '기한 안에 혼자 마무리하지 못할 상황이면 어떻게 할 것인가' 같은 실제 상황을 가정한 질문도 받았습니다. 이런 질문은 정답을 찾기보다는 지원자가 어떻게 사고하고, 협력이나 자원 활용을 통해 문제를 풀어가려 하는지를 보고자 하는 것 같았습니다.



1997년, 글로벌 No.1 벤처기업을 꿈꾸던 박사과정생은 동기 2명과 함께 창업을 결심하게 됩니다. 그 꿈이 시작된 장소는 약 8.7평의 작은 공간이었습니다. 그로부터 28년이 지난 지금, 국내는 물론 전 세계에 그들의 이름이 담긴 제품이 사용되고 있습니다. 아날로그 영상 보안 시장의 디지털 전환을 가져온 첨단 보안 기술 분야의 국내 대표기업이자 전세계가 주목하는 아이디스가 그 주인공입니다.



(주)아이디스 (IDIS)

아이디스홀딩스 (IDIS Holdings)

대표자

김영달

주소

[본사] 대전광역시 유성구 테크노3로 8-10
[판교사무소] 경기도 성남시 분당구 판교로344

설립일

2011년 7월 1일 1997년 09월 24일

상장일

2011년 9월 26일 2001년 09월 27일

주요 사업 분야

영상보안 사업 (DVR/NVR, IP Camera, 보안솔루션 개발 및 제조)

종업원 수

439명 (2025.08 기준) 18명 (2025.06 기준)

'아이디스'와 '아이디스홀딩스'는 별개의 기업으로 상장되어 있지만
지주회사 및 자회사의 관계이며, 기업의 희망에 따라 함께 소개합니다.

* 대표자/주소/주요 사업 분야 내용 동일



idisglobal.com



idisholdings.co.kr

제품 및 기술 소개



아이디스의 주요 사업 분야인 **DVR**은 Digital Video Recorder의 약어로 감시카메라에 입력된 영상 데이터를 디지털 신호로 전환하여 하드디스크 등에 압축, 저장하는 영상보안장치입니다. 비디오테이프에 아날로그 방식으로

기록하는 VCR에 비해, HDD에 디지털 인코딩을 하는 DVR은 열화가 거의 없으며 시간별, 날짜별, 이벤트별로 빠른 검색이 가능하고 통합 시스템 구성이 가능한 장점이 있습니다.



NVR은 네트워크 케이블을 통해 입·출력이 이미 압축되어 인코딩된 영상을 인터넷 프로토콜로 수신하여 녹화하는 장치입니다. **IP Camera**는 IP(Internet Protocol)를 기반으로 카메라가 촬영한 감시 영상을 저장하고 전송하는 네트워크 감시 카메라입니다. **VMS**(Video Management Software)를 포함한 영상 보안 토탈 솔루션 개발, 생산, 판매도 진행하고 있으며 최근에는 전기차 충전시스템 개발도 진행 중입니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

아이디스는 글로벌 No.1 통합보안 솔루션 회사로 성장 중이며, 이를 위해 빠르게 변화하는 시장 환경 속에서 지속적인 혁신과 성장을 추구하고 이를 함께 만들어갈 주도적이고 책임감 있는 인재를 찾고 있습니다. 세계 최고의 보안 솔루션을 제공하는 기업으로서 창조와 혁신을 통해 보다 안전하고 행복한 세상을 만드는데 기여할 주도적인 인재를 모집합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

서류전형에서는 전공, 직무 관련 경험, 자기소개서 내용 등을 통해 아이디스 지원동기 및 진정성, 직무 이해도 및 적합성을 중점적으로 보고 있습니다. 이후 필기전형에서는 각 직무 별 현업에서 출제한 문제(연구소 개발직무 신입의 경우 적성검사 포함)로 직무 이해도를 확인하고, 면접 전형에서 회사와 직무에 대한 이해도 및 조직적합성을 중심으로 검증하고 있습니다. 특히 면접 과정에서는 본인에 대한 철저한 이해와 경험 정리를 바탕으로 아이디스에 입사하면 어떻게 기여할 수 있는지 잘 어필해주시면 좋은 결과로 이어질 수 있지 않을까 합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

사회초년생으로서 아이디스라는 좋은 출발점에서 사회에 첫발을 내딛게 되었다는 점에 큰 만족을 느끼고 있습니다. 체계적인 시스템과 안정적인 환경 속에서 실무를 배우며 성장할 수 있는 기회를 얻은 것 자체가 감사한 일이라고 생각합니다. 또한, 선배님들과의 협업을 통해 실무 감각을 익히고 조직 생활에 자연스럽게 적응해 나가고 있다는 점에서 스스로 의미 있는 첫걸음을 내딛었다고 느낍니다. 앞으로도 이 기회를 소중히 여기며 책임감 있게 맡은 바 업무에 임하고자 합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

입사와 면접을 준비하는 지원자 분들께 가장 드리고 싶은 팁은, 자격증이나 어학점수 같은 스펙도 중요하지만, 대외 활동을 통해 사회성과 소통 능력을 키우는 데 집중하는 것입니다. 저도 준비 과정에서 특별한 스펙은 부족했지만, 다양한 대외 활동 경험을 바탕으로 면접에서 자신을 효과적으로 어필할 수 있었습니다. 실제 입사 후에는 업무에 필요한 지식은 실무를 통해 충분히 익힐 수 있지만, 사회성이나 협업 능력은 단기간에 갖추기 어려운 부분이라는 것을 느꼈습니다. 따라서 면접이나 자기소개 시 대외활동을 통해 쌓은 경험과 사회성을 강조하는 것이 매우 유의미하다고 생각하며, 대외활동을 통해 쌓은 경험으로 자신만의 강점을 잘 보여주시면 좋을 것 같습니다.



우리는 현미경을 통해 보이지 않는 작은 세계를 관측하고, 새로운 발견을 이어나가고 있습니다. 이 가운데 살아있는 생체를 대상으로 한 관측은 그 미세한 움직임 속 정확한 이미지를 확보해야 하기에 어려움이 많습니다. 아이빔테크놀로지는 획기적인 공초점 및 이광자 현미경을 통해 생체현미경 분야에 새로운 패러다임을 가져왔습니다. 올인원 생체현미경으로 글로벌 시장을 선도하는 아이빔테크놀로지를 만나봅니다.

IVIM
TECHNOLOGY

(주)아이빔테크놀로지 (IVIM Technology)

대표자	김필한
주소	대전광역시 유성구 테크노4로 17, 대덕비즈센터 B동 415호
설립일	2017년 06월 23일
상장일	2024년 08월 06일
주요 사업 분야	생체현미경, CRO 서비스
종업원 수	36명 (2025.08 기준)



ivimtech.com

제품 및 기술 소개



아이빔테크놀로지는 2017년에 설립된 이후 생체 내(*in vivo*) 생체현미경 분야의 선도적 기업으로 자리매김해왔습니다. 설립 첫해, 획기적인 공초점(confocal) 및 이광자(two-photon) 현미경을 선보이며 살아있는 개체를 대상으로 하는 영상 이미징의 새로운 기준을 제시했습니다. 이듬해에는 920nm 펨토초(fs) 레이저가 탑재된 스마트 일체형 장비를 출시하며 역량을 한층 강화했습니다. 전문 인력의 헌신을 바탕으로 최근에는 전임상 생체영상 CRO(위탁연구기관) 서비스 분야로도 진출했습니다. 특히 2023년 12월에는 아이빔테크놀로지의 CRO 서비스가 Life Sciences Magazine이 선정한 아시아태평양(APAC) Top 10 생물분석 서비스 제공업체로 등재되며 성과를 인정받았습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

아이빔테크놀로지가 찾는 인재는 새로운 기술에 적극적으로 도전할 수 있는 열정과 더불어, 인류 건강에 기여한다는 사명감, 그리고 모든 과정에서 연구 윤리를 존중하며 책임감을 다할 수 있는 자세를 갖춘 분입니다. 또한 다양한 융합 기술을 기반으로 글로벌 연구 파트너와 협력하고 있기 때문에, 서로 다른 배경과 문화를 가진 파트너와 원활히 소통할 수 있는 능력을 가진 분을 환영합니다. 무엇보다 아이빔테크놀로지는 빠르게 성장하고 있는 조직입니다. 변화하는 환경 속에서 주도적으로 역할을 찾아내고, 개인의 성장과 회사의 성장을 함께 연결 지을 수 있는 자율성과 의지를 가진 분이라면 아이빔테크놀로지와 함께 더 큰 도약을 이뤄낼 수 있을 것입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

아이빔테크놀로지는 채용 과정에서 단순히 기술적 역량만을 평가하지 않습니다. 자기소개서에서는 그동안의 경험이 어떻게 본인의 성장으로 이어졌는지, 그리고 그 경험을 바탕으로 회사에서 어떤 역할을 하고 싶은지를 확인합니다. 이를 통해 단순한 스펙이 아니라 지원자의 진정성과 가능성을 보고자 합니다. 면접에서는 지원자가 가장 흥미를 느끼는 분야와 앞으로 도전하고 싶은 일을 묻습니다. 이는 단순한 희망사항을 듣는 것이 아니라, 일에 대한 태도와 장기적인 성장 방향을 살펴보기 위함입니다. 아울러 협업 태도, 문제 해결 방식, 그리고 회사와 함께 성장하려는 의지도 중요한 평가 기준이 됩니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 좋았던 점은 신입사원이 빠르게 적응할 수 있도록 마련된 버디 제도였습니다. 선배가 옆에서 업무와 회사 생활을 도와주니 막연했던 부분이 해소되었고, 처음부터 회사에 자연스럽게 녹아들 수 있었습니다. 또 하나 만족스러운 점은 자율적인 분위기와 유연근무제입니다. 개인 상황에 맞게 근무 시간을 조율할 수 있었고, 자유로운 환경 속에서도 팀과 회사의 목표가 분명하다 보니 책임감을 가지고 제 역할을 해낼 수 있었습니다. 덕분에 스스로 성장할 기회를 많이 얻고 있다는 느낌이 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

입사 전에는 저도 잘 몰랐지만, 실제로 들어와 보니 MRI나 CT와는 완전히 다른 방식의 독창적인 생체현미경 기술을 보유하고 있고, 연구자 입장에서 경쟁력이 많다는 것을 알게 되었습니다. 이런 차별성을 이해하고 면접에서 언급한다면 분명 좋은 인상을 줄 수 있습니다. 그래서 입사를 준비하시는 분들은 단순히 '취업'이라는 목표를 넘어서, 본인이 어떤 성장을 이루고 싶은지, 그리고 그 목표가 회사의 비전과 어떻게 이어질 수 있는지를 고민해 보시면 좋겠습니다. 면접에서는 본인이 가장 흥미 있는 분야와 앞으로 해보고 싶은 일을 진솔하게 얘기하는 것이 중요합니다. 결국 '내가 왜 이 일을 하고 싶은가'를 명확히 말할 수 있는 분이라면 면접에서도 좋은 평가를 받을 수 있고, 입사 후에도 더 큰 성취감을 얻을 수 있을 것입니다.



K-국방기술이 주목받는 가운데 인간의 눈으로 볼 수 없는 또 다른 세상을 관측하는 센서기술로 주목받는 대전의 국방벤처 기업이 있습니다. 적외선 센서 및 X-ray 센서를 전문으로 연구개발 및 양산하는 아이쓰리시스템이 그 주인공입니다. 대통령상을 비롯해 방위사업청, 고용노동부 등에서 수여받은 다양한 표창들이 그 우수한 기술력을 입증함과 동시에 대한민국의 강한 군사력을 다시금 확인시켜줍니다.



아이쓰리시스템(주) (i3system Inc.)

대표자	정 한
주소	대전광역시 유성구 테크노5로 69
설립일	1998년 07월 11일
상장일	2015년 07월 30일
주요 사업 분야	적외선 센서 및 X-ray 센서
종업원 수	507명 (2025.08. 기준)



i3system.com

제품 및 기술 소개



주제품인 적외선 센서는 야간 투시, 원거리 탐색, 연무 투시 등의 장점을 이용해 눈에 보이지 않는 표적을 탐지하고 식별하는 제품입니다. 이러한 아이쓰리시스템의 적외선 센서 기술은 독자개발한 기술이며, 세계에서 단 7개국만이 가지고 있는 기술입니다. 이 기술은 대한민국 국방의 핵심 전략물자로써, 미래전장에서 필수 불가결한 핵심 무기부품으로 사용될 뿐만 아니라, 과거 나로호 과학기술위성에도 장착된 바 있습니다.

또한, 현재는 자율주행 차량용 소형·저전력 적외선 검출기의 연구 개발에 매진함으로써 세계를 선도할 수 있는 기술력을 목표로 두고 있습니다. X-ray 센서는 세계에서 두 번째로 기술을 보유하고 양산하고 있는 직접 방식의 센서로써, 기존 간접 방식의 X-ray 센서에 비해 방사선 피폭량을 대폭 감소하여 안전성 향상 및 유해성을 절감한 제품으로 차세대 X-ray 센서로 크게 주목을 받고 있습니다. 또한, 현재 치과용은 물론 향후 훨씬 성장잠재력이 높은 의료용 및 산업용으로 확대를 추진 중입니다.



▲ 아이쓰리시스템 냉각형 적외선 검출기



▲ 아이쓰리시스템 비냉각형 적외선 카메라



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

아이쓰리시스템은 직원들의 배움, 성장, 열정을 중요히 여기며 이에 대해 단순 키워드가 아닌 구체적인 5가지 인재상을 아래와 같이 설정하였습니다.

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| 가) 문제를 뚫는 것이 즐거운 사람 | 나) 인간과 자연이 최고의 가치를 갖고 있다고 생각하는 사람 |
| 다) 신체부위 중 심장이 가장 뜨거운 사람 | 라) 아이쓰리시스템은 아직 뭘 모른다고 생각하는 사람 |
| 마) 일을 통하여 자신을 알고 싶은 사람 | |

이처럼 아이쓰리시스템의 성장 가능성을 믿음과 동시에 문제 해결을 즐기고, 스스로의 가치를 보다 적극적으로 키워 나갈 수 있는 인재와 함께하고자 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

아이쓰리시스템은 현재 사내에 정해져 있는 직무자격 및 해당 자격의 필요 역량을 기준으로 면접자들을 선별하며, 이를 통해 필요 역량을 갖춘 인재만을 최종적으로 채용하고 있습니다. 이는 학력 등의 스펙보다는 본인과 해당 직무와의 적합성을 더욱더 중점적으로 평가하고 있음을 뜻하며, 그만큼 직무능력 중심의 질문들에 잘 대응하는지 등 관련 직무 경험들을 중점적으로 보고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 큰 만족을 느낀 건, 신입사원이 잘 적응할 수 있는 육성경로가 갖춰져 있다는 것이었습니다. 입사 당일 시행되는 신규입사자 교육, 동기들과 갖는 신입사원 간담회, 1박2일 신입사원 외부교육, 3개월간의 OJT, 사내 직무 교육까지 신입사원이 어려움없이 제 역할을 충분히 다 해낼 수 있는 환경을 마련해주고 있는 느낌을 받았습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접 준비 시에는 '자기소개서 기반의 질문'이 많았고, 내 경험을 지원한 직무와 연결하는 능력을 보여주는 것이 중요합니다. 예를 들어, 경험한 프로젝트를 통해 얻어낸 성과를 구체적인 직무경험으로 연결시키는 것이 좋아보이고, 더불어 인성과 전문성을 자연스럽게 드러낼 수 있는 표현 방식, 그리고 진정성을 담은 접근이 효과적일 것입니다.



알루코는 1956년 전신인 '동양강철'에서 출발해 국내 최초로 알루미늄 압출 산업에 진출한 부품소재 전문기업입니다. 특이하게도 IMF를 겪으며 한 차례 상장폐지를 겪었지만, 초심을 잊지 않고 굳건하게 뜻을 세우며 재상장에 성공한 최초의 기업이기도 합니다. 70년에 가까운 시간 동안 경험과 노하우를 축적하며 국내 알루미늄 압출분야 기업으로서 그 입지를 견고히 하며 성공 스토리의 완성도를 높여나가고 있습니다.



(주)알루코 (ALUKO Co.,Ltd.)

대표자	박진우
주소	대전광역시 대덕구 대화로 119번길 31
설립일	1956년 06월 04일
상장일	2007년 06월 07일
주요 사업 분야	전기차 배터리 케이스, 모바일/디스플레이 프레임 등 전기전자 부품, 태양광 모듈 프레임, 자동차, 철도차량, 선박, 항공기 부품 등 산업용 소재, 창호재, 커튼월, 알루미늄 건축용 자재
종업원 수	176명 (2024.12 기준)



aluko.co.kr

제품 및 기술 소개



알루코는 알루미늄 소재의 압출 및 가공 분야에서 오랜 경험을 축적해온 국내 대표 기업으로 국내 최초 알루미늄 압출 기술을 상용화한 기업입니다. 자동차, 건축, 산업재, 전기전자 등 다양한 산업군에 맞춤형 경량화 부품을 공급하고 있으며, 특히 친환경 자동차 및 전기차 시장의 성장에 발맞추어 알루미늄 소재 기반의 경량 부품 기술을 선도하고 있습니다. 또한, 스마트 창호 시스템, 고단열 커튼월, 고성능 산업재까지 다양한 분야로 기술력을 확장하고 있으며, 최근에는 AI 기술을 접목한 생산 공정 자동화 및 품질 예측 시스템을 도입해 스마트팩토리 고도화를 추진하고 있습니다.

Living in ALUKO

리얼 환경



ALUKO GROUP

Technology For A Better Tomorrow



Q & A 응답문제

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

알루코는 '인화(人和), 성실(誠實), 창조(創造)'를 핵심 가치로 삼고 있습니다. 동료와 함께 목표를 향해 나아가는 협력의 자세, 작은 일에도 책임감을 다하는 성실한 태도, 그리고 새로운 가치를 만들어내는 창조적 도전정신을 지닌 인재를 기다립니다. 특히 대전에서 함께 성장하는 청년 인재들이 AI와 디지털 기술을 활용하여 알루미늄 산업의 미래를 선도할 수 있기를 기대하고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

알루코는 직무적합성을 가장 중요하게 보고 있습니다. 자기소개서에서는 지원자가 어떤 문제를 해결해본 경험이 있는지, 그 과정에서 어떤 역할을 했는지, 결과적으로 어떤 성장을 이루었는지를 구체적으로 보는 편입니다. 면접에서는 직무역량 외에도 알루코의 문화와 가치를 이해하고 함께 성장하고자 하는 의지를 확인하려 합니다.

Q & A 응답문제

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

알루코는 금형, 주조, 압출, 가공, 시공까지 이어지는 '원스톱 시스템(One-Stop-System)'을 갖춘 제조 전문기업이라, 현장에서 직접 공정을 보고 배울 수 있다는 점이 정말 만족스럽습니다. 학교에서 배운 지식이 실제로 어떻게 활용 되는지 바로 확인할 수 있고, 잘 모르는 부분이 있으면 선배님들이 친절하게 알려주셔서 빠르게 적용할 수 있었던 것도 좋았습니다. 무엇보다 회사가 다양한 사업 분야를 하고 있다 보니, 앞으로도 새로운 경험을 많이 쌓을 수 있을 거라는 기대감이 큽니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

알루코의 면접은 전문성을 확인하는 동시에 편안한 분위기에서 지원자의 진정성을 보고자 합니다. 따라서 면접을 준비할 때는 전공지식뿐 아니라 학업이나 프로젝트에서 경험했던 문제 해결 사례, 협업을 통해 성과를 낸 경험을 구체적으로 준비하면 좋은 인상을 남길 수 있습니다. 무엇보다 본인의 이야기를 솔직하게 전달하는 것이 가장 큰 강점이 될 수 있습니다.



코스닥 시장 시가총액 1위의 신화가 대전에 있습니다. 지난 2008년 설립된 알테오젠은 기존 바이오의약품 효능을 상회하는 바이오시밀러 기술을 기반으로 인류의 건강한 삶에 기여하고 있습니다. 특히 지속형 바이오베터, 항체-약물 접합 치료제(ADC), 하이브로자임(Hydrozyme) 플랫폼 부문을 중심으로 지속적인 성장을 이어오고 있으며, 단순히 매출액, 종업원 수와 같은 규모의 경쟁을 벗어나 기술선도 바이오기업으로서의 모습을 보여주고 있습니다.

 **ALTEOGEN Inc.**

(주)알테오젠 (ALTEOGEN Inc.)

대표자	박순재
주소	대전광역시 유성구 유성대로 1628번길 62
설립일	2008년 05월 13일
상장일	2014년 12월 12일
주요 사업 분야	바이오의약품 연구개발
종업원 수	158명 (2025.08 기준)



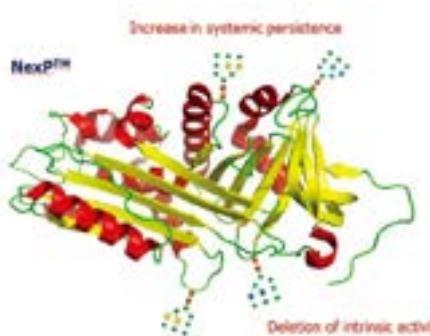
alteogen.com

제품 및 기술 소개



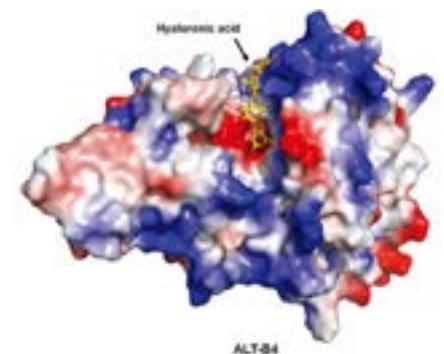
지속형 단백질 융합 기술 NexP™

차세대 지속형 biobetter 기술인 NexP™ 기술을 자체 개발하여 차세대 지속형 인성장호르몬 및 지속형 혈우병 치료제 등을 개발하고 있으며, 차세대 지속형 인성장호르몬의 경우 현재 임상 2상을 진행 중에 있습니다. 이를 활용하면 매일 투여해야 했던 인성장호르몬을 일주일에 한 번만 투여해도 효과를 볼 수 있습니다.



하이브로자임 항체의약품 제형 변경 기술(ALT-B4)

신규의 인간 유래 히알루로니다제를 근간으로 다량 투여가 필요한 항체의약품의 정맥투여 제형을 피하주사 제형으로 전환할 수 있도록 하는 하이브로자임 원천 기술을 적용한 제품 개발을 진행 중에 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

알테오젠에선 열정적인 인재를 기다리고 있습니다.

[Ambitious] 열정적인 자세, [Lively] 적극적이고 활발한 토의, [Tenacious] 집요하고 끈기있는 연구자세, [Ethicality] 윤리적인 연구수행, [Optimistic] 긍정적 확신을 가진 태도, [Genuine] 성실하고 진실된 마음, [Elastic] 유연하고 융통성 있는 사고, [Novelty] 새로운 아이디어를 추구

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 지원자가 지원한 직무에 대한 정확한 이해와 지식, 직무 역량과 경험, 문제 해결 능력, 그리고 조직에 적합한 인성과 자기관리 능력 등입니다. 특히 직무 수행에 필요한 핵심 역량과 그 역량을 갖추기 위해 노력한 흔적을 채용과정 전반에 걸쳐 평가합니다. 이력서는 학력 및 경력, 자격증 등을 포함해 지원자가 해당 직무를 수행하는데 필요한 기술과 지식을 갖추었는지 확인합니다. 자기소개서에서는 구체적인 업무 성과나 프로젝트 경험을 통해 실무 수행 능력과 문제 해결능력을 평가합니다. 면접에서는 서류만으로 확인하기 어려웠던 부분들을 확인합니다. 조직 문화에 잘 적응하고 협업할 수 있는지, 책임감과 성실성을 갖추었는지 봅니다. 면접 시 질문과 태도, 커뮤니케이션 능력이 중요합니다. 나아가 입사 후 지속적으로 성장할 잠재력이 있는지도 중요한 판단 요소입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 만족스러운 점은 제가 수행하는 연구가 실제 의약품 공정개발에 기여하고 있다는 사실입니다. 실험을 통해 얻은 데이터가 공정의 최적화와 품질 향상으로 이어지며, 궁극적으로 새로운 의약품이 개발되어 환자에게 전달되는 과정에 도움이 된다는 것을 체험했습니다. 제 연구가 단순한 결과에 머무르지 않고 의약품 개발에 실질적으로 기여하며, 환자들의 건강과 삶의 질 향상에 보탬이 될 수 있다는 점에서 큰 보람을 느끼고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

입사와 면접을 준비하면서 가장 중요하다고 생각한 것은 경험을 부풀리거나 과장하지 않는 것입니다. 연구실 실험과 프로젝트를 통해 겪은 다양한 경험과 그 과정에서 배운 점을 솔직하게 전달했고, 이를 직무와 연결해 설명해려 노력했습니다. 면접관분들은 지원자의 완벽한 성과보다 진정성과 성장 가능성을 더 높이 평가한다고 생각합니다.



산업용 효소는 기존 화학 반응 공정을 대체하여 친환경 공정을 가능하게 하며, 환경 폐기물 감소와 에너지 효율 개선을 통해 지속 가능한 산업 발전에 기여하고 있습니다. HLB제넥스는 미생물 대사를 이용한 맞춤형 효소 전문기업입니다. 자체 구축한 효소 생산 전 주기적 기반기술(유전자원 확보, 단백질 개량, 단백질 발현, 대용량 발효, 분리정제, 제형화)을 활용해 다양한 산업 분야에 최적화된 효소 솔루션 개발 및 양산을 이어오고 있습니다.



(주)HLB제넥스 (HLB Genex Inc.)

대표자	김의중, 김도연
주소	대전광역시 유성구 테크노1로 65
설립일	2000년 03월 29일
상장일	2015년 05월 29일
주요 사업 분야	산업용 효소
종업원 수	80명 (2025.03 기준)



kr.hlbgene.com

제품 및 기술 소개



▲ Katalase S 350L



▲ Lactazyme-B

- 친환경 과산화수소 분해 효소
- 높은 산성/알칼리 조건에도 적용 가능
- 고온에 안정적
- 반도체 공정 폐수 중금속 등에 낮은 민감성

- 프리바이오틱스 GOS(Galacto-Oligosaccharide) 제조 효소
- 전세계 2번째 고효율 생산
- 국내 최초 미국 FDA GRAS 인증
- 세계 최고 품질 인증(FSSC22000, Kosher, Halal)



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

HLB제넥스는 HLB 그룹의 계열사로서, 그룹의 비전과 회사의 목표달성을 향해 회사와 직원이 함께 지속적인 성장을 이뤄낼 수 있는 인재를 찾고 있습니다. ①'실패를 두려워하지 않고 새로운 영역을 개척하는 사람' ②'끊임없는 학습과 열정으로 스스로 성장하는 사람' ③'소통과 협업으로 시너지를 발휘하는 사람' 당사가 강조하는 키워드 중 하나는 '사람'이며, 소통의 능력이 아주 중요합니다. 소통이 되어야 협업이 되고, 협업이 되어야 시너지를 발휘할 수 있습니다. 다시 언급하자면 "먼저 다가가기"를 실천할 수 있는 인재를 찾고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

지원자가 작성한 자기소개서상의 내용을 바탕으로, 습득한 지식과 경험을 중점적으로 봅니다. 문서로 작성한 본인의 능력을 면접 현장에서 이를 어떻게 구체적으로 설명하고 적용할 수 있는지 확인하는 과정을 중요하게 생각합니다.

프로젝트 경험: 단순히 '참여했다'가 아니라, 어떤 역할을 맡아 성과를 냈는지를 중점적으로 확인

문제 해결력: 업무 중 마주친 난관을 어떻게 분석하고 극복했는지, 그리고 그 과정에서 얻은 배움을 중요하게 평가

협업 능력: 개인 성과 뿐 아니라 팀과의 협력을 통해 어떻게 시너지를 만들어냈는지 살펴봄

회사와의 연결성: 지원자가 가진 경험이 우리 회사의 핵심 가치(혁신, 책임, 성장 등)와 어떻게 맞닿아 있는지 확인

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 만족스러웠던 점은, 연구의 전 과정을 직접 경험할 수 있다는 점이었습니다. 실험실에서 단백질 기초 연구를 수행하는 동시에, 대량 생산 공정의 일부에도 참여하며 '연구가 어떻게 제품화로 이어지는지'를 실감할 수 있었습니다. 연구실과 생산 현장을 동시에 경험하며 배운 통합적 시각이 제 성장에 큰 도움이 되었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

HLB제넥스는 본인이 가진 능력과 경험을 바탕으로 회사에서 어떤 성장을 이뤄내고 싶은지를 명확히 표현하는 것이 중요합니다. 단순히 '무엇을 해왔다'에 머무르지 않고, 그 경험이 앞으로 어떤 도전에 연결될 수 있는지를 보여줄 때, 면접관에게 강한 인상을 줄 수 있을 것입니다. 또한, 회사는 혼자 일하는 공간이 아닙니다. 신입직원으로서 협업 태도와 학습 의지를 드러내는 것도 중요합니다. 신입사원에게 모든 답을 요구하지는 않지만, 함께 성장할 수 있는 태도와 회사의 문화에 잘 적응하려는 자세는 면접관에게 긍정적인 인상을 남깁니다.



세상에는 아직 정복하지 못한 많은 질병들이 있습니다. 이에 많은 제약사들이 연구를 이어가고 있지만 글로벌 제약사들도 아직 마땅한 해결책을 내놓지 못하고 있습니다. 이 가운데 '세상에 없는 약'을 만들기 위한 노력을 이어가고 있는 엔솔바이오사이언스가 있습니다. 많은 사람들이 불가능이라고 말하는 난치병 치료제를 현실로 만들어나가는 이들을 소개합니다.



(주)엔솔바이오사이언스 (Ensol Biosciences Inc.)

대표자	김해진
주소	대전광역시 유성구 테크노10로 51
설립일	2001년 02월 20일
상장일	2018년 09월 10일
주요 사업 분야	퇴행성디스크 치료제, 골관절염 치료제, 항암제
종업원 수	32명 (2025.09 기준)



ensolbio.co.kr

제품 및 기술 소개



엔솔바이오사이언스는 단백질 간 상호작용(Protein-Protein Interaction, PPI)을 조절하는 Short 펩타이드 기반 신약 개발에 특화된 바이오기업입니다. 퇴행성디스크질환 치료제 P2K, 골관절염 치료제 E1K, 면역항암제 병용 항암제 C1K/C2K, 알츠하이머성 치매 치료제 M1K, 경구용 비만 치료제 H1K, 유도미사일 항암제 PDC용 운반체 D1K 등의 신약 자산들을 발굴하여 개발하고 있습니다.

P2K : 퇴행성디스크질환 치료제

브니엘2000 (Peniel2000, P2K)은 인체 유래 합성 펩타이드로, TGF- β 1 신호를 조절해 디스크 퇴행 경로 (Smad1/5/8)를 차단하고 재생 경로(Smad2/3)를 활성화하며, NGF 발현 감소로 통증을 완화합니다.

현재 FDA 임상 3상 탑라인 분석 결과 빈 주사기 위약 효과로 인하여 전체 환자를 대상으로는 1차 평가 지표를 만족하지 못했지만, 임상1상 및 임상2상과 동일한 안정성과 효능이 일관되게 확인되어 FDA와 가속 승인 협의를 추진하고 있으며, 세계 최초 퇴행성디스크질환 치료제로 개발을 기대하고 있습니다.

E1K : 골관절염 치료제

엔게디1000 (Engedi1000, E1K)은 생체 유래 합성 펩타이드로 연골 퇴행을 억제하고 재생을 촉진하며, 통증을 완화합니다. TGF- β 1 신호를 조절해 퇴행 경로는 차단하고 재생 경로는 유지하며, NGF 발현을 감소시킵니다.

CLINICAL STAGE PIPELINE



임상 2상 시험에서 안전성과 통증 완화, 관절 구조 개선 효과를 확인했으며, 현재 식약처 임상 3상 IND 심사를 받고 있으며, 골관절염 근본 치료제(DMOAD) 임상 시험을 통해 글로벌 시장 진출을 추진하고 있습니다.

◀ 엔솔바이오사이언스 신약 파이프라인



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

엔솔바이오사이언스는 의지와 열정으로 자신에게 주어진 업무를 끈질기게 이루어내는 책임감 있고 성실한 인재를 원합니다. 그리고 함께 일하는 직장 내 동료간 또 상하 간에 원활한 소통과 공감 능력을 갖추고 있는 인재, 즉 올바른 인성을 가진 인재를 원합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 과정에서 지원자의 인성과 가치관뿐만 아니라 직무와 관련된 전문지식, 문제 해결 능력, 그리고 향후 성장 가능성 등을 종합적으로 평가합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 만족스러운 점은 세계 최초 퇴행성디스크질환 치료제와 같은 글로벌 신약 개발 프로젝트에 직접 참여 할 수 있었다는 것입니다. 임상 개발 회의와 해외 파트너사 협력까지 폭넓게 경험하며, 연구자로서 단순한 실험을 넘어 더 넓은 관점에서 경험을 쌓을 수 있었습니다. 또한 회사의 임직원에 대한 인격적인 대우와 공평한 인사 정책, 동기부여를 위한 각종 복지 제도와 시설들, 그리고 임직원간 열려 있는 소통과 좋은 근무 분위기 등 계속 일하고 싶은 직장이라고 생각되어 큰 만족을 느낍니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

엔솔바이오사이언스는 자기소개서 기반으로 질문을 많이 합니다. 그 질문은 주로 회사의 인재상에 맞는 인재인지 알아보려는 것입니다. 따라서 회사가 원하는 인재상에 비추어 자신이 그러한 인재상에 적합하다는 것을 어필하는 것이 중요합니다. 그리고 본인의 연구·학업 경험을 회사의 파이프라인과 연계하여 설명하는 것이 필요합니다. 또한, 회사가 글로벌 임상 시험을 진행하고 있는 만큼 영문 자료를 이해하고 의사소통할 수 있는 능력을 보여주는 것도 큰 강점이 될 수 있습니다.



엣지파운드리의 전신인 트루윈(TRUWIN)은 IR(적외선) 센서 기술을 기반으로 자동차 변위센서 분야를 선도해왔습니다. 우수한 기술력과 제품을 바탕으로 성장을 이어 왔으며, 이제는 엣지파운드리라는 이름과 함께 국방, 우주항공, 의료, 산업 안전 및 보안 등으로의 확장을 지속하고 있습니다. 미래를 향한 엣지파운드리의 새로운 날갯짓을 시작합니다.



(주)엣지파운드리 (Edge Foundry)

대표자	남용현, 박찬영
주소	대전광역시 유성구 엑스포로 385
설립일	2006년 05월 12일
상장일	2014년 07월 11일
주요 사업 분야	자동차용 센서(APS, TPS, IAPS, SLS), IR센서
종업원 수	115명 (2025.08 기준)



edge-foundry.ai

제품 및 기술 소개

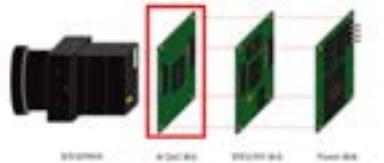


최첨단 IR 센서 기술을 바탕으로 화재 안전 감시, 산업 현장, 국방, 우주항공 등 다양한 분야에서 활약하고 있습니다. 센서전문기업으로서 접촉식인쇄전자기술, 인더티브, Hall IC 기술, 전자기응용기술, 열영상 적외선 기술 등을 보유하여 엑셀, 브레이크 페달 센서, 적외선 열영상 센서 및 카메라 모듈 등을 개발, 제조 및 공급하고 있습니다.

- IAPS(Indifendance Accelerator Positon Sensor)
- BPS(Brake Position Sensor)
- SLS(Stop Lamp Switch)
- NAPS(Noncontact Accelerator Positon Sensor)
- CONTROLLER (PWM / HI CONSOLE)
- 적외선 열영상 카메라



| 화재감지 열화상 카메라, 열화상 기반 속수사설 경계보안 감지 시스템



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

엣지파운드리의 인재상은 '열의와 정성'의 사훈을 모티브로 하여, 세계 최고 수준의 기술력을 바탕으로 글로벌 시장을 선도할 수 있는 융합형 전문가입니다. 자동차 센서 전문 기업으로 다양한 센서와 해당 분야에 전문적 지식의 보유, 특히 신규 사업 분야인 IR 센서를 기반으로 폭넓은 분야의 기술 및 제품을 개발하고 있기에 특정 분야에 한정하지 않고 새로운 창의성을 발휘할 수 있는 인재를 찾고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

엣지파운드리는 크게 세 가지 역량을 중점적으로 보고 있습니다. 먼저 문제해결 능력입니다. 실제 업무에서는 예기치 못한 문제가 자주 발생하는데, 이를 회피하지 않고 현실적이고 최선의 대안을 찾아 실행할 수 있는 힘을 중요하게 생각합니다. 둘째는 커뮤니케이션 능력입니다. 업무 특성상 팀원 간 협력은 물론 타 부서와의 조율도 필수적이기에, 원활한 소통을 통해 조직의 시너지를 이끌어낼 수 있는지를 살펴봅니다. 마지막은 스트레스 해소 능력입니다. 사회 생활에서 스트레스는 피할 수 없지만, 이를 건강하게 해소하고 자기만의 방식으로 균형을 유지할 수 있어야 장기적으로 안정적인 회사 생활이 가능합니다. 저희는 이렇게 문제를 풀고, 소통하며, 스스로를 관리할 수 있는 인재를 찾고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

엣지파운드리의 사업분야는 다품종 소량 생산아이템이 많아 풍부한 경험을 할 수 있습니다. 또한 한 회사에서 연구 개발부터 제조까지 진행되어 관심있는 분야에 대해서도 습득할 수 있고, 무엇보다도 성장할 수 있는 기회에서 큰 만족을 느끼고 있습니다. 새로운 기술이나 업무를 배우면서 스스로 발전하고 있다는 확신이 들 때 보람이 큽니다. 또한 좋은 동료들과의 협업도 빼놓을 수 없습니다. 서로를 존중하고 배려하는 분위기 속에서 일하다 보니 업무 스트레스가 줄고, 매일 즐겁게 일할 수 있습니다. 마지막으로, 자율성과 책임감을 함께 경험할 수 있다는 점이 만족도를 높여줍니다. 제 의견이 존중되고, 주도적으로 프로젝트를 이끌 수 있을 때 큰 성취감을 느낍니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

사전에 지원을 하려고 하는 분야 및 회사 정보에 대해서 숙지하는 것이 좋습니다. 면접에서 완벽한 답변을 하는 것도 좋지만, 사실 더 중요한 건 배우려는 자세라고 생각합니다. 모든 것을 다 알고 있다는 태도보다는 부족한 부분을 채워 가려는 겸손함과 적극적인 자세가 더 좋은 인상을 줍니다. 또 하나는 회사에 대한 관심도를 어필하는 것입니다. 단순히 준비된 답변을 넘어서, 회사가 어떤 방향으로 나아가고 있는지, 어떤 문화와 비전을 가지고 있는지에 관심을 갖고 있다는 점을 보여주면 면접관에게 긍정적으로 다가갈 수 있습니다.



오름테라퓨틱은 혁신 신약 개발 기업으로, '이중정밀표적 단백질분해' 전략을 통해 기존 치료제의 치료지수 한계를 극복합니다. 이 고유의 전략을 통해 세포 독성 약물에 의존하던 기존 항체약물접합체(ADC)의 작용기전 한계와 전신 노출에 의한 독성 문제로 치료지수가 낮아지는 표적단백질분해제(TPD)의 한계를 동시에 보완합니다. 오름테라퓨틱은 이 전략을 DAC(Degrader-Antibody Conjugate) 형태로 구현하여 개선된 효능과 안전성 프로파일을 목표로 하며, 다양한 질환에서 환자에게 새로운 치료 기회를 제공하고자 합니다.



(주)오름테라퓨틱 (Orum Therapeutics Inc.)

대표자	이승주
주소	대전광역시 유성구 문지로 281-25
설립일	2016년 08월 17일
상장일	2025년 02월 14일
주요 사업 분야	바이오 연구&개발
종업원 수	21명 (2025.06 본사 기준)



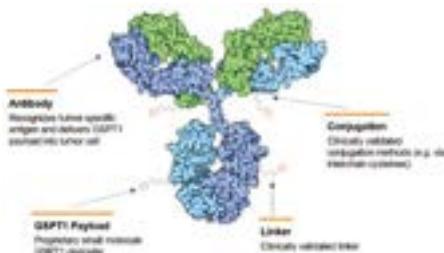
orumrx.com

제품 및 기술 소개



오름테라퓨틱은 비임상 단계에서 두개의 핵심 프로그램을 추진하고 있습니다. ORM-1153은 급성골수성백혈병(AML)을 대상으로 한 DAC 기반 임상 후보로, 2026년 하반기 임상 1상 진입을 목표로 IND/CTA 신청을 준비 중입니다. ORM-1023은 소세포폐암(SCLC)과 신경내분비종양(NET)을 중심으로 활발히 연구가 진행되고 있습니다.

두 프로그램 모두 오름의 독자적인 GSPT1 분해제를 활용해, 암세포 내 단백질 합성에 핵심적인 GSPT1 단백질을 제거함으로써 암세포 사멸을 유도하는 방식으로 작용합니다. 오름의 TPD² 플랫폼은 글로벌 제약사들로부터도 높은 기술력을 인정받아, BMS(Bristol Myers Squibb)과 Vertex Pharmaceuticals 와의 기술 제휴 및 공동 연구 계약을 체결하며, 글로벌 신약개발 시장에서도 경쟁력을 입증하고 있습니다.



▲ GSPT1 기반 DAC 구조



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

오름테라퓨틱은 대전과 미국 보스턴 연구소를 동시에 운영하며 글로벌 바이오텍으로 성장하고 있습니다. 이런 다이나믹한 환경 속에서 함께 성장하기 위해, 저희는 '협동', '자기 주도', '투명하고 열린 소통'을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 먼저, 협동하는 인재를 찾고 있습니다. 신약개발은 장기적인 목표를 향해 나아가는 과정이기 때문에 다양한 전문성을 가진 동료들과 긴밀히 협력해야 합니다. 서로의 아이디어와 차이를 존중하며 시너지를 만들어내는 협력적 태도가 매우 중요합니다. 둘째, 자기 주도적인 인재를 중요하게 생각합니다. 오름테라퓨틱은 구성원 한 사람 한 사람이 자신의 목표를 스스로 설정하고, 맡은 일에 주인의식을 가지고 문제를 발견하며 해결책을 제시할 수 있는 자율적이고 유기적인 환경을 지향합니다. 마지막으로, 투명하고 열린 소통을 하는 인재를 선호합니다. 오름테라퓨틱은 수평적 조직문화를 바탕으로, 직급에 상관없이 누구나 자유롭게 의견을 나누고 피드백을 주고받는 문화를 만들어가고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

오름테라퓨틱의 채용 과정에서 가장 중시하는 것은 단순한 경력 연차나 스펙보다 조직과의 적합도, 그리고 맡은 일을 책임지고 해내는 태도입니다. 연구개발 분야에서는 예상하지 못한 결과가 자주 나옵니다. 그럴 때 포기하지 않고 "왜 이런 결과가 나왔을까?"라는 질문을 던지며, 동료들과 함께 답을 찾아가는 과정을 즐길 수 있는 분을 높이 평가합니다. 이런 태도는 오름테라퓨틱이 추구하는 자기 주도적이고 협력적인 인재상과도 맞닿아 있습니다. 또한 지시를 기다리기보다 스스로 문제를 발견하고 해결책을 제안하는 주도성, 그리고 서로에게 솔직하고 열린 커뮤니케이션을 할 수 있는 투명한 소통 능력을 중요하게 봅니다. 그래서 면접에서는 실제 경험 중심의 질문을 많이 드립니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 놀랐던 점은 대표님을 포함한 모든 구성원을 닉네임으로 부른다는 점이었습니다. 이런 수평적인 문화 속에서 직급보다는 각자의 전문성을 바탕으로 의견이 존중받는다는 것을 직접 체감할 수 있었습니다. "내 의견이 정말로 존중받는다"는 사실을 실감했을 때, 오름테라퓨틱의 열린 소통 문화가 단순한 구호가 아니라 실제로 작동하고 있음을 느꼈습니다. 일반적으로 타 기업과 달리 오름테라퓨틱은 회의 자리에서 신입사원도 자유롭게 아이디어를 제안할 수 있고, 그것이 실제 프로젝트 방향에 반영되는 경험을 할 수 있었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

무엇보다 중요한 것은 자신의 이야기를 솔직하게 전하는 것입니다. 저 역시 면접에서 거창한 성과를 강조하기보다, 대학 시절 작은 실험을 하며 배운 점과 느낀 점을 진정성 있게 전달했습니다. 면접관분들이 그 과정을 흥미롭게 들어주시고, 제 열정을 인정해주셨던 기억이 있습니다. 또 하나 강조하고 싶은 점은 '모든 것을 이미 아는 사람'이기보다, 모르는 것을 두려워하지 않고 스스로 배우며 성장할 수 있는 역량을 보여주는 것입니다. 마지막으로 글로벌 협업에 대한 준비와 열린 태도입니다. 오름테라퓨틱은 미국 보스턴 연구소와 긴밀히 협력하고 있습니다. 언어적 차이나 일하는 방식의 차이로 인해 낯설 수 있지만, 완벽한 표현보다 상대방이 이해할 수 있도록 차분하고 진정성 있게 소통하려는 태도가 훨씬 중요합니다.



과거 우리가 눈으로 인식하는 세상과 기계가 담아내는 세상은 달랐습니다. 우리의 눈과 다르게 기계의 렌즈는 제대로 빛을 담아내지 못하거나, 혹은 다른 영역의 간섭을 받았기 때문입니다. 옵트론텍은 광학기술을 기반으로 빛의 파장을 섬세하게 조절하는 필터와 렌즈 기술을 개발하고 있습니다. 이를 바탕으로 우리는 직접 보지 못한 또 다른 세상을 생생하게 마주할 수 있게 되었습니다.



(주)옵트론텍 (OPTRONTEC)

대표자	최상호
주소	대전광역시 유성구 가정북로 26-51
설립일	1999년 05월 26일
상장일	2005년 06월 24일
주요 사업 분야	IR Filter, Grating
종업원 수	109명 (2025.08 기준)



optrontec.net

제품 및 기술 소개



옵트론텍은 자체 개발한 광학 솔루션을 기반으로 광학부품 시장을 선도하고 있습니다. 가장 대표적으로 모바일 제품에 들어가는 촬영용 카메라의 렌즈 및 필터를 비롯해 3D 센싱, 안면인식 등 TOF(Time of Flight) 분야와 적외선을 응용한 홍채인식, 지문인식 등 생체인식 분야의 어플리케이션을 확대하고 있습니다. 또한 광학 컴포넌트 설계기술을 기반으로 차량용 광학부품, 보안용 광학부품 등도 개발 및 생산하고 있습니다.

- 모바일용 광학부품: IRCCF, BPF, Folded Zoom, IRIS
 - 전장용 광학부품: MLA Wafer, ADAS, Night Vision, Dash Camera, Logo Lamp, LiDAR, Camera Module
 - 보안용 광학부품: Door Phone, CCTV



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

옵트론텍이 원하는 인재는 그동안 축적해온 광학 기술을 기반으로, 새로운 가치를 만들어낼 수 있는 창의적이고 도전적인 분을 찾고 있습니다. 광학 부품은 이제 모바일 기기뿐 아니라 자동차, 보안, 헬스케어 등 다양한 산업에서 활용되고 있습니다. 그렇기 때문에 한 분야의 지식만으로는 충분하지 않습니다. 여러 산업의 흐름을 이해하고, 부서 간 협업을 통해 고객이 직면한 문제를 해결하려는 태도가 필요합니다. 특히 중요한 역량은 문제를 해결하려는 주도적인 사고방식입니다. 정해진 기준을 따르는 것에서 멈추지 않고, 예기치 못한 상황이 발생했을 때 새로운 해법을 찾아 실행할 수 있는 능력을 높이 평가합니다. 무엇보다 옵트론텍은 변화가 빠른 시장 속에서 새로운 기회를 발견하고 과감히 도전하는 '기업가 정신'을 가진 인재와 함께하고 싶습니다. 저희와 함께 미래 광학 산업의 새로운 지평을 열어갈 분들을 기다리고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

옵트론텍의 채용 철학은 단순히 '무엇을 아는가'가 아니라 '어떻게 활용하는가'에 있습니다. 예를 들어 어떤 도구나 기술을 익혔다면, 그것을 실제 문제 상황에서 어떻게 적용했고 어떤 결과를 만들었는지가 더 중요합니다. 설계나 분석 경험이 있다면, 단순히 사용법을 나열하기보다 문제 해결 과정에서 어떤 기여를 했는지 구체적으로 설명해 주셨으면 합니다. 또 하나 중요한 부분은 협업과 소통 경험입니다. 광학부품 산업은 고객사와 파트너가 다양하게 얹혀 있기 때문에, 내부 부서 간 조율은 물론 외부와의 협력이 필수적입니다. 기술적인 능력도 필요하지만, 상대방의 요구를 이해하고 명확하게 의견을 전달할 수 있는 소통 역량이 없으면 업무가 원활히 진행되기 어렵습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사하고 가장 크게 느낀 건 축적된 기술력 위에서 배우며 새로움을 시도할 수 있다는 환경이었습니다. 초기에 맡은 업무는 크지 않았지만, 혼자 끙끙대기보다는 선배들과 함께 고민하고 의견을 나눌 수 있는 분위기가 인상 깊었습니다. 제 생각이 다듬어지지 않은 상태였더라도, 동료들의 피드백을 받으며 점점 성장할 수 있었습니다. 무엇보다 보람 있는 건 기술개발의 전 과정을 직접 경험할 수 있다는 점입니다. 연구개발 단계부터 설계, 양산, 품질관리까지 전체 흐름 속에서 제 역할을 찾을 수 있었고, 단순히 맡은 일을 하는 데 그치지 않고 팀의 문제 해결 과정에 함께 참여한다는 안정감과 성취감을 동시에 느끼고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팀이 있으신가요?

면접을 준비하실 때는 기술적 지식만으로는 충분하지 않다는 점을 꼭 기억하셨으면 합니다. 왜 그 기술에 관심을 갖게 되었는지, 어떤 경험에서 흥미를 느끼게 되었는지를 솔직하게 말씀해 주시면 훨씬 더 인상 깊게 다가옵니다. 또한 가지는 과정을 보여주는 태도입니다. 결과가 좋았는지보다 그 결과를 얻기 위해 어떤 고민과 시행착오를 거쳤는지가 더 중요합니다. 작은 실패도 숨기지 말고, 그 과정에서 무엇을 배웠는지, 어떻게 개선했는지를 이야기해 주시면 됩니다. 마지막으로, 호기심과 배우려는 자세를 보여주세요. 옵트론텍은 새로운 시장과 기술에 계속 도전하는 회사이기 때문에, 끊임없이 배우고 성장하려는 열정을 가진 분이라면 누구든 충분히 기회를 얻을 수 있다고 생각합니다.



와이바이오로직스의 로고 속 '와이(Y)'는 조금 특이합니다. 긴 두 개의 선이 갈라지고, 또 갈라진 상단에는 양쪽으로 작은 선이 붙어 있습니다. 이는 우리 몸이 외부에서 침입한 유해균이나 독소 등으로부터 몸을 지키는 역할을 하는 '상체'의 사슬구조를 본떠서 만들어졌습니다. 와이바이오로직스는 항체를 이용한 플랫폼 기술을 기반으로 항체신약 개발을 통해 인류의 건강한 삶에 기여하고자 합니다.



(주)와이바이오로직스 (Y-Biologics)

대표자	박영우, 장우익
주소	대전광역시 유성구 테크노4로 17, B동 715호
설립일	2007년 12월 31일
상장일	2023년 12월 05일
주요 사업 분야	항체의약품 및 항체후보물질 연구개발
종업원 수	42명 (2025.08 기준)



ybiologics.com

제품 및 기술 소개



지속적인 항체신약 연구·개발 활동을 통해 항체에 특화된 기술력을 축적합니다. 특히 항체신약의 연구개발에 집중하여 고유 인간항체 라이브러리 Ymax®-ABL, T 세포 이중항체 플랫폼 기술 ALiCE를 성공적으로 구축했습니다. 이를 기반으로 한 다수의 효능이 뛰어난 면역항암제 항체신약 파이프라인을 보유하고 있습니다.

· YBL-006

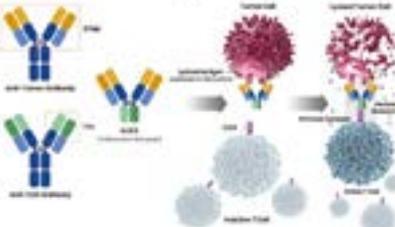
· YBL-013

· ALiCE

· Ymax®-ABL



▲ Ymax®-ABL



▲ T세포 관여 이중항체(ALiCE) 구조 모식도 및 작용 기전



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

와이바이오로직스는 혁신을 통해 인류의 건강한 삶에 기여하고자 하는 분들을 찾고 있습니다. 저희는 사람의 가치를 존중하는 기업으로, 회사의 성장과 함께 본인도 끊임없이 발전하고 싶은 분들을 환영합니다. 특히 세 가지를 중요하게 생각합니다. 먼저, 도전정신입니다. 항체 신약 분야는 진입 장벽이 높은 만큼 전문적인 역량과 동시에 새로운 길을 개척하려는 용기가 필요합니다. 또한 언제나 창의적인 시각으로 문제에 접근하며, 최고의 성과를 지향하는 전문가의식을 강조하고 있습니다. 마지막으로 공동의 목표를 향해 함께 달려나가는 구성원으로서 상호 존중과 배려를 할 수 있는 인재를 찾고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 과정에서 가장 먼저 살펴보는 건 지원자가 가진 지식을 어떻게 실제 상황에 활용할 수 있는가입니다. 전공 지식은 기본적인 출발점일 뿐이고, 연구개발 과정에서 예상치 못한 문제를 어떻게 분석하고 풀어나갔는지가 훨씬 중요하다고 생각합니다. 단순히 결과만 보여주기보다는 과정에서 어떤 시도를 했는지가 면접 자리에서 드러나면 좋습니다. 무엇보다 이 일을 대하는 열정이 가장 오래 기억에 남습니다. 신약 개발은 짧게 끝나는 일이 아니기 때문에, 왜 이 길을 선택했는지, 그 안에서 어떤 가치를 만들고 싶은지가 분명한 분이 결국 끝까지 함께 갈 수 있다고 봅니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

무엇보다 큰 만족은 글로벌 수준의 연구에 직접 참여하면서, 환자를 위한 신약개발에 기여하고 있다는 보람을 느낀다는 점입니다. 저는 입사 초기부터 면역항암제 후보물질의 임상시험 과정에 참여할 기회를 얻었는데, 해외 연구진과 함께 실제 환자를 대상으로 진행되는 임상 연구를 진행하면서 제 전문성도 크게 성장할 수 있었습니다. 회사도 성장하고 있다는 것도 제게는 동기부여가 됩니다. 기술이전과 연구서비스 확대 등으로 성과가 개선되는 과정을 지켜보면서, 제 개인의 성장이 회사의 성장과 함께 맞물려 있다는 안정감과 성취감을 동시에 얻고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

먼저 기본기를 탄탄히 다져오셨으면 합니다. 면역학이나 분자생물학 같은 기초 지식은 물론이고, 연구 프로젝트나 실험실 경험을 통해 쌓은 실제 사례가 있다면 큰 도움이 됩니다. 또 하나는 산업의 흐름을 이해하는 겁니다. 면역항암제 시장은 빠르게 성장하고 있고, 다양한 치료 방식이 활발히 연구되고 있습니다. 글로벌 제약사들의 신약개발 동향을 살펴보면 면접에서 훨씬 깊이 있는 대화를 나눌 수 있습니다. 마지막으로, 이 분야에 대한 열정과 비전을 보여주셨으면 합니다. 신약개발은 오랜 시간이 걸리는 일이기에 인내심이 필요하고, 꾸준히 배우려는 자세가 중요합니다. 단순히 취업을 넘어 인류의 건강한 삶에 기여하고 싶다는 동기가 분명하다면, 그 진심은 분명 전달될 것이라 믿습니다.



우성의 시작은 1968년 삼성사료공업사입니다. 이후 우리가 잘 알고 있는 우성사료로서 대한민국 축·수산업의 발전에 기여해 왔습니다. 이후 우성은 사료뿐만 아니라 우성양행, 우성유통, 우성푸드 등을 비롯해 대전방송 분야 까지 사업영역을 확장해 왔습니다. '세상에 없는 품질을 만든다'라는 경영 이념으로 100년 기업을 향해 달려가는 우성을 소개합니다.

W: WOOSUNG

(주)우성 (WOOSUNG Co.,Ltd.)

대표자	한재규
주소	대전광역시 대덕구 한밭대로 1027
설립일	1970년 12월 30일
상장일	1988년 10월 10일
주요 사업 분야	배합사료, Suit-feed(맞춤 TMR(육성우, 건유우, 착유우)사료), 농후사료, 곡류(강피류 등 부산물) 제조
종업원 수	70명 (2025.07 기준)



wsgroup.co.kr

제품 및 기술 소개



우성은 배합사료 제조의 전통과 노하우를 기반으로, 맞춤형 TMR 사료(Suit-feed)를 포함한 다양한 가축용 사료 제품을 공급하는 기업입니다. 우성만의 차별점은 단순 공급을 넘어 특정 사육 조건이나 성장 단계에 맞춘 배합 설계 능력에 있습니다. 예를 들어, 육성우, 건유우, 착유우 각각의 생리적 요구에 맞춘 TMR 솔루션을 통해 효율적인 사료 활용과 생산성 향상을 도모합니다. 또한, 우성은 곡류 등 부산물을 활용한 농후사료, 강피류와 같은

외부 자원을 활용한 곡류 제품도 생산하며, 지속 가능한 원료 활용에 기반한 제품 다변화를 추구합니다. 이러한

라인업은 로컬 환경에서도 안정적인 사료 공급을 가능하게 만드는 유연성을 보여주고 있습니다. 해외 진출 측면에서는 베트남, 중국 등의 현지 생산 거점을 확보해 글로벌 공급망 체계를 구축함으로써, 국내 사료시장에 국한되지 않는 경쟁력을 확보하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

우성은 각 사업 영역의 역량을 결집하여 가치 창출을 극대화하고 책임경영과 지속 가능한 성장을 견인하는 기업입니다. 이러한 기업 철학을 바탕으로 우성은 자기 업무에 대한 책임감을 가지고 맡은 역할을 충실히 수행하며, 다양한 부서와 원활하게 소통하고 협력할 수 있는 사람을 선호합니다. 또한 급변하는 산업 환경 속에서도 지속적으로 학습하고 자기 개발에 힘쓰는 성장 의지를 가진 인재와 기업의 사회적 책임을 다하며 윤리적 기준을 준수하는 인재를 중요하게 생각합니다. 결국 우성은 이런 인재들이 모여 회사의 비전과 목표를 함께 실현해 나가기를 기대하고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

지원자의 산업 이해력과 함께 실무적 실행력을 갖추었는지를 가장 중요하게 봅니다. 자기소개서에서는 단순한 경험 나열이 아닌, '내 경험이 어떻게 사료 제품의 품질 향상이나 생산 효율에 기여할 수 있는지'를 구체적으로 표현해주시면 좋습니다. 면접 시에는 특히 현장 중심의 문제해결 경험과 협업 역량을 중점적으로 확인합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

제가 맡은 업무가 회사의 실제 성과와 연결되어 있다는 것을 느낄 때 만족감이 생깁니다. 단순히 보고서 작성이나 보조 업무가 아니라, 현장에서 진행되는 프로젝트와 개선 활동에 직접 참여하며 제 아이디어나 노력으로 실질적인 결과가 만들어지는 것을 경험할 수 있어 큰 보람을 느낍니다. 또한, 선배님들이 단순히 지시만 하는 것이 아니라 함께 고민하고 조언해주면서 업무를 수행할 수 있도록 도와주셔서, 팀원들과 협력하며 목표를 함께 달성하는 과정에서 소속감과 성취감을 동시에 느낄 수 있는 점이 가장 큰 만족입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

본인이 가진 경험을 단순히 나열하기보다는, 사료 산업·축산업과 연결해 설명하는 준비가 필요합니다. 또한 회사가 '책임감, 협력, 성장 의지'를 인재상으로 내세우고 있기 때문에, 면접 자리에서는 꾸준히 배우려는 자세와 팀워크 경험을 강조하면 좋은 인상을 줄 수 있습니다.



의료기술이 발달하며 함께 주목받는 분야가 뷰티산업입니다. '건강한 아름다움'은 보다 다채로운 취향과 라이프 스타일을 가능하게 하며 삶의 질을 높이는 요인으로 작용하고 있습니다. 원텍은 레이저를 활용한 의료기기 시장을 겨냥해 꾸준한 연구개발을 이어왔습니다. 특히나 앞으로도 지속적인 뷰티 라이프에 대한 관심이 높아질 것으로 전망되는 가운데, 원텍의 행보가 더욱 기대됩니다.



원텍 주식회사 (WON TECH Inc.)

대표자	김종원, 김정현
주소	대전광역시 유성구 테크노8로 64
설립일	1999년 06월 19일
상장일	2022년 06월 30일
주요 사업 분야	피부미용 의료기기(레이저치료기) 장비 생산
종업원 수	232명 (2025.06 기준)



wtlaser.com

제품 및 기술 소개



원텍의 가장 큰 경쟁력이자 차별성은 제품에 사용되는 레이저 광원과 전기 공급장치를 직접 개발하고 자체공정으로 생산하는 유일무이한 기업이라는 점입니다. 대부분의 글로벌 레이저 의료기기 업체들이 별도로 장치를 공급 받는 것과 달리 원텍은 자체적인 기술력과 안정적인 공급라인을 확보하고 있습니다.

원텍의 기술력이 집약된 대표적인 제품으로 레이저 의료기기인 '피코케어 (PicoCare)'와 HIFU 의료기기 '타이탄 (Titan)'이 있으며, 지난 2020년 출시된 '올리지오(Oligio)' 역시 고객들의 많은 사랑을 받고 있습니다.

또한 자체 런칭한 흘케어 브랜드 웨로 (Welo)에선 가정에서도 손쉽게 사용 가능한 제품들을 만나볼 수 있습니다.



▲ oligio

▲ ultralipo



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

원텍이 바라는 인재는 기술을 많이 아는 사람이 아닌, 그 기술을 통해 세상에 변화를 만들어낼 수 있는 분입니다. 연구 개발에 꾸준히 투자하는 회사인 만큼 새로운 아이디어를 실험하고 발전시킬 수 있는 창의성과 전문성을 무엇보다 높이 평가합니다. 또한 저희는 이미 FDA 승인을 받은 제품을 비롯해 세계 여러 나라로 시장을 넓혀가고 있습니다. 따라서 글로벌 감각을 가지고 국제 무대에서 자신 있게 도전할 수 있는 분과 함께하고 싶습니다. 언어 실력 그 자체보다도, 문화와 환경이 다른 파트너들과 열린 마음으로 소통할 수 있는 태도가 중요하다고 생각합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

원텍이 함께하고 싶은 사람은 환자와 사회에 기여하고자 하는 책임 있는 동료입니다. 저희가 만드는 장비는 단순한 기계가 아니라 환자의 삶과 직결되는 도구입니다. 그래서 면접 자리에서 이 일을 통해 무엇을 이루고 싶은지에 대한 생각이 분명한 분이 오히려 더 강하게 기억에 남습니다. 그리고, 지원자가 에너지 기반 기술이나 의공학 지식이 있다면, 그걸 통해 어떤 문제를 해결해 본 경험이 있는지가 더 큰 설득력이 됩니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

원텍은 레이저 및 광원 전원공급장치 직접 개발과 에너지 기반 자체 기술을 확보하여 핵심 부품을 자체 설계 및 구현하는 국내 유일한 기업입니다. 이런 원천기술 개발에 직접 참여하면서 세계적 수준의 기술력을 체득할 수 있어 매우 보람됩니다. 또한, 환자의 치료 효과를 높이고 의료진의 시술 편의성을 개선하는 의료기기를 개발함으로써 실제로 많은 사람들의 삶의 질 향상에 기여한다는 사명감을 느낄 수 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

원텍은 핵심 기술을 처음부터 끝까지 직접 개발하는 기업입니다. 레이저 광원부터 핸드피스, 카트리지, 팁까지 모든 과정을 자체적으로 설계하고 생산하기 때문에, 왜 원텍이 이런 방식을 고집하는지, 이것이 어떤 경쟁력이 되는지에 대한 본인만의 생각을 들려주시면 좋습니다. 또 하나는 조금 특이한 팁일 수 있지만, 제품을 직접 경험해 보는 것입니다. 실제 피부과나 병원에서 자사의 기술이나 장비가 현장에서 어떻게 활용되고 있는지 관찰해 보세요. 사용자 입장에서 느낀 장단점이나 개선 아이디어를 이야기하면 단순한 지식 이상의 준비성을 보여줄 수 있습니다.



반도체·디스플레이 산업에선 최첨단 기술이 집약된 고품질 제품들이 만들어집니다. 특히 이 과정 속에서 제품의 품질을 좌우하는 것은 눈에 보이지 않는 아주 작은 오염물질입니다. 위드텍은 '만에 하나'를 넘어 '10조 분에 하나' 수준의 오염물질을 찾아냄으로써 제품의 품질과 제조공정 종사자의 건강을 책임지고 있습니다. 위드텍은 이를 기술로 실현하는 감동이라 표현합니다. 우리 일상을 올리는 위드텍의 감동을 소개합니다.



(주)위드텍 (WITHTECH Inc.)

대표자	유승교, 박현열
주소	대전광역시 유성구 테크노2로 300
설립일	2003년 12월 11일
상장일	2020년 10월 30일
주요 사업 분야	분자 모니터링
종업원 수	229명 (2025.03 기준)



withtech.co.kr

제품 및 기술 소개



▲ 유ти리티, 암모니아 모니터링 제품, 핵증분리 및 추출제품

위드텍은 제조환경(고감도 실시간 AMCs), 유ти리티(초고감도 고신뢰성), 공정분야(정밀 실시간), 산업환경(공정오염, 환경오염), 원자력(분리 공정 부분 자동화) 부문에서 알맞은 모니터링 시스템을 보유하고 있습니다. 특히 분자 오염 화합물을 10조 분의 1 수준까지 측정할 수 있는 정확성과 365일 연속 모니터링이 가능한 안정성이 장점입니다. 주요 사업 분야 및 제품으로는 제조환경 클린룸 모니터링 시스템, 유ти리티 모니터링 시스템, 공정분야 웨이퍼/FOUP 모니터링 시스템, 산업 배기/배출 모니터링 시스템, 원자력 방사화학 핵증분석 분야가 있으며, 세계최고의 PPT수준 극미량 정밀분석과 무기분석, 유기분석, 금속분석, 방사성 핵증분석 등의 기술을 기반으로 분석 및 컨설팅 서비스를 진행하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

위드텍이 찾는 인재를 한마디로 표현하면 '기술로 세상에 감동을 주는 창조적 전문가'라고 할 수 있습니다. 위드텍은 극미량 분자까지 측정할 수 있는 정밀 기술을 기반으로 성장해온 회사입니다. 그렇기 때문에 단순히 지식을 가진 것에 그치지 않고, 새로운 시각으로 문제를 바라보고 현장에서 답을 찾아낼 수 있는 창조적 자유인을 원합니다. 또한 반도체, 디스플레이, 원자력 등 다양한 산업 고객과 함께 협력하는 만큼, 자신의 전문성을 발휘하면서도 서로의 영역을 존중하며 시너지를 만들어낼 수 있는 탁월한 전문인이 필요합니다. 마지막으로, 기술은 결국 사람을 위한 것이라고 생각합니다. 정직함과 성실함을 바탕으로 고객, 동료, 사회와의 관계에서 신뢰를 쌓아가는 감동적 문화인 이야기로 위드텍의 철학과 가장 잘 맞는 인재라고 말씀드리고 싶습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

우선 자기소개서에서 본인이 가진 전문성, 능력과 실무 적용 가능성을 봅니다. 특히 화학, 전자, 기계 전공자의 경우 분자 모니터링 기술에 대한 이해도와 관심도를 중요하게 평가합니다. 1차 면접에서는 실무진이 참여해 지원자의 문제해결 방식과 협업 태도를 살펴봅니다. 단순히 정답을 맞히는 것보다 어려운 상황을 어떻게 풀어나가려 하는지, 동료와 어떻게 소통하며 함께 해결책을 찾으려 하는지가 평가의 핵심입니다. 최종 면접에서는 사업부장님과의 면접을 통해, 회사의 비전과 철학에 공감할 수 있는가, 그리고 장기적으로 함께 성장할 수 있는 끈기와 진정성을 중점적으로 보며, 꾸준히 배워가며 회사와 함께 나아갈 준비가 되어있는 사람인지를 확인합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

첫 번째는 회사의 성장과 함께 개인도 성장할 수 있는 환경입니다. 위드텍이 해외 의존도가 높았던 분자오염 모니터링 장비 시장에서 국산화에 성공한 기업이라는 자부심도 크고, 제가 참여한 기술이 대기업에서도 실제로 사용되는 것을 보면 보람을 느낍니다. 두 번째는 복리후생과 근무환경입니다. 건강검진, 자녀학자금, 통신비 지원 등 다양한 복리후생이 있어 안정적으로 일할 수 있습니다. 특히 신입사원 교육(OJT)과 직무능력향상교육, 자격증 취득 지원 등이 체계적으로 잘 되어 있어 빠르게 적응할 수 있었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

제 경험으로는, 예상치 못한 질문들이 있어서 조금 긴장했던 기억이 있습니다. 그래서 단순히 암기한 답변보다 자신의 가치관과 경험을 바탕으로 솔직하게 답하는 연습을 해두시면 좋습니다. 또 하나는 끈기와 배움에 대한 의지를 보여주는 겁니다. 회사가 원하는 건 단기간의 성과보다 끝까지 책임감을 가지고 문제를 풀어가는 자세입니다. 작은 프로젝트 경험이라도 끝까지 해낸 사례를 준비해서 본인만의 강점으로 어필해 보시길 권장합니다. 마지막으로, 다른 지원자보다 나은 본인만의 강점을 스스로 명확히 정리해두면 좋습니다. 기술적 강점일 수도 있고, 협업 능력이나 책임감 같은 태도일 수도 있습니다. 본인만의 차별화된 포인트를 면접관에게 확실히 전달한다면 좋은 평가를 받을 수 있을 겁니다.



오늘날 우리의 활동반경이 더욱 넓어질 수 있었던 배경에는 '안테나' 기술이 있습니다. 특히 달리는 차량과 바다 위 선박에서도 깨끗한 영상정보를 수신할 수 있게 되었습니다. 위월드는 세계 최고 수준의 이동형 위성 추적 안테나 기술을 기반으로 우리의 소식을 세계로, 또 세계의 소식을 우리에게로 전달해 주고 있으며, 더 나아가 한차원 진화된 21세기 위성인터넷 세상을 준비하고 있습니다.



(주)위월드 (WIWORLD Co.,Ltd.)

대표자	박찬구
주소	대전광역시 유성구 테크노7로 32-4
설립일	2000년 07월 07일
상장일	2013년 12월 26일
주요 사업 분야	이동위성통신안테나, 위성방송시스템
종업원 수	29명 (2025.06 기준)

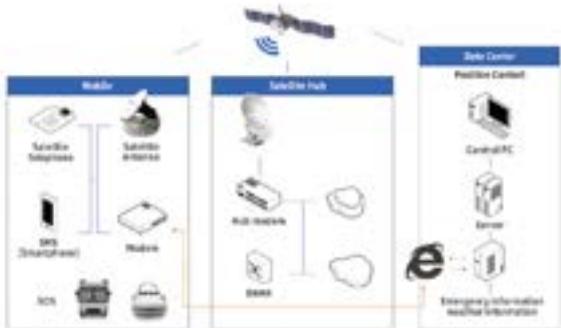


wiworld.co.kr

제품 및 기술 소개



위월드의 주요 안테나 제품군은 크게 차량용 안테나와 해양용 안테나, 캠핑용 안테나로 구분할 수 있습니다. 차량용 안테나는 국내 최고의 수신율을 자랑하며 통신 음영이 가장 적은 것이 특징입니다. 터널 통과 후에도 약 3초 이내로 추적이 가능합니다. 해양용 안테나는 추적 알고리즘을 기반으로 드넓은 바다 위에서도 위성통신 정보를 수신할 수 있습니다. 캠핑용 안테나는 별도의 설치 및 조작이 필요 없는 포터블 형태가 특징입니다. 또한 모든 안테나는 해외의 환경 및 규격에 맞춰 최적화된 설계를 통해 수출을 진행하고 있습니다. 또한 해양용 위성 통신 안테나 시스템은 해상에서 인터넷, 전화, 데이터 사용 등을 가능하게 하는 통신 솔루션입니다. 이를 통해 육지와 고품질의 위성 전화, 영상회의, 채팅 등을 진행할 수 있습니다.



▲ 해양용 위성 통신 안테나 시스템



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

위월드가 찾는 사람은 단순히 업무를 잘하는 것에서 그치지 않고, 회사의 미래를 함께 설계할 수 있는 동반자입니다. 새로운 기술과 시장의 흐름에 빠르게 대응하고, 창의적으로 해결책을 제시할 수 있는 분들을 환영합니다. 또 하나 중요한 건 열정과 주인의식입니다. 때로는 어려움도 있고, 정답이 없는 문제를 마주하기도 하지만, 끝까지 책임감을 가지고 포기하지 않는 자세가 결국 회사를 성장시킵니다. 저희는 그런 도전 정신을 가진 분과 함께하고 싶습니다. 마지막으로, 아무리 좋은 기술도 고객이 인정하지 않으면 의미가 없습니다. 위월드는 언제나 고객을 최우선으로 두고 서비스를 만들어왔습니다. 그렇기 때문에 '고객의 눈높이에서 생각하고 움직일 수 있는 인재'가 바로 우리가 찾는 사람이라고 말씀드릴 수 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 과정 전반적으로 기본 배경 지식과 실무 기반 역량, 그리고 회사의 비전을 함께 그려갈 의지를 함께 보고 있습니다. 우선적으로는 지원자가 우리 회사에 대해 얼마나 잘 이해하고 준비했는지 등 기본적인 요소를 보고, 면접에서 좀 더 심화적으로 판단합니다. 1차 면접은 실무면접으로, 현장에서 마주칠 수 있는 기술적 문제를 어떻게 분석하고 해결하는지에 초점을 맞춥니다. 차분하게 논리적으로 접근하는 태도, 그리고 협업하려는 자세를 중요하게 봅니다. 2차 면접은 대표님과 진행되며, 단순한 기술 평가보다 회사 비전과의 공감, 그리고 함께 성장해 나가고자 하는 의지를 평가하는 자리입니다. 글로벌 위성 통신 시장에서 '방송·통신 융합 시장을 선도'하려는 회사 큰 그림에 얼마나 마음이 함께하는지가 핵심입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

무엇보다 가장 만족스러운 점은 제가 배우고 연구했던 내용을 실제 현장에서 직접 활용할 수 있다는 겁니다. 학교에서는 이론으로만 접했던 내용을 위성통신 기술 분야의 대표 기업에서 이 분야가 어떻게 발전하고, 어떤 시장에서 경쟁력을 갖추고 있는지 직접 체감할 수 있다는 게 큰 배움이 됩니다. 소규모 조직이라서 얻는 장점도 있습니다. 팀원들과의 협업이 원활하고, 임원진도 직원들의 의견을 귀 기울여 듣고 적극적으로 반영하려고 합니다. 덕분에 신입사원이라도 책임감을 가지고 다양한 경험을 쌓을 수 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접을 준비하실 때 가장 먼저 하셔야 할 건 위성통신이 현재 어떤 의미를 갖는지 이해하고 기업에서 하고 있는 핵심 사업들이 무엇이며, 어떠한 문제를 기술적으로 해결해왔는지를 정리해 오시면 대화의 깊이가 달라집니다. 덧붙여 자신만의 전문성을 보여줄 수 있는 아이디어를 하나쯤 마련해 오시면 좋을 듯 합니다. 관련 프로젝트 경험이라든지, 본인이 가지고 있는 지식으로 토대로 문제를 파악하고 답을 찾아가는 과정을 보여줄 수 있다면 면접에서 강한 인상을 남길 수 있습니다.



기술이 고도화되며 최첨단 제품들의 크기가 줄어들고 정밀해짐에 따라 사람의 눈으로 결함을 발견하기가 어려워지고 있습니다. 인텍플러스는 독자적인 머신 비전 기술을 바탕으로 최첨단 산업의 새로운 '눈'을 자처합니다. 인텍플러스는 반도체, 디스플레이, 자동차 등 다양한 산업에 최적 외관검사 솔루션을 제공하며 세계 일류 제품의 탄생을 함께 하고 있습니다.



(주)인텍플러스 (Intekplus Co.,Ltd.)

대표자	이상윤
주소	대전광역시 유성구 테크노2로 263
설립일	1995년 10월 13일
상장일	2011년 01월 05일
주요 사업 분야	LED 외관검사장비, 반도체 외관검사장비, 태양전지 외관검사장비 등
종업원 수	263명 (2025.06 기준)



intekplus.com

제품 및 기술 소개



인텍플러스의 주요 사업분야는 반도체 및 디스플레이 공정과 전기자동차 배터리 분야, 스마트 팩토리 비전 분야로 구분할 수 있습니다. 먼저 반도체 및 디스플레이 분야는 반도체 후공정 검사 분야, 반도체 기반 검사 분야, 디스플레이 검사 분야로 구분해 작은 반도체칩부터 디스플레이 제품에 이르기 까지 전과정의 구성 제품에 대한 최적의 검사 솔루션을 제공하고 있습니다. 특히 2D와 3D 측정 및 분석이 가능하다는 점에서 그 강점을 보입니다. 전기자동차는 배터리 성능에 따라 그 성능이 좌우됩니다. 인텍플러스는 2차 전지 셀검사기와 광학모듈 제품을 개발해 비정형화된 불량까지도 빠르게 검사할 수 있습니다. 마지막으로 이러한 인텍플러스의 머신 비전 기술들이 융합되어 다양한 어플리케이션으로 관리가 가능한 '스마트 팩토리 비전 솔루션'도 출시해 산업별 자동화 시스템 구축에 최적 솔루션을 제공하고 있습니다.



▲ iPIS-HX Series



▲ Package Substrate Bump AOI



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

인텍플러스가 찾는 인재는 신뢰를 바탕으로 꾸준히 배우고 성장하며, 동료들과 함께 검사 기술의 최고 수준을 만들어갈 사람입니다. 인텍플러스는 창립 이후 줄곧 한 분야에 집중해 왔습니다. 그만큼 저희가 원하는 인재상은 특별합니다. 화려한 경력보다는 기본을 지키고 신뢰를 쌓아가는 태도가 우선입니다. 서로를 존중하는 분위기 속에서 원칙을 지켜야 기술도, 회사도 건강하게 발전할 수 있다고 믿습니다. 또한 이미 가진 지식보다 새로운 것을 배우고 자기만의 전문성을 만들어 가려는 의지를 더 높게 평가합니다. 단순히 주어진 일을 처리하는 것이 아니라, 스스로 길을 찾아내고 새로운 방법을 제안할 수 있는 분이라면 저희와 잘 맞을 것입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

먼저, 검사 기술은 예기치 못한 상황이 자주 발생하는 분야라서, 새로운 방법을 고민하고 끝까지 해답을 찾는 태도가 무엇보다 중요합니다. 또 하나는 팀 안에서의 조화입니다. 인텍플러스는 200명 넘는 임직원이 함께 일하고 있고, 부서 간 협업이 일상입니다. 자기 생각만 앞세우는 것보다 동료들과 의견을 나누고, 함께 성과를 만들어가는 경험이 있는 분에게서 안정감을 느낍니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

제가 다루는 기술이 연구 차원이 아니라 실제 세계적인 기업들의 혁신을 바로 뒷받침한다는 점입니다. 반도체나 디스플레이처럼 글로벌 시장의 가장 치열한 분야에서 저희 장비가 활용되는 걸 보면서, 제 역할이 산업의 핵심에 연결돼 있다는 자부심을 매일 느낍니다. 그래서 개인적으로 가장 인상 깊었던 순간은, 제가 참여한 부분이 실제 반도체 생산라인에 설치되어 가동되는 모습을 직접 확인했을 때였습니다. 책이나 이론으로만 접했던 기술이 현장에서 고객사의 문제를 해결하는 데 쓰이는 장면을 보면서, '내가 하는 일이 산업 전체와 맞닿아 있구나'라는 강한 실감을 얻었습니다. 그 순간이야말로 제가 이곳에서 일하면서 느낀 가장 큰 만족이었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

인텍플러스에 지원하신다면 무엇보다 검사 기술이 어디로 가고 있는지를 이해하는게 중요합니다. 관련 분야의 기술이 어떤식으로 변화하며 발전되고 있는지, 이런 변화가 왜 중요한지, 앞으로 어떤 기회를 만들 수 있을지에 대한 본인만의 생각을 준비해 오시면 분명히 돋보일 겁니다. 그리고 저희 회사만의 철학에도 공감하셨으면 합니다. 인텍플러스는 오랜 시간 3D 측정 원천기술을 발전시켜 왔고, 단순히 장비를 만드는 데 그치지 않고 검사 분야의 새로운 기준을 세우고자 노력해 왔습니다. 이런 흐름을 어떻게 이해하고 있는지, 또 그 안에서 본인이 어떤 역할을 할 수 있을지를 솔직하게 말씀해 주신다면 좋은 인상을 남기실 수 있을 겁니다.



암 정복을 위한 인류의 노력이 이어지고 있는 가운데, 선택적으로 암세포를 공격하는 표적항암제 기술이 주목받고 있습니다. 인투셀은 자체 개발한 오파스(OHPAS) 링커 플랫폼을 이용해 암세포에 대한 인식과 제거를 한꺼번에 수행하는 약물복합체를 개발하고 있습니다. 인투셀은 이제 막 상장을 이룬 새내기 상장 기업이지만, 향후 새롭게 합류할 다양한 상장기업들을 이어주는 링커이기도 합니다.



(주)인투셀 (Intocell, Inc.)

대표자	박태교
주소	대전광역시 대덕구 신일동로 101
설립일	2015년 04월 01일
상장일	2025년 05월 23일
주요 사업 분야	ADC 링커플랫폼 기술 개발
종업원 수	43명 (2025.09 기준)



intocell.com

제품 및 기술 소개

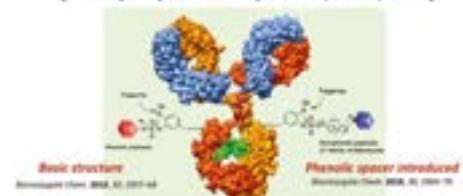


OHPAS™ 링커 플랫폼 기술: 약물 연결기술

인투셀의 핵심 ADC 원천기술로, 혈액 내에서는 안정하게 존재하다가 암세포 내에서는 선택적으로 링커와 약물 부분이 끊어져 암세포를 사멸시킬 수 있도록 하는 절단성 링커(Cleavable Linker) 플랫폼 기술입니다.

OHPAS 링커는 생물학적으로 끊는 메커니즘이 없다고 알려진 Diaryl Sulfate를 핵심구조로 하여 SIG(Self-Immobilative Group, 세포 내 자극에 의해 약물을 방출하는 역할을 하는 부위)에 결합한 링커로 혈액 내에서 매우 안정적이며, 자연계에 많이 존재하고 있는 산소기를 가진 약물을 쉽게 적용할 수 있는 구조를 갖고 있습니다.

[Ortho Hydroxy-Protected Aryl Sulfate (OHPAS) Linker]



PMT™ 플랫폼 기술: 선택성 증가 기술

PMT는 정상세포에 대한 ADC의 비선택적 세포내 유입을 최소화하는 플랫폼 기술입니다. 기존의 ADC는 이상적인 표적항암제 개념임에도 불구하고 약물의 소수성에서 기인한 비선택적 세포내 유입의 문제가 있었습니다. 인투셀은 이러한 비선택적 세포내 유입을 줄이기 위해 약물에 친수성의 극성기를 도입하여 약물의 소수성에서 기인한 물성의 한계를 개선함으로써 치료지수(Therapeutic Index, TI)를 높일 수 있는 PMT(Payload Modification Technology) 기술을 개발하였습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

인투셀은 '약물접합체 분야의 최고기업', '표적항암제의 선두주자'를 목표로 하는 바이오벤처 기업입니다. 인투셀이 보유한 독창적인 플랫폼 기술을 바탕으로 ADC(Antibody-Drug Conjugate, 항체-약물접합체) 연구와 글로벌 기술수출을 통한 성과창출을 위해 노력하고 있습니다. 시장에서 각광받고 있는 ADC 연구분야에서 독자적인 기술력으로 빠르게 발전하며 바이오신약 업계의 주목을 받고 있는 인투셀이, 단순한 연구 수행을 넘어 자기 주도적으로 문제를 정의하고 해결책을 제시하며, 끊임없는 학습과 도전으로 미래를 함께 만들어 갈 인재들의 지원을 기다립니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 과정에서는 전공 지식과 연구 역량뿐만 아니라 '태도와 책임감'을 중점적으로 봅니다. 자기소개서에서는 단순히 어떤 프로젝트를 했는지가 아니라, 그 과정에서 스스로 어떤 고민을 했고 어떻게 해결했는지를 알고 싶습니다. 면접에서도 같은 맥락으로, 지원자가 연구를 설계하고 실행하는 과정에서 보여준 주도성과 문제 해결 능력, 협업 과정에서의 커뮤니케이션 능력, 책임감 있는 태도를 주의 깊게 봅니다. 결과적으로 저희는 단순한 결과물이 아니라, 지속적으로 학습하고 도전할 수 있는 자세와 실행 과정에서의 태도를 중요하게 생각합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 경험을 통해 크게 세 가지 만족을 느끼고 있습니다. 첫째, '연구자로서의 성장'입니다. 실험을 진행할 때마다 더 나은 방법을 고민하고, 실패했을 때는 원인을 함께 분석하며 개선 방향을 찾는 과정을 통해 연구자로서 한 단계씩 성장하고 있음을 체감합니다. 둘째는 '긍정적인 조직문화'입니다. 서로를 존중하고 배려하는 문화가 자리 잡혀 있어, 신입으로서도 빠르게 적응할 수 있었습니다. 단순히 업무를 배우는 것을 넘어, 함께 연구를 즐기는 분위기 속에서 큰 만족을 느끼고 있습니다. 마지막으로 '최적화된 연구 환경'입니다. 인투셀은 유기합성 및 ADC 연구에 최적화된 실험 환경을 갖추고 있으며, 부족한 점이 있을 경우 이를 개선하려는 노력이 꾸준히 이뤄지고 있습니다. 연구자로서 성장하기에 더없이 적합한 환경이 제겐 큰 만족입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

제가 면접을 마치고 느꼈던 점은, 회사에서 연구에 있어 주도적인 사원을 채용하고 싶어 한다는 것입니다. 단순히 어떤 실험을 했는지 나열하기보다는 왜 그 연구를 시작했는지, 어떤 문제를 겪었고 어떻게 해결했는지를 명확히 정리하는 것이 중요하다고 생각하고, 본인이 실험을 계획하고 설계한 부분을 잘 정리하여 면접에 임하시는 것을 추천드립니다.



젬백스앤카엘은 반도체 분야의 카엘과 바이오 분야의 젬백스가 뜻을 함께 하며 재탄생한 기업입니다. 특히 여러 사업분야 중에서도 다가오는 4차 산업 혁명 시대 속 바이오 및 생명과학 분야의 혁신을 이끌어나가기 위한 노력을 이어나가고 있습니다. 젬백스앤카엘은 그동안 받아온 믿음을 바탕으로 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.

GemVax & KAEI

(주)젬백스앤카엘 (GemVax & KAEI)

대표자	김기호, 이석준
주소	대전광역시 유성구 테크노11로 58
설립일	1998년 03월 10일
상장일	2005년 06월 24일
주요 사업 분야	Chemical Air Filter, Gas Scrubber
종업원 수	182명 (2025.06 기준)

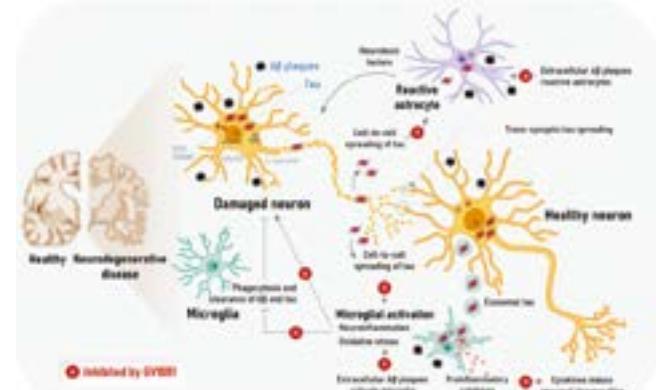


gemvax.com

제품 및 기술 소개



젬백스앤카엘의 바이오 분야 주요기술은 펩타이드 기반의 신경퇴행성 질환 치료제 개발입니다. 염색체 말단에 위치한 텔로미어(Telomere)가 짧아지는 현상을 억제하는 '텔로머라제(Telomerase)'에서 유래한 'GV1001'를 활용해 알츠하이머병, 진행성 핵상마비 등과 같은 신경퇴행성 질환 치료제 개발을 진행 중입니다. 특히 GV1001은 항염, 활성산소 생성 억제, 뇌세포 사멸 저해 등 다중기전에 대한 증증장애점수(SIB) 및 신경정신행동검사(NIP) 등에서 유의미한 긍정적 효과를 확인했습니다.



▲ GV1001의 작용 기전



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

젬백스앤카엘은 '인류의 건강한 삶에 공헌한다'는 이념을 바탕으로 사업을 이어가고 있습니다. 그래서 무엇보다 필요한 건 변화를 두려워하지 않고 새로운 길을 만들어 갈 수 있는 태도입니다. 반도체 환경제어와 바이오 신약개발처럼 서로 다른 두 분야를 함께 다루는 회사이다 보니, 한쪽에만 머무르기보다는 여러 영역을 이해하고 연결할 수 있는 시각이 중요합니다. 그리고 신약개발의 과정은 시간이 오래 걸리지만, 그만큼 축적되는 데이터와 경험이 소중합니다. 한 번의 실패도 의미 없는 결과가 아니라 다음 단계로 나아가기 위한 중요한 밑거름이 됩니다. 그래서 긴 여정을 버틴다는 표현보다는, 작은 성과와 배움을 즐기며 앞으로 나아갈 수 있는 태도를 가진 분이 저희와 잘 맞습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

가장 중요하게 보는 건 역시 문제해결 접근법입니다. 정답을 요구하는 게 아니라 '이런 상황에서 어떻게 접근할 것인가?'를 묻습니다. 예를 들어 '텔로머라제의 활성화가 암세포와 정상세포에 미치는 상반된 영향을 어떻게 이해할 것인가?' 같은 질문을 통해 창의적 사고력을 평가합니다. 그리고 본인만의 스토리를 얼마나 논리적이고 진정성 있게 풀어내는지를 중요하게 봅니다. 특히 실패 경험을 어떻게 극복했는지, 그 과정에서 무엇을 배웠는지가 큰 평가 포인트입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

가장 뿌듯했던 기억은 저희가 개발한 치료제 관련 논문이 국제 학술지에 게재됐을 때입니다. 제가 실험에 참여한 데이터도 일부 포함되어 있었고, 아직 신입이지만 세계적 수준의 연구에 기여할 수 있다는 게 정말 자랑스러웠습니다. 또 놀라웠던 건 회사의 개방적인 분위기입니다. 월례 연구발표회에서 대표님께 직접 아이디어를 제안할 수도 있고, 실제로 채택되는 경우도 많습니다. 위계질서보다는 과학적 근거와 논리가 우선시되는 문화라서 젊은 연구자들도 충분히 목소리를 낼 수 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접을 준비할 때 가장 먼저 하셔야 할 건 회사를 제대로 이해하는 것이라고 생각합니다. 그리고 본인 경험을 어떻게 연결할지 고민해 보시면 좋겠습니다. 전공이나 연구 주제가 직접적으로 맞아떨어지지 않더라도, 그 과정에서 배운 지식이나 문제해결 방식이 회사의 기술과 닿을 수 있다면 충분히 강점이 됩니다. 결국 중요한 건 단순히 취업 자체가 목표가 아니라, 이 회사에서 어떤 전문가로 성장하고 싶은지를 보여주는 겁니다. 장기적인 그림을 가지고 있다는 인상을 주면 면접에서 훨씬 설득력이 커질 겁니다.



우리 인류가 전염병 및 특정 질환에 대비하여 백신을 투여하듯 동물들도 필요에 맞는 백신 투여가 이뤄지고 있습니다. 이는 각 동물의 특성과 환경, 그리고 질환의 종류에 따라 면밀한 연구를 통한 연구개발이 선행되어야 합니다. 중앙백신연구소는 우리와 함께 살아가는 산업동물과 반려동물들을 위한 백신을 개발 및 생산하고 있습니다. 단순히 발병을 막는 것을 넘어, 공존을 위한 끊임없는 연구가 오늘도 이뤄지고 있습니다.

중앙백신 연구소

(주)중앙백신연구소 (CAVAC)

대표자	윤인중
주소	대전광역시 유성구 유성대로 1476-37
설립일	1968년 12월 06일
상장일	2003년 10월 31일
주요 사업 분야	동물용백신
종업원 수	211명 (2025.08 기준)



cavaclab.com

제품 및 기술 소개



축종별로 수이샷(돼지백신), 포울샷(닭백신), 보비샷(소백신), 캐니샷(반려견백신), 펠리샷(반려묘백신), 아쿠아샷(물고기백신) 등의 제품브랜드를 가지고 있으며, 그 중 프리미엄 돼지백신 브랜드인 '엑스시리즈'의 'PED-X Live', 'PED-X'를 대표적인 제품으로 꼽을 수 있습니다. 'PED-X Live', 'PED-X'는 양돈장에서 포유자돈의 폐사를 유발하는 질병인 PED를 예방할 수 있는 백신으로, 새로운 유행주인 G2b 타입을 적용하여 뛰어난 효과성과 안전성으로 양돈농가에서 많은 사랑을 받고 있습니다.



Q & A 입사담당부서 및 입사준비

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

중앙백신연구소는 다음의 4가지 핵심 역량을 갖춘 인재를 '중앙백신연구소가 바라는 인재상'으로 정의하고 있습니다. ▶P - Professionalism(전문성) 끊임없이 배우고, 과학적 사고와 실무적 통찰을 바탕으로 자신의 분야에서 최고가 되기 위해 노력하는 사람입니다. 우리의 제품이 동물의 생명과 직결된 만큼, 기술적 깊이와 현장 감각을 함께 갖춘 사람을 중요하게 생각합니다. ▶E - Execution(책임 실행력) 맡은 업무를 정확히 완수하는 데 그치지 않고, 결과에 대한 책임감을 가지고 주도적으로 문제를 해결하고 성과를 만들어내는 사람입니다. 실행력은 단순한 추진력이 아니라, 품질과 결과에 대한 태도이기도 합니다. ▶T - Trust & Teamwork(신뢰와 협력) 우리는 신뢰를 바탕으로 성장하는 조직입니다. 동료와 고객에게 신뢰를 주는 태도, 배려와 존중을 바탕으로 함께 성과를 만들어가는 협업의 자세가 중요합니다. 특히 우리는 서로 다른 부서와 역할 간의 소통과 유기적 협업을 중시합니다. ▶S - Service Orientation(고객가치지향) 우리의 고객은 단순한 구매자가 아니라, 함께 생명을 지키는 파트너입니다. 고객의ニ즈를 이해하고, 품질과 서비스에서 최고의 가치를 제공하려는 마음이 있어야 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

먼저 자기소개서에서는 지원자가 우리 회사와 해당 직무를 얼마나 이해하고 있는지, 그리고 지금까지의 경험이 어떻게 연결될 수 있는지를 중요하게 봅니다. 막연한 열정보다는 구체적인 경험과, 그 속에서 무엇을 배웠고 어떻게 개선했는지를 주요 포인트로 보고 있습니다. 면접에서는 단순히 '잘 말하는 사람'보다, 실제로 행동한 경험이 있는 사람을 찾습니다. 예를 들어, 어떤 문제를 해결하기 위해 본인이 어떤 역할을 했는지, 그 결과는 어땠는지, 그리고 그 경험이 어떻게 본인의 성장으로 이어졌는지를 묻는 질문이 많습니다. 또, 저희의 핵심 가치인 전문성, 고객 가치, 신뢰를 얼마나 체화하고 있는지도 중요하게 보고 있습니다. 특히 지원자의 태도와 협업 스타일을 중요하게 보고 있습니다. 아무리 뛰어난 역량이 있어도 조직 내에서 함께 성장할 수 없는 태도라면 적합하지 않다고 판단합니다.

Q & A 입사준비

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

솔직히 입사 전에는 '연구소'라는 조직이 조금은 딱딱하고 위계적인 분위기일 거라고 생각했습니다. 하지만 막상 입사하고 나니, 생각보다 훨씬 따뜻하고 사람 중심적인 문화에 많이 놀랐습니다. 신입이라 업무에 대해 모르는 게 많다 보니, 사소한 질문도 자주 하게되는데 그럴 때마다 팀 선배들이 귀찮아하지 않고 친절하게 설명해 주셔서 빠르게 조직에 적응하고 있습니다. "처음에는 누구나 다 몰라, 지금 질문하지 않으면 나중에 더 힘들어, 그러니 지금 충분히 질문해, 괜찮아"라고 말해주시는 그 한마디가 정말 힘이 됐습니다. "내가 이 조직의 구성원이구나"라는 소속감을 느낄 수 있도록 작은 의견도 존중해주는 분위기, 칭찬과 격려가 자연스러운 문화가 저에게는 큰 만족으로 다가왔습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

가장 중요한 건, 중앙백신연구소의 핵심가치와 인재상을 진심으로 이해하고 나의 경험과 연결 짓는 것입니다. 어떤 일을 끝까지 책임지고 마무리했는지, 어떻게 문제를 해결했는지를 구체적으로 표현하는 것이 좋습니다.



바이오헬스 분야는 특성상 많은 시간과 비용이 소요되기에 초창기 기업이 살아남기 힘들다고 알려져 있습니다. '죽음의 계곡(Death Valley)'를 넘지 못하고 사라지는 기업들도 많습니다. 진시스템 역시 고행의 시기였지만 뚝심 있게 그 의지를 이어왔고, 분자진단 플랫폼의 기술력은 코로나바이러스감염증-19 팬데믹의 확산을 저지하는데에도 기여할 수 있었습니다. 여기에 그치지 않고 다가오는 차세대 신속 현장 분자진단 시스템을 개발하여 건강한 삶에 공헌하고자 노력하고 있는 진시스템을 소개합니다.



(주)진시스템 (Genesystem)

대표자	서유진
주소	대전광역시 유성구 테크노2로 200-9
설립일	2010년 03월 24일
상장일	2021년 05월 26일
주요 사업 분야	분자진단 플랫폼 기술 개발 및 제조·판매
종업원 수	54명 (2025.08 기준)



genesystem.co.kr

제품 및 기술 소개



(주)진시스템은 바이오칩 기반 다중진단 기술을 적용한 현장 분자진단 솔루션을 개발하며, 글로벌 시장에서 지속 가능한 성장을 실현하고 있습니다. 2010년 창립 이래, 현장 분자진단 기술 개발에 집중해 온 바이오 벤처기업으로, 첨단 하드웨어와 신속 PCR 시스템을 중심으로 진단 키트 및 바이오칩 제품을 사업화하며 다양한 산업 분야에서 성과를 확대하고 있습니다.

- 정밀 하드웨어 기술 : 평면 Heat Block과 밀착된 반응 칩 설계로 40사이클 기준 20분 이내 검사 가능
- High Multiplex 기술 : 한 번의 검사로 20종 이상의 타깃 동시 검출 가능
- 마이크로플루이딕 기반 바이오칩 기술 : 사용 편의성을 높여 연구실·현장 어디서든 간편한 검사 수행 가능

이러한 플랫폼 기술은 인체 체외진단, 식품 안전 검사, 동물 질병 진단 등 다양한 산업 분야에 적용할 수 있어, 확장성과 경제성을 동시에 확보하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

진시스템은 빠르게 발전하는 바이오 진단 산업의 변화에 유연하게 대응하고, 다양한 관점을 존중하며 협업할 수 있는 인재를 중요하게 생각합니다. 또한 자기 주도적으로 업무를 수행하면서 조직의 비전과 목표를 공유하고 함께 발전할 수 있는 태도를 갖춘 인재를 필요로 합니다. 당사는 함께 만들어가는 행복을 핵심 가치로 삼고, 이러한 가치를 실천하는 인재와 동반 성장을 추구하고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

지원자의 단순한 경험 나열보다는 문제 인식과 해결 과정을 중점적으로 평가합니다. 또한 논리적인 의사소통 능력과 기술에 대한 이해도를 중요하게 생각하며, 원활한 팀워크를 발휘할 수 있는 역량도 함께 살펴봅니다. 이 모든 요소를 종합적으로 고려하여 지원자의 역량과 잠재력을 폭넓게 평가하고 있습니다.

Q & A
입사담당부서
면접
면접장

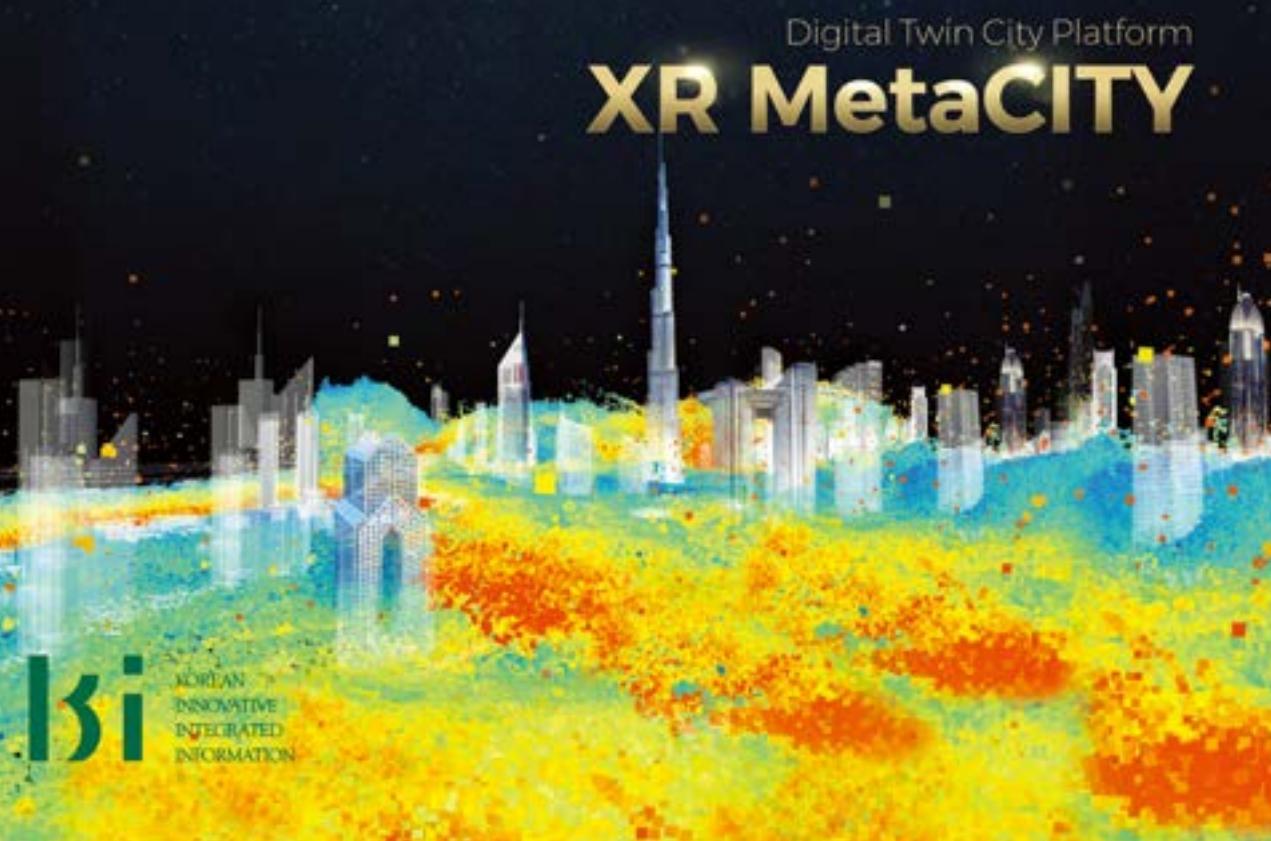
Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

여러 분야의 전문가들과 협업하며 새로운 시각을 접하고 유연한 사고를 키울 수 있다는 점입니다. 도전을 존중하고 스스로 방향을 설정할 수 있도록 신뢰하는 조직 분위기 속에서, 개인의 성장과 회사의 비전이 함께 맞물린다는 점이 특히 보람차게 느껴집니다.

Q & A
선요직무
면접

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

진시스템의 다양한 사업과 기술에 대한 기본적인 이해를 바탕으로, 자신의 전공이나 경험이 회사의 목표에 어떻게 기여할 수 있을지 고민하는 것이 중요합니다. 더불어 본인의 역량과 회사의 방향성이 어떻게 맞닿아 있는지를 명확하고 자신감 있게 표현하는 태도가 좋은 평가로 이어질 것입니다.



눈앞에는 멸종했다고 알려진 공룡이 움직이고 있습니다. 고개를 돌리자 이번엔 무한한 우주 속을 유영하는 우주비행사가 되었습니다. 모두 말 그대로 '실감' 나는 케이쓰리아이의 XR 콘텐츠입니다. 케이쓰리아이에게 공간과 시간이라는 물리적인 제약은 없습니다. 이들은 자체 XR 기술을 적용해 현실의 한계를 넘어 가능성을 구현하며 인류의 행복과 사회의 꿈을 실현하고자 합니다.

K3i (주)케이쓰리아이

(주)케이쓰리아이 (K3i)

대표자	이재영
주소	대전광역시 유성구 엑스포로 1 16층 (도룡동 사이언스센터)
설립일	2000년 03월 07일
상장일	2024년 08월 20일
주요 사업 분야	실감형 콘텐츠(XR, 메타버스, AI 융합 서비스)
종업원 수	83명 (2025.08 기준)



k3i.co.kr

제품 및 기술 소개



케이쓰리아이는 교육, 문화, 관광, 국방, 산업 등 각 분야의 콘텐츠에 XR 기술을 적용하여 가상과 현실이 융합된 새로운 서비스를 만듭니다.

- XR서비스(AR/VR/MR등 XR 서비스 구축)
- XR콘텐츠 구축
- 메타버스 플랫폼 기반 AI 서비스
- 옴니버스형 스마트팩토리 플랫폼
- 미디어아트 전시관 구축 및 운영 서비스
- 어린이복합문화공간 구축 및 운영 서비스



▲ Screen X Video



▲ 실버누리



▲ 공룡미디어아트



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

새로운 세계를 상상하고 현실로 구현할 수 있는 사람입니다. 저희가 다루는 AR·VR·MR, 그리고 메타버스는 아직 완성된 시장이 아니라 매일 진화하는 분야입니다. 그래서 정해진 길을 따라가기보다, 미지의 영역을 즐기고 스스로 답을 찾아가는 태도가 필요합니다. 그리고 장기적인 비전과 함께 성장하려는 의지를 가진 분을 환영합니다. 메타버스의 중심에서 미래를 그려나가고 싶은 분이라면 케이쓰리아이에서 큰 기회를 찾을 수 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

케이쓰리아이는 교육, 문화, 국방, 의료 등 다양한 분야에서 XR 콘텐츠를 제작하고 있습니다. 그래서 채용 과정에서 가장 먼저 보는 건 지원자가 새로운 기술을 어떻게 바라보는지예요. 변화하는 시장 속에서 그 기술을 어떻게 발전시키고 적용할 수 있을지에 대한 시각을 중요하게 평가합니다. 또 하나는 협업에 임하는 태도입니다. XR 프로젝트는 기획, 디자인, 개발이 긴밀하게 연결돼야 완성도가 높아집니다. 따라서 혼자만 잘하는 것보다, 동료와 함께 고민하고 문제를 풀어갈 수 있는 사람이 더 큰 성과를 낼 수 있습니다. 면접에서도 함께 일하는 방식을 통해 많은 부분을 확인하고 합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

가장 재미있는 건 매번 다른 분야의 전문가들과 협업할 수 있다는 점입니다. 얼마 전에 '대구 오딧세이 체험콘텐츠 미디어아트' 프로젝트를 진행하며 문학 전문가, 역사학자, 미술관 학예사분들과 함께 업무를 수행한 적이 있습니다. 기술자 입장에서는 정말 새로운 관점들을 많이 배울 수 있는 기회였습니다. 특히 인상 깊었던 건 세계적 명화들을 현대적 감각으로 재해석한 미디어아트 작업이었습니다. 고전 명화의 봇ter치까지 실감나게 구현하려고 몇 달을 고민했는데, 완성됐을 때 관람객들이 '와!' 하고 감탄하는 모습을 보며 많은 보람을 느꼈습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

이 분야에서 계속 배우고 성장하겠다는 의지를 보여주시는 것이 중요하다고 생각합니다. 지속적으로 새로운 기술을 도입하고 있다 보니 학습 의지를 중요하게 생각합니다. 그리고, 다양한 분야에 관심을 가지셨으면 합니다. 저희는 정말 다양한 영역의 콘텐츠를 제작하기 때문에 특정 분야에 대한 이해가 있으면 그 분야 프로젝트에서 많은 도움이 돼요. 예를 들어 미술에 관심이 많다면 미디어아트 프로젝트에서, 게임을 좋아한다면 인터랙티브 콘텐츠에서 본인의 강점을 발휘할 수 있을 것입니다.



큐로셀은 '기적의 항암제'로 불리는 CAR-T 세포 치료제 개발을 선도하는 국내 대표기업으로 지난 2016년 설립됐습니다. 당시 국내의 CAR-T 기술에 대한 관심 및 연구가 극히 적은 상황에서 새로운 세포 치료제의 가능성을 믿고 개척해왔으며, 삼성서울병원을 비롯해 국내 투자사들이 그 독보적인 기술력과 잠재성을 주목했습니다. 특히 기존 CAR-T 기술에 면역관문억제제 효과를 동시에 구현하는 융합 치료제 기술이 큐로셀의 독보적인 기술력을 보여줍니다.

CUROCELL

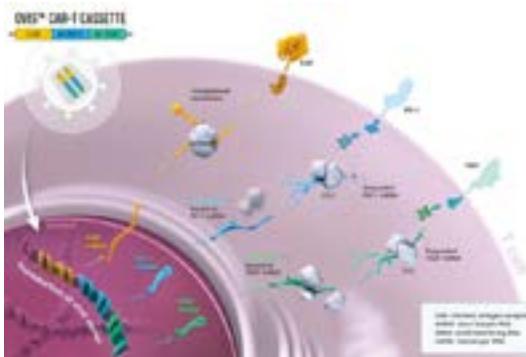
(주)큐로셀 (Curocell Inc.)

대표자	김건수
주소	대전광역시 유성구 국제과학16로 11
설립일	2016년 12월 01일
상장일	2023년 11월 09일
주요 사업 분야	항암면역세포치료제 연구개발
종업원 수	143명 (2025.08 기준)



curocellbtx.com

제품 및 기술 소개



▲ OVIS™ CAR-T 모식도

큐로셀의 OVIS™ CAR-T 기술은 CAR-T 치료제와 면역관문억제제의 장점만을 동시에 구현하는 융합기술입니다. 큐로셀은 CAR 단백질 생성 외에도 추가적으로 T세포의 암세포 사멸 기능을 약화시키는 면역관문수용체라는 단백질이 생성되지 않도록 함으로써 면역관문억제 효과를 동시에 구현하고 있습니다.

일반적인 CAR-T 치료제의 경우 암세포를 제거하는 과정에서 CAR-T 세포의 표면에 PD-1과 같은 면역관문수용체의 생성이 증가하게 되어 암세포의 특정부위가 이들과 결합함으로써 CAR-T 치료제의 암세포 사멸 능력이 저하되는데, 큐로셀의 OVIS™ CAR-T 치료제는 면역관문수용체의 생성을 억제하므로 암세포의 특정부위가 결합할 부분이 현저히 줄어들어 더 효과적으로 암세포를 사멸할 수 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

큐로셀은 항암면역세포치료제 개발을 통한 업계 선도기업으로, 기분에 충실하고 성실하며 정직한 인재, 배려심과 협조적인 자세를 갖춘 인재, 신뢰와 배려를 바탕으로 회사와 함께 성장하는 인재와 함께하고자 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

국내에서는 큐로셀이 CAR-T 치료제 개발에 있어 업계 최초이자 선도기업인 만큼, 관련 분야에서 새로운 기준을 세워가는 과정이 많기 때문에 여러 사람과의 긴밀한 소통과 유연한 협력이 필수적입니다. 저희 큐로셀은 서류전형과 면접을 통해 지원자를 평가합니다. 서류전형에서는 본인의 경험이 저희가 채용하고자 하는 직무(포지션)와 어떻게 연결되며 이를 바탕으로 회사에 어떤 기여를 할 수 있는지를 평가하며, 면접에서는 서류 전형에서 기술한 경험의 사실을 확인함과 동시에 유연한 사고와 소통방식을 갖추고 있는지를 확인합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

큐로셀에 입사한 후 가장 크게 느낀 만족은, 제가 하는 모든 일에 저희 치료제가 세상에 나오기를 기다리고 있는 환자분들에게 희망이 되는 일이라는 것에 대한 책임감과 보람입니다. 또한, 회사 직원의 평균 연령이 30대 초반인 만큼 대부분의 동료가 젊은 직원들(또래)이고 회사의 분위기가 유연하고 밝은 분위기라 적응하는 데에도 어려움이 없습니다. 마지막으로 무엇보다 빠르게 성장하는 과정에 있는 회사이다 보니, 여러 방면에서 업무를 배울 수 있는 기회가 많고 저 또한 회사와 함께 성장하며 다양하고 많은 실무경험을 쌓을 수 있어 만족스럽습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

본인이 지원한 직무가 치료제 개발에 어떤 방식으로 기여하는지를 미리 생각해보는 게 좋습니다. 그 이해가 자기 소개서와 면접에서 현실적인 목표 설정과 논리적인 답변으로 이어질 수 있기 때문입니다. 면접에서는 모든 질문에 완벽히 답하는 것이 가장 좋겠지만, 그렇지 못한 경우가 많을 것입니다. 저는 준비된 답변만 하기보다는 면접관님들의 질문에 맞춰 진짜로 제가 경험하고 느낀 점을 바탕으로 유연하게 답변한 것이 긍정적으로 평가된 것 같습니다. 당연하겠지만 CAR-T 치료제나 면역세포치료제에 대한 기초적인 개념은 갖추고 있어야 하고, 회사의 가치와 일의 의미를 얼마나 이해하고 있는지가 중요한 부분이라 생각합니다.



토모큐브는 툴로토모그래피(Holotomography) 기술을 활용하여 세포와 오가노이드의 형태와 내부 소기관을 3차원으로 정밀하게 관찰할 수 있는 현미경과 소프트웨어를 선보이고 있습니다. 이는 단순한 관찰장비 개발을 넘어 기술을 바라보는 시선의 혁신을 의미합니다. 'Innovate the way we see life', 토모큐브는 지속적인 탐구와 진화를 통해 세상을 바라보는 시선을 혁신하고 사회에 기여하고자 합니다.



(주)토모큐브 (TOMOCUBE Inc.)

대표자	박용근
주소	대전광역시 유성구 죽동로 141, 2층 [서울사무소] 서울특별시 서초구 서초대로 398, 708호 (파스트파이브)
설립일	2015년 08월 24일
상장일	2024년 11월 07일
주요 사업 분야	훌로토모그래피(Holotomography) 기반 3차원 현미경 및 바이오 이미징 솔루션 개발, 제조
종업원 수	78명 (2025.09 기준)



tomocube.com

제품 및 기술 소개



Tomocube HT-X1 & HT-X1 Plus, 차세대 Label-free 세포 이미징 솔루션

토모큐브의 HT-X1 시리즈는 저간섭 광원을 기반으로 독성이 낮고 노이즈 없는 고해상도 이미징을 구현한 최초의 훌로토모그래피 플랫폼입니다. 살아있는 세포의 형태는 물론, 핵·핵인·미토콘드리아·지방방울 등 주요 소기관을 실시간으로 관찰할 수 있으며, 다양한 이미징 디쉬와 96웰 플레이트까지 지원해 High-throughput screening에 최적화되어 있습니다. HT-X1 Plus는 입증된 성능에 강화된 광학계와 고도화된 알고리즘을 더해 더욱 선명하고 정밀한 3D 이미징을 제공합니다.

TomoAnalysis, 세포 분석의 새로운 가능성을 열다.

TomoAnalysis는 훌로토모그래피 영상을 분석하는 3D 이미지 시각화 및 분석 소프트웨어입니다. 사용자의 요구에 맞게 유연하게 구성할 수 있는 모듈 기반으로 사용자 맞춤형 분석 파이프라인 구축이 가능합니다. 고해상도 영상 데이터로부터 세포의 부피, 면적, 농도, 건질량, 굴절률, 값 등 다양한 정량적 정보를 추출할 수 있습니다. 또한 AI 기술을 활용하는 다양한 분석 도구와 기능으로 사용자가 원하는 분석을 빠르고 정확하게 수행할 수 있습니다.



▲ 토모큐브 (좌)HT-X1 Plus, (우)TomoAnalysis



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

토모큐브는 첨단 이미징 기술과 AI 분석 솔루션을 개발하는 딥테크 기업으로서, 스스로 기회를 발견하고 책임 있게 행동하는 주도적인 태도, 그리고 새로운 지식을 탐구하며 성장하려는 자세를 중요하게 생각합니다. 문제를 정의하고 해결 방안을 설계하는 과정에서 창의적 시각을 발휘하는 연구자, 다양한 전공과 배경을 가진 동료들과 협력하며 성과를 만들어내는 사람을 선호합니다. 또한 글로벌 시장을 무대로 활동하는 만큼, 국제적 감각과 열린 태도를 지닌 분들을 적극적으로 환영합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

토모큐브는 회사의 성장만큼 개인의 성장 또한 중요하다고 생각합니다. 그렇기에 채용 과정에서도 단순한 역량 평가를 넘어, 지원자가 본인의 전문성을 어떻게 발전시켜왔는지, 그리고 앞으로 어떤 성장을 이루고자 하는지를 함께 살펴봅니다. R&D 인재의 경우에는 연구개발 역량과 더불어 관련 분야 연구개발 동향에 대한 폭넓은 이해도, 그리고 문제를 주도적으로 해결하려는 태도를 중요하게 평가합니다. 이와 함께 모든 직군에서 공통적으로 요구되는 역량은 협업과 원활한 커뮤니케이션 능력입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

연구자로서 늘 새로운 기술을 탐구하고, 그것이 실제 연구 현장에 어떻게 기여할 수 있는지 고민해왔습니다. 토모큐브에 입사한 이후 가장 크게 만족하는 부분은, 제가 가진 과학적 경험과 아이디어가 바로 제품 개발과 고객 지원에 연결되고, 실제 연구자분들의 성과로 이어진다는 점입니다. 국내외 다양한 연구자분들과 협업하며生生한 피드백을 얻고 이를 다시 제품과 서비스에 반영할 수 있다는 것이 큰 동기부여가 되고 있습니다. 또 하나 만족스러운 점은 회사의 분위기입니다. 구성원들이 적극적이고 협력적인 태도를 갖추고 있어서, 자연스럽게 서로 배우고 함께 일에 몰입할 수 있습니다. 자율적이고 개방적인 문화 덕분에 새로운 시도를 해볼 수 있는 기회도 많고, 개인이 스스로 성장할 수 있는 여지가 크게 열려 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

토모큐브는 직무와 상관없이 배울 기회가 많고, 그 배움을 함께 나누려는 분위기가 잘 자리 잡혀 있다는 점입니다. 연구개발뿐 아니라 재무, 행정, 영업지원 같은 부서도 서로 연결되어 있어, 각자의 자리에서 회사가 가진 좋은 기술을 세상에 전하기 위해 노력합니다. 그래서 전공이나 경험이 꼭 연구개발이 아니더라도, 배우려는 마음이 있다면 누구나 성장할 수 있는 환경이라고 생각합니다. 토모큐브에 잘 맞는 사람은 완벽한 답을 늘 준비하는 사람이 아니라, 호기심이 많고 새로운 경험을 즐겁게 받아들이는 사람입니다. 면접은 완벽한 답을 내놓는 것보다, 지금까지 어떤 과정을 통해 성장했는지, 앞으로 무엇을 배우고 어떻게 기여하고 싶은지를 솔직하게 이야기하는 게 더 힘이 됩니다.



우리가 일상생활에서 필수로 섭취해야 하는 물은 정수의 과정을 거칩니다. 한독크린텍은 1990년 창립이래 정수기 및 가전제품에 사용되는 필터용 카본블록의 제조 노하우를 쌓아왔으며, 압축카본블록이라는 혁신적인 기술 개발을 이어왔습니다. 더 나아가 미세먼지, 꽃가루 등을 거르는 공기청정 필터 분야로의 확장도 이어왔습니다. 우리는 한독크린텍의 기술력과 신뢰를 거친 깨끗한 물과 공기를 마시고 있습니다.



(주)한독크린텍 (HDCTECH Inc.)

대표자	고인선, 이광규
주소	대전광역시 유성구 테크노8로 13
설립일	2003년 11월 26일
상장일	2019년 09월 05일
주요 사업 분야	정수기 필터
종업원 수	235명 (2025.06 기준)



hdctech.co.kr

제품 및 기술 소개



한독크린텍이 보유하고 있는 압축카본블록 기술은 일반적인 카본블록보다 정수능력과 통수량에서 월등한 성능을 보여줍니다. 활성탄의 표면에 코팅이나 막힘을 현저히 줄임으로써, 우수한 정수 성능 제공이 가능할 뿐만 아니라, 고객 맞춤형 고성능 필터제작에 특화된 기술력을 보유하고 있습니다.

국내외 여러 업체와의 필터 개발, 다수의 인증 기준확보, 원자료사와의 공동개발 등의 경험을 바탕으로 고객의 니즈에 맞는 기능과 성능의 제품 개발에 최선을 다하고 있습니다. 오랜 노하우와 다수의 특허를 보유한 기술력을 바탕으로 독자적인 연구개발을 통해 신사업을 창출하여, 현재는 카본블록 뿐 아니라, 각종 복합소재를 이용한 모듈화, 정수기 필터 시스템 개발 및 제조 등 소재부터 완제품까지 원스톱 솔루션을 제공하여 지속적인 새로운 시장 개척 및 고객 확대를 하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

- 정수기 필터의 공정 및 기술 숙련도 보유
- 고품질을 추구하는 세심한 책임감
- 성실하고 책임감 있는 업무 태도
- 협업에 열린 태도와 원활한 커뮤니케이션 능력
- 효율적인 생산 공정 개선 및 아이디어 제안 능력
- 변화하는 시장과 기술 요구에 유연하게 대응하는 자세

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

전문지식과 경험 자체보다는, 새로운 기술을 빠르게 습득하고 현장 문제 해결에 적용할 수 있는 태도를 더 중시합니다. 단순히 '이런 공부를 했다'보다, '이 경험을 통해 문제를 어떻게 해결했고, 그것이 필터 기술과 어떻게 연결될 수 있는지'를 보여주면 좋습니다. 면접에서는 지원자가 실제로 협업 속에서 어떤 방식으로 소통하고, 예상치 못한 상황에서 어떻게 대응했는지를 중점적으로 확인합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

아이디어가 단순히 실험실 결과에 그치지 않고, 고객에게 전달되는 완제품 속에 제 노력이 녹아 있다는 사실이 큰 동기부여가 됐습니다. 그 이후 '작은 제안이라도 회사에 실제 변화를 줄 수 있다'는 자신감을 얻었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접 준비 시 가장 중요한 것은 솔직하고 구체적인 경험 전달입니다. 예를 들어, 실험실 또는 인턴 경험에서 직면했던 문제와 이를 해결한 과정을 구체적으로 설명하고, 그것이 직무와 어떻게 연결되는지 전달하는 것이 좋습니다. 면접관 분들은 완벽한 성과보다 오히려 진정성과 협업 가능성은 높이 평가합니다. 더불어, 소통 중심의 면접 분위기에서 성실하고 자신감 있는 태도가 중요한 경쟁력이 됩니다.





레이저는 다양한 산업에서 활용되고 있습니다. 하지만 그동안 주로 활용되는 레이저 장비들은 외국기업들의 제품인 대다수여서 수동적인 기술활용이 이어져 왔습니다. 이 가운데 레이저 장비 국산화에 앞장서며 새로운 활로를 제시한 기업이 있습니다. 한빛레이저는 1997년 설립 이후 지속적으로 레이저 분야의 경험과 노하우를 쌓아왔으며, 이를 바탕으로 세계 수준의 레이저 장비를 만들어냈습니다. 이제 우리나라 산업은 국산 레이저 장비와 함께 나아갑니다.



(주)한빛레이저 (HBL Corporation)

대표자	김정목
주소	대전 유성구 유성대로 1596번길 32-48
설립일	1997년 10월 07일
상장일	2024년 01월 04일
주요 사업 분야	산업용 레이저 기기
종업원 수	87명 (2025.08 기준)



hblaser.co.kr

제품 및 기술 소개



한빛레이저는 지속적인 기술혁신과 20여 년 이상의 노하우를 바탕으로 국내외의 첨단 핵심 전략산업인, 이차전지, 자동차 (EV포함), 반도체 및 전기전자 산업의 다수 고객사에 레이저 응용시스템 및 솔루션을 공급해 오고 있습니다. 주요제품은 자동차 차대번호 마킹시스템, 이차전지 헬딩/커팅시스템, 반도체 및 전자기기용 레이저 제조장비 등이 있습니다. 대표 제품으로 레이저 어블레이션(Laser Ablation) 장비가 있으며 마이크로 전자소자 어블레이션 시스템으로 고도의 정밀도를 요구하는 자동화 장비로 비전과 점검 시스템을 연계해 생산성 극대화를 구현할 수 있는 제품입니다.



▲ Laser Ablation 장비



Q & A 입사지원자 분야별 질문

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

한빛레이저는 Global No.1 Laser Solution Provider 도약을 함께 이를 창의력 있는 인재를 찾고 있습니다. 고객 맞춤형 산업용 레이저 기기를 개발하기 위해 다양한 관점에서 문제를 바라보고, 고민하며, 함께 새로운 해결책을 찾아나가고자 합니다. 저희 회사는 커뮤니케이션을 필수 역량으로 꼽고 있습니다. 내부 구성원과의 소통을 통해 함께 시너지를 내며 문제를 해결하고, 고객과의 소통을 통해 맞춤형 데이터 분석 시스템 및 플랫폼 서비스를 제공함으로써 기업의 신뢰를 높일 수 있는 인재를 모십니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

한빛레이저는 중점 사업 분야 및 지원 업무 분야와의 직무적합성과 경험을 중점적으로 보고 있습니다. 새로운 신입 직원의 경우 대학교 재학 시절의 전공 및 연계 활동을 통해 습득한 지식과 경험을 평가합니다. 특히 평이한 자기소개서보다는 자신의 경험과 강점을 효과적으로 면접관들에게 강조할 수 있는 자기소개서를 작성하는 것을 권장합니다. 저희 회사는 직무적합성을 보는 면접과 별개로 구성원으로써 함께 기업의 미션과 비전을 공유할 수 있는지에 대한 면접을 추가로 진행하고 있습니다. 편안한 분위기 속에서 자신의 가치관, 목표, 우선순위 등에 대한 질문들이 이어집니다. 점수를 잘 받기 위한 형식적인 답변보단 지원자 개인의 진솔함을 잘 어필할 수 있는 것이 중요합니다.

Q & A 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

한빛레이저는 젊은 직원들이 많고 자유로운 분위기에서 일할 수 있는 것이 장점입니다. 특히 회사가 외형적인 성장뿐만 아니라 내실을 다지며 직원을 중요하게 생각하는 문화를 가지고 있습니다. 특히 직원들이 자신의 업무에 대한 책임감을 갖고 자유롭게 일할 수 있는 자율적인 분위기가 조성되어 있어 다양한 아이디어를 제시하고 구현하는 것이 가능합니다. 이와 함께 개인적으로도 성장하는 것을 체감할 수 있습니다. 또한 직원을 가족처럼 생각하는 기업 문화를 지향하며, 이는 업무적인 부분 외에도 안정감을 느끼게 해주는 요소입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

한빛레이저가 어떤 기술을 보유하고 있는지, 어떤 산업 분야에 적용하고 있는지 명확하게 파악하는 것이 중요합니다. 특히 다음 내용에 집중하면 좋습니다. 주력 기술인 레이저 응용, 마킹, 절단 등 레이저 응용 기술에 대해 기본적인 이해와 함께 이차전지, 자동차, 반도체 등 회사가 주력하는 산업과 관련된 최신 동향을 파악하는 걸 추천합니다. 무엇보다 회사가 추구하는 비전과 인재상을 미리 알아보시면 도움이 됩니다. 그리고 면접에선 완벽하기보단 솔직한 모습을 보여주시면 좋습니다. 부족한 점은 솔직하게 인정하고, 대신 이를 어떻게 성장하며 보완하고, 또 어떻게 회사에 기여할 것인지 구체적으로 제시하면 좋습니다. 특히 문제상황을 해결하는 자신만의 방식을 어필하면 좋습니다. 마지막으로, 수동적인 자세보단 반대로 면접관에게 적극적으로 질문하는 것도 추천드립니다. 내가 입사하여 근무할 기업에 대해 무엇이 궁금한지 정리해보시길 추천합니다.



한온시스템은 지난 1986년 설립된 전신 한라공조 시절부터 지금까지 자동차용 공조 시스템 부품 전문기업으로서 대한민국 자동차산업의 발전을 함께 했습니다. 특히 기술이 발전하며 전기자동차가 대두됨에 따라 한온시스템 역시 지속적인 적응과 혁신을 이어오며 자동차 열관리 분야의 선구자로서 그 역할을 다하고 있습니다. 한온시스템은 단순 자동차의 주행을 보조하는 것에 그치지 않고, 대한민국 자동차산업과 지역사회와의 발전을 위해 함께 주행할 것입니다.

HANON
SYSTEMS
a Hankook Company

한온시스템(주) (Hanon Systems)

대표자	이수일
주소	대전광역시 대덕구 신일서로 95
설립일	1986년 03월 11일
상장일	1996년 07월 31일
주요 사업 분야	자동차 열관리 시스템 제품 제조 및 판매 (자동차용 에어컨, 파워트레인 쿨링, 압축기 등)
종업원 수	2,204명 (2025.06 기준)



hanonsystems.com

제품 및 기술 소개



대표적인 기술 및 제품으로는 800V 전동 압축기(e-Compressor), 친환경 냉매 R744 기반 제품군이 있습니다. 컴프레서는 차량 공조 시스템의 핵심 부품으로, 높은 온도와 압력으로 냉매를 응축기로 순환시켜 냉방 성능을 유지합니다. 한온시스템은 수십년에 걸친 자동차용 컴프레서 개발 및 생산 경험을 바탕으로 친환경, 고효율 컴프레서 제품 포트폴리오를 보유하고 있으며, 거의 모든 차량 플랫폼에 대응할 수 있는 독보적 역량을 갖추고 있습니다. 아울러, 한온시스템의 HVAC 제품은 성능 최적화, 연비 향상, 승객의 쾌적함과 공기질 개선 등 글로벌 완성차 고객의 다양한 니즈를 만족시키는 고객 중심 가치 기반의 솔루션을 제공하고 있습니다. Thin HVAC, Split HVAC, Rooftop HVAC 등 고성능, 고효율, 저소음 제품들을 개발, 생산하고 있습니다.



▲ Heat Pump System



▲ HVAC



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

한온시스템은 글로벌 자동차 열관리 분야에서 선도적인 기술을 보유한 기업으로, 글로벌 마인드를 바탕으로 세계 최고를 지향하며 끊임없이 성장하는 인재를 선호합니다. 아울러, 구성원과의 조화를 통해 협력적 팀워크를 발휘하고 꾸준한 자기개발로 개인과 조직의 가치를 동시에 높이며, 친환경 모빌리티 전환 흐름 속에서 능동적이고 도전적인 자세로 맡은 책임을 끝까지 완수하는 인재를 선호합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

지원자의 기술적 이해와 이를 실제 제품·공정에 연결할 수 있는 응용력을 중점적으로 봅니다. 또한, 단순한 전공 지식이 아니라, 실제로 문제 해결을 위해 시도했던 경험을 통해 얻은 역량을 보여주는 것이 중요합니다. 면접에서는 협업 과정에서 본인이 맡은 역할, 예상치 못한 상황을 어떻게 대처했는지를 통해 한온시스템의 조직문화에 빠르게 녹아들 수 있는지를 확인합니다. 그리고 지원자의 직무 관련 경험을 통해 장기적으로 자동차 부품 산업의 변화에 어떻게 기여할 수 있는지를 확인합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 급여나 복지 등에도 만족을 느끼지만, 그 중에서도 제가 가장 큰 만족과 보람을 느낀 순간은 현장에서 다른 열관리 부품이 실제 차량에 장착되어 성능 테스트를 거쳐 글로벌 시장으로 나가는 과정을 지켜볼 때였습니다. 단순히 부품 하나를 만드는 차원을 넘어, 제 노력이 전 세계 운전자의 안전과 편안함에 기여한다는 사실을 실감할 수 있었습니다. 특히 친환경 전동 압축기 프로젝트에 참여하면서는 자동차 산업의 미래를 준비한다는 자부심을 얻을 수 있었습니다. 예상치 못한 문제 상황 속에서도 팀원들과 협업하며 해결책을 찾아가는 과정에서 팀워크의 가치를 배웠고, 능동적이고 도전적인 자세로 책임을 다하는 태도의 중요성을 느꼈습니다. 이러한 경험은 앞으로도 꾸준히 자기개발을 이어가며, 글로벌 무대에서 경쟁력 있는 인재로 성장하고자 하는 동기가 되었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

한온시스템은 글로벌 고객과의 협력이 많은 만큼, 기술적 역량뿐 아니라 원활한 소통 능력도 중요하게 평가됩니다. '내가 가진 경험이 어떻게 문제 해결로 이어졌는지'를 구체적으로 설명하는 것이 효과적입니다. 또한 자동차 부품 산업은 품질과 안전이 최우선인 분야이기 때문에, 작은 부분에도 꼼꼼하게 신경 쓰고 책임감을 다한다는 태도를 보여주셔야 합니다. 결국 회사가 원하는 인재는 협업 속에서 조화를 이루며, 능동적이고 도전적인 자세로 책임을 완수하고, 글로벌 시장에서도 경쟁력 있게 성장할 수 있는 사람입니다. 이러한 점을 염두에 두고 준비한다면 좋은 결과가 있을 것이라 생각합니다.



우리가 일상생활에서 사용하는 모든 것들은 화학의 산물입니다. 특히 기술이 고도화되며 첨단화합물이 제품의 성능을 더욱 끌어올리고 있습니다. 한켐은 OLED, 촉매, 전자 및 에너지, 의약 등 다양한 분야에서 요구하는 화합물을 맞춤형으로 주문생산하는 CRO/CDMO 기업으로서 국내 첨단화학 소재 산업의 미래경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.



(주)한켐 (HANCHEM Inc.)

대표자	이상조
주소	대전광역시 유성구 테크노11로 55-11
설립일	1999년 10월 15일
상장일	2024년 10월 22일
주요 사업 분야	OLED 발광층 소재, 기능성 화학제품, 2차전지 소재 등
종업원 수	78명 (2025.06 기준)



hanchem.net

제품 및 기술 소개



한켐의 주요 제품 및 응용 분야는 다음과 같습니다.

- OLED 소재 : TV, 스마트폰, IT 기기, 웨어러블 기기, 자동차 등
- 촉매 소재 : 자동차 내/외장재, 태양광봉지재, 전선피복재, 포장재 등
- 전자 및 에너지 소재 : 반도체, 2차 전지, 연료 전지 등
- Life & Healthcare 소재 : 신약개발용 API, 의약 및 화장품 소재, 약물전달 및 진단시약용 링커 등



▲ OLED 소자 구조



Q & A 응답문제 문제

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

우선, 창의력을 바탕으로 새로운 해답을 찾아낼 수 있는 사람입니다. 시장과 고객의 요구는 계속 변하기 때문에, 늘 같은 방식이 아니라 새로운 시각으로 문제를 바라보고 실험을 설계할 수 있는 태도가 필요합니다. 두 번째는 솔선수범의 자세입니다. 연구실이나 프로젝트 현장에서 누군가 먼저 나서서 기준을 세워줄 때 팀 전체의 성과가 달라집니다. 맡은 일을 책임감 있게 끌고 가면서도 동료들에게 긍정적인 영향을 주는 분이라면, 저희 조직 안에서 빠르게 성장할 수 있습니다. 마지막으로, 한켐은 다양한 고객사와 협력하는 기업이기 때문에 융화와 협력의 리더십을 특히 중시합니다. 여러 배경을 가진 사람들이 모여 하나의 결과물을 만들어내야 하는 만큼, 서로를 존중하며 조율할 수 있는 능력이 꼭 필요합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

전문 역량과 성장 잠재력의 균형을 가장 중요하게 평가합니다. 지원자의 학위논문이나 프로젝트 경험을 통해 관련 분야의 실제 역량을 확인하고, 동시에 한켐의 사업 영역을 얼마나 이해하고 준비해 왔는지를 살펴봅니다. 특히 자사의 사업 분야에 대해 관심을 가지고 학습한 흔적은 높은 평가를 받습니다. 면접에서는 기술적 역량뿐 아니라 문제를 해결하는 방식, 새로운 것을 배우려는 태도, 그리고 커뮤니케이션 능력을 중점적으로 확인합니다. 본인이 알고 있는 내용을 고객이나 동료에게 명확하게 설명할 수 있는지, 팀 안에서 협업을 원활히 이끌 수 있는지가 중요한 평가 기준입니다. 무엇보다 지원자가 자신의 강점을 충분히 보여줄 수 있도록 면접은 최대한 편안한 분위기에서 진행하고 있습니다.

Q & A 응답문제 문제

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사하고 나서 가장 인상 깊었던 건 한켐만의 체계적인 데이터 관리 시스템이었습니다. 회사가 쌓아온 긴 역사만큼이나 방대한 합성 데이터베이스가 정리되어 있어서, 새로운 화합물을 개발할 때 참조할 수 있는 자료가 정말 풍부합니다. 덕분에 불필요한 시행착오를 줄일 수 있고, 연구 과정 자체가 훨씬 효율적으로 진행됩니다. 저도 처음엔 실험을 설계할 때 막막함이 있었는데, 선배들이 남겨둔 데이터와 노하우를 활용하다 보니 방향을 빨리 잡을 수 있었습니다. 단순히 데이터가 많다는 차원을 넘어, 세대 간 연구 경험이 연결되어 이어진다는 점에서 '이 회사가 진짜 연구 중심 기업 이구나'라는 생각이 들었습니다. 연구자로서 더 깊이 성장할 수 있는 토대가 마련되어 있다는 점이 큰 만족입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

제 경험상, 면접은 부담 없이 편안한 분위기에서 진행됩니다. 회사에 대한 이해를 단단히 다지고, 면접 상황에서 자신 있게 이야기할 수 있는 준비가 중요합니다. 면접 준비에서 가장 먼저 고려할 부분은 화학 기본기와 실전 경험의 연결입니다. 유기합성, 분광 분석, 실험 설계 등 기초 이론만 암기하는 것이 아니라, 연구 경험과 연계해 '어떤 목표로, 어떤 접근 방식을 사용했는지'까지 정리해 두시면 좋습니다. 더불어, 한켐은 수천 건의 합성 데이터를 기반으로 연구 효율을 높이고 있기 때문에, 데이터를 어떻게 정리하고 해석했는지, 그 경험이 실제 연구 성과에 어떻게 기여했는지를 어필하시면 좋습니다. 단순한 분석 툴 활용 경험도 의미 있지만, 데이터에서 어떤 인사이트를 얻었는지를 설명하는 게 더 큰 차별점을 만들어줍니다.

청춘, 대전에서 답을 찾다

DAEJEON 유망·벤처· 창업기업



(주)나르마

(주)니바코퍼레이션

(주)레드윗

(주)레보스케치

(주)로보아르테

(주)루센트블록

(주)모바힐

(주)바이오오케스트라

(주)브이픽스메디칼

(주)삼진이앤아이

(주)액스비스

(주)에스엘엠

(주)에이유

(주)에코인에너지

(주)엑스엠더블유

(주)위플랫

(주)인게니움테라퓨틱스

(주)일리아스바이오로직스

(주)제이제이엔에스

(주)퀀텀컷

(주)큐노바

(주)트위니

(주)파네시아

페리지에어로스페이스(주)

(주)피코팩





드론 기술이 발달하며 드론을 활용한 물품 배송이 점점 보급화되고 있습니다. 이 가운데 한국항공우주연구원(KARI)의 첫 연구소 기업이자 국내 드론 배송 분야 대표 기업인 나르마가 시장을 선도하고 있습니다. 나르마는 전동식 듀얼 틸트로터 기술을 기반으로 세계 최초 전동식 소형 틸트로터 드론 상용화는 물론 전 세계 각지에서 실증을 이어가고 있습니다. 나르마가 여는 새로운 하늘 길을 따라가 봅니다.



(주)나르마 (NARMA Inc.)

대표자	권기정
주소	대전광역시 유성구 과학로 169-84 16동
설립일	2018년 10월 08일
주요 사업 분야	무인 항공기 및 무인 비행장치 제조업
종업원 수	24명 (2025.07 기준)



narma.co.kr

제품 및 기술 소개



나르마는 틸트로터 기술이 적용된 다양한 드론 라인업을 구축하고 있습니다.

- AF100은 수직 이착륙과 고속비행(최고 속도 120 km/h)이 가능하며, 심정지 환자에게 AED를 3분 내 배송하는 응급 배송용 드론으로 활용됩니다.
- AF200은 관제 및 배송용 틸트로터 드론으로, 100 km/h로 고속 비행하며 공공안전 기능(스피커, 낙하산 자동 전개 등)을 수행할 수 있습니다.
- 나르마 드론은 미국·필리핀·남아공·크로아티아 등 세계 각지에서 실증 비행 및 데모를 성공적으로 진행하며 글로벌 신뢰를 입증하고 있습니다.



▲ 나르마 틸트로터 제품군



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

나르마는 '불확실하지만 반드시 필요한 길'을 개척하는 기업입니다.

틸트로터 드론이라는 새로운 항공 패러다임을 현장에 구현하는 과정에서는, 전공지식을 넘어 실험을 설계하고 문제를 해결하는 사람, 그리고 안전과 속도를 동시에 고려할 수 있는 균형 감각을 가진 분이 필요합니다. 또한, 다양한 환경(응급의료, 물류, 공공 안전 등)에서 적용 사례를 만들기 위해서는 융합적 사고력과 현장 중심의 실행력이 중요한 역량입니다. 이처럼 나르마에서 원하는 인재는 틀에 맞춰진 사람이 아니라, 미래 항공 기술의 표준을 직접 만들어갈 수 있는 사람입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

나르마의 드론은 생명을 구하고 사회의 안전을 지키는 역할을 합니다. 그렇기 때문에 사람을 봄을 때 신중을 기하여 아래의 네 가지 역량을 가장 중요하게 봅니다. 하나는 어려운 목표를 세우고 끝까지 성과로 이어낼 수 있는 성취지향성, 또 하나는 비행 안전과 직결되는 만큼 원칙을 지키는 윤리의식입니다. 여기에 더해, 복잡한 프로젝트를 단계별로 풀어내는 계획성, 그리고 다양한 분야의 전문가가 함께 움직여야 하는 만큼 원활히 협업할 수 있는 협동심을 중요하게 봅니다. 이 네 가지가 조화를 이룰 때, 나르마가 꿈꾸는 틸트로터 드론 산업의 미래와, 이를 통해 사회에 기여하는 가치가 현실이 된다고 믿습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

제가 참여한 기술이 단순히 편리함을 넘어 사람의 생명을 지키는 역할을 한다는 사실이 가장 보람차고 만족스럽습니다. 특히 위급 현장에서 갑작스럽게 심정지 환자가 발생했을 때, 나르마의 AED 배송 드론이 불과 몇 분 만에 자동심장충격기를 전달해 골든타임을 확보했다는 소식을 들을 때마다 늘 가슴이 설레며 뿌듯함을 느낍니다.

드론이 단순한 기계가 아니라 누군가의 생명을 구하는 응급의료 파트너가 되는 장면을 직접 확인하면서, 제가 하는 일이 사회적으로 얼마나 큰 의미를 지니는지 체감했습니다. 나르마에서 일하는 만족은 단순한 성과 달성을 넘어, 생명을 살리는 기술을 만드는 자부심에서 비롯된다고 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접을 준비할 때는 나르마만의 핵심 가치와 당신의 경험이나 목표가 어떻게 연결되는지를 명확히 정리하는 것이 중요합니다. 단순히 드론에 관심이 있다는 마음만으로는 부족합니다. 나르마의 미션을 이해하고 직접 면접 기회를 찾아올 정도의 의지와 준비 모습을 보여주는 태도가 더 큰 주목을 받습니다. 예를 들어, 관련 경험을 준비한 스토리, 프로젝트를 통해 배운 점, 혹은 나르마 제품이 어떻게 사회에 이바지할 수 있을지 고민한 흔적 같은 것들을 어필하는 겁니다. 이런 진정성 있는 준비와 태도는 "이 회사에서 정말 일하고 싶다"는 메시지를 강하게 전달할 수 있습니다.



리튬(Li)은 차세대 배터리의 핵심 소재로써 다양한 산업 분야에 활용되고 있습니다. 그동안 차세대 리튬금속 충전식 배터리의 음극재로 사용되는 고순도 리튬금속 잉곳부터 초박형 리튬메탈 호일까지 해외에 대한 의존도가 높았던 상황에서 시장의 판도를 바꿀 국내 기업이 등장했습니다. 국내 유일의 리튬금속 제조기업으로서 다가을 '새로운 배터리(New Battery)' 시장을 열어가는 니바코퍼레이션이 그 주인공입니다.



(주)니바코퍼레이션 (NEBA corporation)

대표자	백창근
주소	대전광역시 유성구 복용동로 43 F337호
설립일	2019년 12월 05일
주요 사업 분야	축전지 제조업, 축전지용 부품소재 제조업
종업원 수	23명 (2025.07 기준)



neba.co.kr

제품 및 기술 소개



- 국내 유일 리튬금속 소재·부품 제조 전문 기업이며, 국내 최초 리튬금속 국산화 개발 및 상용화에 성공
- 리튬금속 잉곳 생산 및 가공에서 폐리튬금속 재활용까지 이어지는 전 공정 밸류체인 구축
- 초박막·초광폭 리튬금속 호일 가공 및 고성능 음극재 기술 확보
- 안전하고 대량 처리 가능한 재활용 공정 및 저비용·고회수율 기술을 통한 경제성 확보



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

- 리튬 금속 국산화 및 차세대 배터리 소재라는 새로운 산업 분야에 도전하는 회사의 비전에 맞춰, 기존의 한계를 뛰어넘어 새로운 기술과 가치를 창출하는 도전적인 인재
- 고순도 리튬금속과 초박형 메탈 호일 등 고도의 기술이 필요한 분야에서 전문성을 갖추고 맡은 업무를 끝까지 책임지는 인재
- 연구개발, 생산, 글로벌 시장 진출 등 다양한 부서 및 파트너와 협업이 필수적인 만큼 팀워크와 원활한 소통을 바탕으로 함께 성장하는 인재

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

니바코퍼레이션은 리튬금속 소재·부품 제조 및 연구개발 업무와의 직무적합성과 경험을 중점적으로 평가합니다. 신입 직원의 경우, 대학 전공과 연구·실습 경험을 통해 습득한 소재 관련 지식, 공정 이해도, 문제 해결을 중요한 기준으로 보고 있습니다. 단순히 정형화된 답변보다는, 당사의 핵심 가치인 혁신·선도·지속가능성·글로벌 지향에 어떻게 부합하는지를 구체적으로 보여주는 답변이 중요합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

개인적으로 차세대 배터리 소재 분야에서 일하고 싶다는 목표가 있었는데, 니바코퍼레이션은 국내 최초로 리튬금속 소재·부품을 국산화한 선도 기업으로 성장 가능성이 높다고 생각해 입사하게 되었습니다. 특히 리튬금속 잉곳과 초박형 호일 등 핵심 소재 개발 과정에 직접 참여하면서 기업과 함께 성장하고 있다는 보람을 느끼고 있습니다. 또한 부족한 부분은 교육과 멘토링을 통해 보완할 수 있도록 지원받으며, 지속적으로 도전할 기회를 얻고 있다는 점에서 큰 만족을 느끼고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

저는 대학 전공을 선택할 때부터 배터리에 큰 관심이 있어 관련 학과에 진학했습니다. 배터리 관련 수업에서도 좋은 성과를 거둘 수 있었고, 자연스럽게 차세대 배터리 분야의 선도 기업에서 일하고 싶다는 목표를 가지게 되었습니다. 니바코퍼레이션은 기술 중심 기업이기 때문에, 면접을 준비하실 때는 본인이 경험한 프로젝트나 연구 성과를 구체적으로 연결 지어 설명하는 것이 중요합니다. 실제로 배운 것을 어떻게 활용했는지, 그리고 그것이 회사의 기술과 사업에 어떻게 기여할 수 있는지를 보여주신다면 좋은 인상을 남기실 수 있을 것입니다.



연구자에게 있어 연구의 기획부터 과정, 결과가 기록된 연구노트는 소중한 자산입니다. 레드윗은 연구자가 쉽고 편리하게 자신의 자산을 만들어 가는 문화가 되길 꿈꾸며 오로지 연구에 집중할 수 있는 환경을 만들어가고자 합니다. 레드윗은 블록체인 기반 기술 중심으로 한 민간 유일의 '디지털 연구 혁신 선도기관'이자 민간 최초 '영업비밀 원본증명기관'입니다. 레드윗은 독보적인 신뢰성과 기술력을 바탕으로 연구자들의 위대한 도전을 함께하고자 합니다.



(주)레드윗 (ReDWit)

대표자	김지원
주소	대전광역시 유성구 어은로51번길 44, 한빛빌딩 2층
설립일	2019년 07월 24일
주요 사업 분야	블록체인기반 데이터 인증
종업원 수	15명 (2025.07 기준)



redwit.io

제품 및 기술 소개



레드윗의 핵심 서비스 **전자연구노트 구노(GOONO)**는 복잡하고 어려운 연구 기록 관리를 스마트하게 해결하는 최적의 솔루션입니다. 구노는 단순한 기록 도구를 넘어, 연구 데이터의 신뢰성을 확보하고 연구윤리를 준수하며, 나아가 연구자의 소중한 지적 재산을 보호하는 든든한 파트너가 되어줍니다.

구노의 핵심 기능 및 기대효과

▶ 정부 R&D 과제 완벽 대비: 파일 업로드 한번으로 정부 과제 규정을 충족하는 연구노트가 완성 ▶ 간편하고 빠른 노트 작성: 직관적인 인터페이스, PC/모바일 지원, 다양한 파일 확장자, 외부 서비스 연동을 통해 누구나 빠르고 편리하게 연구노트를 완성 ▶ 강력한 데이터 무결성 및 보안: 시점 인증, 전자 서명 등 강력한 보안 기술로 연구 기록의 위·변조를 원천적으로 방지 ▶ 효율적인 협업 및 관리: 팀원 간 연구노트를 실시간으로 공유하고 피드백을 주고받을 수 있어 공동 연구의 효율을 극대화



▲ 전자연구노트 구노(구축형)



▲ 전자연구노트 구노(클라우드형)



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

레드윗이 찾는 인재는 '과정의 가치를 이해하고 동료에게 기여하며 함께 성장하는 분'입니다. 첫째, 저희는 업무 과정을 투명하게 공유하고, 데이터에 기반한 명료한 소통을 추구합니다. 따라서 자신의 의견을 솔직하게 이야기하는 동시에, 동료의 비판적인 피드백까지 수용하며 건설적인 결론을 도출해내는 소통 역량을 갖춘 분을 기다립니다. 둘째, 레드윗의 모든 구성원은 프로젝트의 '효과적인 기여자'가 되어야 합니다. 단순히 맡은 일을 해내는 것을 넘어, 끊임없이 '어떻게 하면 더 개선할 수 있을까?'를 고민하고, 동료와 프로젝트 전체에 긍정적인 영향을 주는 분과 함께하고 싶습니다. 이처럼 능동적인 태도로 개인과 회사의 성장을 함께 이끌어 나갈 분을 모시고자 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

레드윗은 '건설적인 대화가 가능한 분'을 찾고 있습니다. 자기소개서에 나열된 화려한 성공 경험보다는, 특정 문제를 해결하기 위해 동료들과 어떻게 의견을 나누고 설득했는지, 혹은 다른 의견을 어떻게 수용하여 더 나은 결과를 만들었는지 등 '과정'에 대한 경험을 비중 있게 봅니다. 다음으로 저희는 '스스로 책임지고 성장하는 분'을 중요하게 생각합니다. 맡은 업무에 대해 높은 오너십을 갖고 주도적으로 이끌어간 경험을 높이 평가합니다. 특히 성공 사례뿐만 아니라, 도전적인 목표를 세웠다가 실패했더라도 그 원인을 솔직하게 분석하고 무엇을 배웠는지에 대한 이야기에 귀를 기울입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

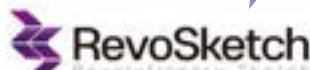
신입임에도 불구하고 다양한 업무를 직접 기획하고 주도적으로 진행할 수 있다는 점이 가장 큰 매력입니다. 단순히 맡겨진 일을 수행하는 데 그치지 않고, 새로운 아이디어를 제안하고 실제 프로젝트로 이어갈 수 있는 기회가 많다 보니 짧은 기간에도 크게 성장하고 있다는 걸 체감하고 있습니다. 무엇보다 회사가 개인의 의견을 존중해주고 도전할 수 있는 환경을 만들어주기 때문에 책임감을 가지고 일하면서도 스스로 배우고 발전할 수 있는 부분이 많습니다. 또한 시차출퇴근제를 통해 개인 컨디션이나 일정에 맞게 근무시간을 조정할 수 있어 효율적으로 일할 수 있다는 점도 만족스럽습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

저 역시 관련된 직무 경험이 많지 않았지만, 회사가 제공하는 서비스와 제 경험을 연결지어 어필하려고 노력했습니다. 그 과정에서 제가 가진 강점이 이 회사에서 어떻게 활용될 수 있는지를 구체적으로 설명했는데, 그 부분이 좋은 평가로 이어졌던 것 같습니다. 특히 SaaS 기업인 만큼 기본적인 서비스 구조나 산업 전반에 대한 이해를 미리 공부해두면 본인의 준비성과 진정성을 보여줄 수 있어 큰 도움이 될 것 같습니다.



지난 100년간 의료기술은 눈부신 발전을 이루었고, 그 결과 인류는 고령화 시대를 맞이하고 있습니다. 그러나 여전히 암, 알츠하이머와 같은 난치성 질환은 인류의 삶의 질을 위협하고 있습니다. 레보스케치는 이러한 질환의 조기 진단과 근본적 해결을 위해 끊임없이 연구하며, 대한민국이 글로벌 의료 시장에서 중심적인 역할을 할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 우리는 기술을 넘어, 생명의 본질에 도전합니다. 인류가 더 오래, 더 건강하게 살아갈 수 있도록, 레보스케치는 오늘도 미래를 연구합니다.



(주)레보스케치 (RevoSketch)

대표자	이성운
주소	대전 유성구 유성대로 1662, 506호 (바이오벤처타운)
설립일	2017년 1월 3일
주요 사업 분야	바이오 분자진단(Molecular Diagnosis)기기 Digital PCR ; 3세대 디지털 PCR기기 Microarray scanner ; Microarray chip scanner POCT(Point Of Care Test) ; 현장진단 기기 NGS(Next Generation Sequencing) ; 차세대 염기서열 분석 기기 진단키트 개발
종업원 수	13명 (2025.08 기준)



revosketch.kr

제품 및 기술 소개



기존 PCR 기술(실시간 중합효소 연쇄반응, 정량 중합효소 연쇄반응 등)은 시간과 비용적인 부분에서 장점을 가지고 있지만, 유전자 농도가 낮은 검체 용액에선 검출이 어렵다는 단점이 있습니다. 레보스케치의 디지털 PCR 기술은 단일기기화, 자동분할, 실시간 검출, 최소 시험용액 손실 등 기존 PCR 기술 대비 우수한 성능과 차별성을 가지고 있습니다. 이를 바탕으로 최고의 유전자 검출과 조기진단(암, 알츠하이머 등)이 가능합니다. 레보스케치는 향후 감염병, 식품안전, 현장진단에도 사용가능한 기술 및 제품 연구개발을 지속적으로 진행하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

레보스케치는 기존에 없던 의료기술을 만들기 위해 도전하는 회사입니다. 그래서 문제를 끝까지 파고들 수 있는 끈기와 다양한 분야와 소통하며 함께 일할수 있는 협업 능력 그리고, 인류 건강에 기여하겠다는 사명감을 가진 인재를 찾고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

레보스케치의 중점 사업 분야 및 지원 업무 분야와의 직무적 합성과 경험 그리고 협업을 중점적으로 보고 있습니다. 서로의 업무에 대한 의견차이나 방향이 다를 때 어떻게 상대방을 존중하며 풀어나갈 수 있는지에 대한 물음이나 경험 등을 듣고, 신입직원의 경우 대학교 재학 시절의 전공 및 연계 활동을 통해 습득한 지식과 경험, 동아리 활동 등을 평가합니다. 특히 평이한 자기소개서보다는 자신의 경험과 강점을 효과적으로 면접관들에게 강조할 수 있는 자기 소개서를 작성하는 것을 권장합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

무조건적인 워라밸 추구보단 업무시간에는 업무에 집중할 수 있는 환경이 조성되어 있고, 회사내 간이편의점을 연상케 할 수 있는 간식과 힘을 동시에 할 수 있도록 휴게공간이 마련되어 있어 만족감을 느끼고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

지원하는 회사의 사업에 대한 이해도를 충분히 인지하고 참여하는 게 중요합니다. 홈페이지, 신문기사, 유튜브 등을 많이 검색해 보고, 본인이 지원하는 분야에 얼마나 적합한지 스스로 인지하고 면접에 임한다면, 충분히 면접관들에게 긍정적인 점수를 받을 수 있습니다.



로보아르테는 인공지능 기반의 푸드 자동화 기술을 개발하는 푸드테크 스타트업으로, 로봇 기술을 바탕으로 한 스마트 조리 시스템을 통해 외식 산업의 효율성과 위생 수준을 획기적으로 끌어올리고 있습니다. '기술로 음식의 가치를 높인다'는 철학 아래, 좁은 공간에서도 최적의 운영이 가능한 AI 조리 로봇을 선보이며 업계의 주목을 받고 있습니다.

ROBO ARETE

(주)로보아르테 (Robo Arete)

대표자	강지영
주소	대전광역시 유성구 어은로52번길 30, B동
설립일	2018년 09월 05일
주요 사업 분야	푸드테크, 조리로봇 개발
종업원 수	6명 (2025.07 기준)



roboarete.com

제품 및 기술 소개



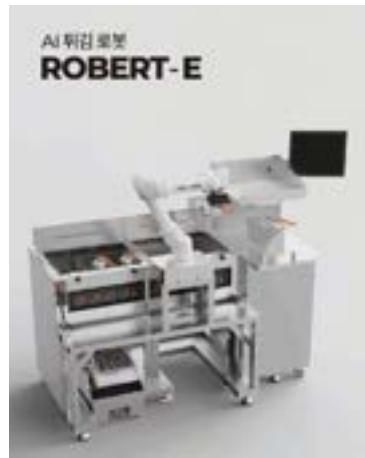
로보아르테는 조리 과정을 자동화해 인력 부담을 줄이고 조리의 표준화를 가능케 하는 AI 로봇 기술에 특화돼 있습니다. 특히 로봇 설계부터 시스템 통합까지 자체적으로 소화할 수 있는 기술력을 보유하고 있으며, 위생·안전 인증을 통한 상업용 적용성 확보 또한 중요한 경쟁력으로 꼽힙니다.

로보아르테의 AI 튀김 로봇 'Robert-E'

는 시간당 50개의 바스켓 조리가 가능한 조리 로봇입니다. 현재 울산 대학교, 삼성SDI, 포항시 산림조합 등 다양한 기업, 학교, 공공기관 등의 구내식당에 도입되어 조리사분들의 일손을 돋고 있습니다. 또한 튀김 요리 비중이 높은 미국, 캐나다, 영국, 멕시코, 필리핀 등 해외에서도 Robert-E가 대신 요리를 진행하고 있습니다. 또한 푸드트럭 형태의 '뢰보(RABO)'는 일관된 맛과 품질, 최적화된 공간구성으로 다양한 축제 현장을 누비고 있습니다.



▲ 푸드트럭 래보(RABO)



▲ AI 튀김 조리 로봇 Robert-E



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

로보아르테는 로봇 기술을 통해 외식주 개혁을 이루고, 지구를 우주에서 가장 살기 좋은 행성으로 만들겠다는 목표를 가진 사람들의 모임입니다. 우리가 찾는 인재는 기존 외식업계에 없던 조리로봇이라는 새로운 개념을 세상에 선보이는 과정에서 끊임없이 문제를 해결하고 개선점을 찾아내는 창의적 사고가 필요합니다. 그리고, 기술과 비즈니스를 융합적으로 이해하는 인재입니다. 단순히 로봇을 만드는 것이 아니라, 실제 매장에서 점주님이 사용하시고 고객이 만족할 수 있는 솔루션에 대해 고민해야 하므로 기술적 전문성과 비즈니스 감각을 동시에 갖춘 분을 선호합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

새로운 시장을 만들어가는 환경에서 배우고 실행하며 팀과 함께 해답을 만들어갈 수 있는 능력을 가지신 분인지를 판단하고 있습니다. 그렇기 때문에, 정형화된 경험보다 문제를 마주했을 때 스스로 답을 찾아가려는 태도를 가지고 있는 분인지를 중요하게 봅니다. 스타트업은 누가 시켜주지 않아도 일을 찾아서 할 수 있는 역량이 있어야 하기 때문에, 작은 프로젝트라도 주도적으로 진행해본 경험이 있다면 좋은 평가를 받습니다. 또 저희 사업의 특성상 음식 서비스와 로봇 기술이 결합된 영역에 대한 호기심과 관심이 필수적입니다. 기계적 원리를 이해하는 것에서 그치지 않고, 이 기술이 외식업 현장의 어떤 부분에서 필요하고 어떤 가치를 줄 수 있는지 고민해본 분인지 중점적으로 보고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

가장 큰 장점은 다양한 자동화 시스템을 경험할 수 있다는 점입니다. 책상에 앉아 이론만을 습득하는 것이 아니라, 협동로봇이 제품을 이송하거나 주방 설비와 연동되는 공정을 실제 매장에서 검증하며 경험해 볼 수 있습니다. 현장에서 문제가 발생하면 데이터를 통해 즉시 원인을 찾고 개선안을 마련해야 하기에, 배움의 속도가 빠르고 실무 감각이 빨리 쌓입니다. 또한 뉴욕 맨해튼 매장을 비롯해 해외 현장까지 접할 기회가 있어 글로벌 시야를 넓힐 수 있다는 점도 큰 만족입니다. 이런 과정에서 단순히 기술만 익히는 게 아니라, 로봇이 실제 비즈니스에 어떻게 기여하는지 체감할 수 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

우선 이력서, 포트폴리오 등 서류에 있는 내용들을 기반으로 질문을 많이 받았던 것이 기억납니다. 그렇기 때문에, 서류 단계에서부터 본인만의 강점을 잘 담아서 준비하는 것이 중요합니다. 제가 생각하는 면접의 주요 포인트는 기업이 수평적 조직문화를 지향하다보니 직무에 상관없이 팀워크와 커뮤니케이션 능력도 중요하게 평가하고 있다고 생각합니다. 로봇 개발부터 매장 운영까지 다양한 부서와 협업해야 하기 때문입니다. 대표님, 실무자분들 모두 면접관으로서 친절하게 면접자의 이야기를 경청해주시고 편안한 분위기를 만들어 주시기 때문에, 긴장하지 않고 본인의 역량을 모두 쓸어 저의 좋은 동료가 되어주시길 기다리겠습니다.



오늘날 경제적인 자산으로 가장 먼저 떠오르는 것은 건물이나 토지 등을 중심으로 한 '부동산'입니다. 그러나 가장 거리감이 느껴지는 자산의 개념이기도 합니다. 그 규모가 기본적으로 크다 보니, 소유할 수 없다는 인식이 더 강합니다. 루센트블록은 이러한 고정관념을 새롭게 뒤바꿨습니다. 부동산을 조각화하여 부분 투자 및 소유가 가능하게 함으로써 부동산 투자의 새로운 바람을 불게 했습니다. 우리들도 모두, 건물주가 될 수 있습니다.



(주)루센트블록 (Lucentblock)

대표자	허세영
주소	대전광역시 유성구 엑스포로 1, 11층
설립일	2018년 11월 21일
주요 사업 분야	부동산 토큰증권 플랫폼
종업원 수	40명 (2025.08 기준)



sou.place

제품 및 기술 소개



▲ 부동산 토큰증권 플랫폼 소유

루센트블록은 상업용 부동산을 디지털화하고 조각 단위로 거래할 수 있게 하는 소유를 론칭하여 일반 개인도 소액으로 투자할 수 있게 만드는 혁신적인 서비스를 운영 중입니다. 플랫폼은 주식처럼 구매·거래 가능하며, 실시간 호가 기반의 매매, 배당 수익 분배 등도 구현되어 있습니다. 혁신금융서비스로 금융위원회 지정을 받아 제도권 안에서 사업을 안정적으로 확장 중이며, 현재까지 발행된 11개 상품이 모두 완판, 회원 수는 약 50만 명에 달합니다.

투자자의 70% 이상이 MZ세대로, 새로운 금융 소비자층의 수요를 이끌어내고 있습니다. 최근에는 금융투자업 예비 인기를 추진하며, 본격적으로 제도권 금융사로 성장하려는 도약을 준비하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

루센트블록은 단순한 금융 실무자를 넘어, 프롭테크 혁신을 함께 만들어갈 수 있는 실험정신 있는 인재를 찾고 있습니다. 부동산과 증권, 블록체인을 결합한 새로운 패러다임을 구현하고 있으므로, 기존 틀을 깨는 사고력, 사용자 관점의 공감 능력, 적응력을 갖춘 분이면 환영입니다. 또한, 모바일 MZ세대 중심의 50만 회원 플랫폼을 운영하는 만큼, 디지털 소비자 경험을 이해하고 다를 줄 아는 감각도 중요한 인재상입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

루센트블록은 단순한 금융회사가 아니라, 규제와 혁신이 맞닿은 최전선에서 새로운 길을 개척하는 기업입니다. 그래서 채용 과정에서 가장 중점적으로 보는 부분은 지원자가 단순히 이력서에 적힌 경험이 아니라, '불확실한 영역을 어떻게 탐색해봤는가'입니다. 결국 저희는 완성형 답안을 찾는 게 아니라, 새로운 시장에서 불확실성을 기꺼이 받아들이고, 그것을 자기 언어로 해석할 수 있는 태도를 가장 중요하게 봅니다. 이것이 루센트블록에서만 강조하는 채용 포인트라고 말씀드릴 수 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

가장 짜릿했던 순간은 팀과 함께 세운 목표가 실제로 성과로 이어지는 장면을 마주할 때입니다. 저희가 세운 목표 중 하나는 '부동산 투자를 보다 쉽고 친근하게 만들어, MZ세대도 자연스럽게 참여할 수 있도록 하자'는 것이었어요. 실제로 플랫폼의 투자자 절반 이상이 MZ세대로 채워지고, 데이터를 통해 이들이 소액으로 자산을 쌓아가는 모습을 확인했을 때 큰 보람을 느꼈습니다. 단순히 개인의 업무 성과를 넘어, 새로운 금융 참여 문화를 만들어간다는 자부심 이야기로 루센트블록에서만 경험할 수 있는 특별한 만족이라고 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

저는 준비 과정에서 두 가지를 특히 신경 썼습니다. 첫째는 서비스를 직접 사용해 보는 것입니다. 소유 플랫폼을 경험하면서 투자자가 느낄 편리함과 동시에 아쉬운 점들을 정리했고, 그것이 면접에서 좋은 대화 소재가 됐습니다. 둘째는 규제 환경에 대한 이해였습니다. 루센트블록은 혁신금융서비스 지정 기업이자 예비 금융투자업 인가를 준비하는 곳이기 때문에, 제도와 혁신을 함께 고민하는 태도를 보여주는 것이 도움이 되었습니다. 이를 통해 단순 플랫폼 개발자가 아닌, 금융 혁신가로서의 감수성을 갖췄다는 인상을 줄 수 있다고 생각합니다. 따라서 지원자분들도 단순히 '블록체인'이나 '핀테크'라는 키워드만 공부하기보다, 실제 서비스를 체험하고, 사용자와 제도 사이에서 내가 어떤 가치를 더할 수 있을지를 고민해 보시면 좋겠습니다.



최근 겨울철 '도로 위의 암살자'라 불리는 블랙아이스(Black Ice)가 많은 사고를 일으키며 운전자들에게 공포로 자리 잡았습니다. 뿐만 아니라 침수, 포트홀 등 다양한 도로 위 문제들이 교통사고를 유발하고 있습니다. 모바휠은 도로 위험 요소들을 실시간으로 감지하고 AI 기반 분석과 자동 대응 시스템을 통해 안전을 넘어 도로 관리의 효율성 및 시민의 이동 자유까지 함께 추구하는 'Beyond Safety'의 가치를 실현해나가고 있습니다.



(주)모바휠 (MoveAWheel, Inc.)

대표자	김민현
주소	대전광역시 유성구 유성대로 821번길 4-3
설립일	2020년 08월 14일
주요 사업 분야	전자감지장치 제조업, 센서 및 시스템제조업
종업원 수	16명 (2025.07 기준)



mv-w.com

제품 및 기술 소개



▲ 이지웨이 센서 설치 이미지(충남도청 선우대교)

모바휠의 이지웨이(EG-Way) 인프라 시스템은 도로 위 결빙, 침수, 포트홀 등 다양한 위험 요소를 실시간으로 감지하고, AI 기반 분석을 통해 도로 상태를 자동 분류·시각화하는

스마트 감지 솔루션입니다. 음파 기반 감지 기술에 기상 정보와 영상 데이터를 결합한 AI 분석으로 도로 상태를 '안전·주의·경고·위험'의 4단계로 자동 분류하며, 결과는 관리자 전용 대시보드에서 실시간 확인할 수 있습니다. 또한 전광판(VMS), 도로 열선, 염수분사 시스템 등 다양한 인프라와 연계해 즉각적인 현장 대응을 지원함으로써, 보다 효율적이고 선제적인 도로 안전 관리 체계를 제공합니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

모바휠이 찾는 인재는 단순히 기술만 잘 다루는 사람이 아니라, 문제의 본질을 파악하고 불확실한 상황에서도 방향을 설정할 수 있는 사람입니다. 또한 모바휠은 문제 해결과 실행 중심의 문화를 가지고 있기 때문에, 주어진 일만 하는 것에 그치지 않고 스스로 실행해 성과를 만들어내는 태도를 중요하게 봅니다. 이율아 여러 부서와 현장에서 협업할 기회가 많기 때문에, 팀워크와 열린 소통을 통해 함께 성과를 만들어갈 수 있는 협력적인 인재를 원합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

화려한 스펙보다 문제를 어떻게 바라보고 해결해 나갔는지를 가장 중요하게 봅니다. 자기소개서에서는 단순히 어떤 경험을 했는지를 나열하기보다는, 그 과정에서 문제의 본질을 어떻게 파악했고, 어떤 방식으로 구조화해 풀어냈는지를 구체적으로 보여주면 좋습니다. 면접에서는 다양한 데이터를 빠르게 이해하고 적용할 수 있는 감각, 그리고 현장과 이해관계자들과 원활히 소통했던 경험을 듣고 싶습니다. 또한 결과만 강조하기보다는 실패와 시행착오 속에서 무엇을 배웠는지를 솔직하게 이야기해 주시는 분들이 더 긍정적인 평가를 받습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

모바휠에 와서 제일 크게 느낀 건, 제가 낸 아이디어가 단순히 회의실에서만 머무는 게 아니라 실제 업무에 반영돼 결과로 이어진다는 점입니다. 작은 제안이라도 바로 실행으로 연결되는 경우가 많아서, 제 역할이 회사에 직접적으로 기여하고 있다는 걸 체감할 수 있습니다. 스타트업이다 보니 속도가 굉장히 빠르고, 스스로 결정할 수 있는 자율성이 보장돼 있어서 성장 속도가 다른 곳보다 훨씬 빠른 것 같습니다. 또 하나 만족하는 부분은 근무 환경입니다. 재택근무와 유연근무제가 잘 갖춰져 있어서 집중이 필요할 땐 몹입할 수 있고, 개인 생활도 균형 있게 유지할 수 있습니다. 업무 성과와 개인의 워라밸을 동시에 챙길 수 있다는 게 생각보다 큰 장점입니다. 무엇보다 도로 안전이라는 사회적 가치를 위해 일하고 있다는 자부심이 있어, 제 일에 더 의미를 느끼고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

모바휠은 입사하자마자 바로 실무에 투입될 기회가 많습니다. 덕분에 단기간에 빠르게 성장할 수 있고, 특정 직무에만 국한되지 않고 마케팅, 세일즈, 기획 같은 다양한 경험을 할 수 있습니다. 그래서 준비할 때는 "내가 어떤 일을 잘한다"는 한 가지 강점만 강조하기보다는, 새로운 걸 배우고 도전하려는 태도, 열린 자세를 보여주는 게 훨씬 중요합니다. 면접에서는 결과보다는 과정에서 어떤 고민을 했고, 어떻게 팀과 협업했는지, 실패가 있었다면 거기서 뭘 배우고 어떻게 극복했는지를 솔직하게 이야기하면 좋습니다. 실제로 회사에서도 완벽한 답만 원하는 게 아니라, 문제를 정의하고 해결하려는 태도, 그리고 동료와 신뢰를 쌓아가는 과정을 높게 평가합니다. 모바휠에서 중요한 건 함께 성과를 만들어가는 원팀 정신입니다. 본인이 가진 전문성뿐 아니라, 팀 안에서 어떻게 협력하고 성장할 수 있을지를 고민해 온 분들이라면 충분히 좋은 인상을 주실 수 있을 거라고 생각합니다.



현재 인류에게 있어 가장 난관인 질환은 알츠하이머입니다. 많은 환자들이 소중한 기억을 잃어가고 있는 가운데 치료제 개발이 난항을 겪고 있습니다. 이 가운데 바이오오케스트라는 RNA를 기반으로 알츠하이머를 비롯한 퇴행성 신경 질환 및 중추신경계 히귀 질환 치료에 도전장을 내밀었습니다. 혁신적인 치료제를 통해 인류의 건강한 삶에 기여하고자 하는 그들의 오케스트라 합주를 기대합니다.

BIORCHESTRA

(주)바이오오케스트라 (BIORCHESTRA)

대표자	류진협
주소	대전 유성구 국제과학2로 1
설립일	2016년 10월 18일
주요 사업 분야	뇌 표적 핵산 약물 전달플랫폼 BDDS™
종업원 수	21명 (2025.08 기준)

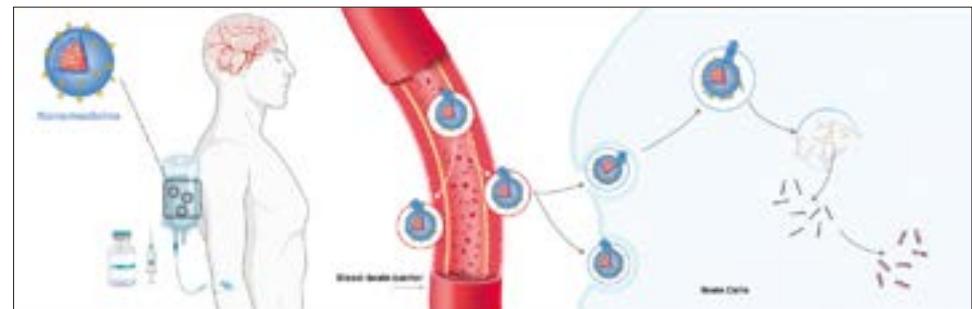


biorchestra.com

제품 및 기술 소개



알츠하이머를 비롯한 뇌질환 치료제 기술의 가장 큰 난관은 뇌혈관장벽(Blood-Brain Barrier, BBB)입니다. 뇌혈관장벽은 외부 물질을 차단하는 강력한 방벽이며, 보통 항체는 0.1~0.2% 가량의 침투율을 보입니다. 바이오오케스트라의 핵심기술인 '뇌 표적 약물 전달 시스템(BDDS™)'은 다양한 RNA 약물을 담지한 나노치료제를 안전하고 효과적으로 뇌혈관장벽을 투과할 수 있도록 합니다. 또한 평균 5분 내외로 분해되는 RNA 역시 생존시간을 늘려 그 안정성과 효과를 상승시켰습니다. 또한 치료물질은 면역세포 기반으로 개발함으로써 환자의 부담을 줄임과 동시에 면역체계를 강화하는 방식을 채택하고 있습니다. 이러한 기술들은 알츠하이머를 비롯해 퇴행성뇌질환 치료 분야의 새 혁신을 불러오고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

바이오오케스트라에선 글로벌 No.1 신약개발 기업 도약을 함께 이룰 창의력 있는 인재를 찾고 있습니다. 특히 기존 불가능이라 여겨졌던 치매 치료 분야에서 세상에 없던 신약을 개발하기 위해 다양한 관점에서 문제를 바라보고, 고민하며, 함께 새로운 해결책을 찾아나가고자 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

바이오오케스트라의 중점 사업 분야 및 지원 업무 분야와의 직무적합성과 경험을 중점적으로 보고 있습니다. 새로운 신입직원의 경우 대학교 재학 시절의 전공 및 연계 활동을 통해 습득한 지식과 경험을 평가합니다. 특히 평이한 자기 소개서보다는 자신의 경험과 강점을 효과적으로 면접관들에게 강조할 수 있는 자기소개서를 작성하는 것을 권장합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

바이오오케스트라의 조직문화의 가장 큰 특징은 세계 최초이자 최고를 향해 달려가는 기업의 방향성이라고 생각합니다. 이를 위해 다양한 아이디어를 끊임 없이 고민하고, 작은 실험 하나하나에도 몰입하여 진행하고 있습니다. 어떻게 보면 강도가 높다고도 할 수 있지만, 개인적으로는 스스로 성장한다는 느낌을 많이 받는 편이며, 또 이를 통해 치매치료제를 개발하는데 한 걸음씩 다가간다는 자부심도 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

실제 면접을 보던 날 굉장히 떨었던 기억이 납니다. 근데 다른 곳들과는 다르게 면접관으로 들어오셨던 세 분 모두 면접자들이 마음을 충분히 가다듬을 수 있도록 잘 기다려주셨습니다. 분야가 워낙 전문적이다 보니 자칫 답변이 복잡해질 수 있어, 업무 관련 내용은 핵심 내용 위주로 간결하면서도 임팩트있게 답변을 준비해보시는 걸 추천드리며, 동시에 개인의 비전도 잘 어필해보시는 게 좋습니다.



우리나라 부동의 사망률 1위는 '암'입니다. 현대에는 의료기술이 발달해 완치율이 높아지고 있지만, 아직도 암 환자의 20~30%는 재발을 겪고 있습니다. 이는 환자의 몸에 남아있는 잔존 암세포에 의한 경우가 많습니다. 육안으로 확인할 수 없는 작은 크기, 많은 시간이 소요되는 조직검사라는 문제점을 안고 있는 상황, 브이픽스메디칼은 신속조직검사가 가능한 초소형 현미경을 통해 암수술의 패러다임을 바꾸고, 암 환자들의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.



(주)브이픽스메디칼 (VPIX Medical Inc.)

대표자	황경민
주소	대전광역시 중구 계룡로 774
설립일	2016년 12월 01일
주요 사업 분야	광학기기, 의료기기, 그 외 기타 의료용 기기 제조업
종업원 수	36명 (2025.07 기준)



vpixmedical.com

제품 및 기술 소개



cCeLL - Ex vivo

cCeLL - Ex vivo는 체외진단용 의료기기로, 암 수술이나 생검으로 획득한 환자의 조직에 염색을 진행한 후 프로브인 Pixection - Pen을 접촉해 실시간으로 세포 수준의 디지털 조직 이미지를 획득합니다.



▲ cCeLL - Ex vivo



▲ cCeLL - In vivo

cCeLL - In vivo

cCeLL - In vivo는 체내에 접촉해 사용하는 의료기기로, 암 수술 전에 염료를 주입하거나 암 수술 중 염료를 도포한 후 다양한 형태의 Pixection - In vivo(Pen-type, Angled type)를 접촉해 실시간으로 세포 수준의 디지털 조직 이미지를 획득합니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

브이픽스메디칼은 멈추지 않고 성장을 꿈꾸는 사람들과 함께합니다. 우리는 의료 현장에서 환자와 사회에 실질적인 변화를 만들어가는 기업이기 때문에 회사의 비전과 가치를 함께 공유하며 성장할 수 있는 분을 찾고 있습니다. 회사의 비전을 이해하고 책임감을 가지고 업무에 임하는 태도, 존중과 배려를 바탕으로 동료들과 원활히 소통하며 협력할 수 있는 능력이 중요합니다. 또한 전문성과 논리적 사고를 기반으로 문제를 효율적으로 해결하는 역량, 그리고 열정과 도전정신으로 자신의 한계를 넓히고 끊임없이 성장하려는 자세를 높이 평가합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

저희 브이픽스메디칼에서는 지원자의 직무 적합성, 기업이 추구하는 인재상 일치 여부, 그리고 지원자의 역량 및 경험을 종합적으로 평가합니다. 면접 전형은 대체로 1회 면접 방식으로 진행되며, 지원자가 제출한 이력서와 경력 기술서를 바탕으로 질의응답이 이뤄집니다. 제출 자료를 근거로 심층적인 질문이 이어지며, 필요 시 프레젠테이션 방식이 포함될 수 있습니다. 지원자는 기술적 역량 뿐만 아니라, 회사의 가치관이나 인재상과 얼마나 맞는지, 협업이나 조직 내 역할 수행 가능성도 중요하게 평가됩니다. 또한, 직무 사용 경험이나 포트폴리오 등 실질적 근거가 있는 자료가 큰 도움이 될 수 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 크게 느낀 점은 회사가 직원들의 의견을 빠르게 반영하며 성장하고 있다는 것입니다. 경영진이 직원들의 목소리를 적극적으로 듣고 실제 변화로 이어가는 과정을 직접 경험하면서 회사와 함께 성장한다는 보람을 느낄 수 있었습니다. 또한 직급 체계 대신 모두를 '님'으로 부르는 문화 덕분에 부담 없이 의견을 나눌 수 있었고, 자유로운 분위기 속에서 제 아이디어가 존중받는 경험을 할 수 있었습니다. 이런 열린 조직 문화가 개인의 성장을 촉진하고, 회사의 발전에도 큰 원동력이 되고 있다고 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접은 전체적으로 편안한 분위기에서 진행되지만, 준비가 철저할수록 자신감을 가질 수 있습니다. 특히 최종 면접에서는 전공 과정이나 이전 경험을 기반으로 한 프로젝트와 역량 발표용 PPT를 잘 준비하는 것이 핵심입니다. 대부분의 질문이 발표 내용 위주로 이어지기 때문에, 자신의 연구나 경험을 구조적으로 정리해 전달하는 것이 중요합니다. 발표 외에도 예상치 못한 질문이 들어올 수 있는데, 당황하지 않고 침착하게 답변하는 태도가 좋은 인상을 줍니다. 마지막에는 희망 연봉이나 궁금한 점을 묻는 시간이 있으니, 본인의 의지를 보여줄 수 있는 질문을 준비하는 것도 도움이 됩니다.



우리가 살아가는데 있어 물은 필수적입니다. 마시는 식수부터 산업 용수까지 다양한 물이 적재적소에 공급되고 있습니다. 이 가운데 밸브는 상하수도 인프라의 핵심 부품 중 하나입니다. 삼진정밀은 30년이 넘는 시간 동안 상하수도 밸브 전문기업으로서 물 산업 발전과 국민의 쾌적한 삶에 기여해 왔습니다. 더 나아가, 이제는 삼진이앤아이라는 새로운 회사명으로 물 산업 융합 솔루션, 엔지니어링 서비스, 환경사업 등 그 영역을 넓혀나가고자 합니다.



(주)삼진이앤아이 (Samjin E&I)

대표자	정태희
주소	대전광역시 대덕구 대화로 132번길 22
설립일	1991년 04월 25일
주요 사업 분야	상·하수도용 밸브, 오일&가스용 밸브, 발전 밸브, 스마트 물관리 시스템, 친환경 공법
종업원 수	167명 (2025.08 기준)



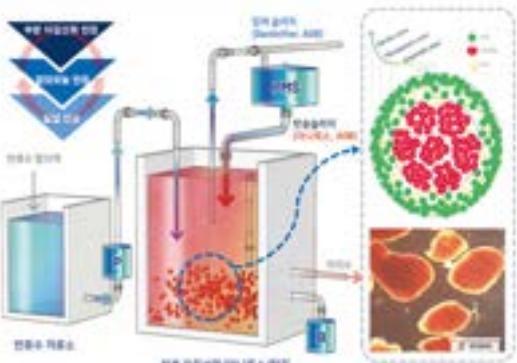
samjinvalve.com

제품 및 기술 소개



삼진이앤아이의 NRX(Anammox 공법)는 통합 바이오 가스화 시설에서 발생하는 폐수(탈리액)와 같은 고농도 질소 함유 폐수 처리를 위한 SBR(Sequencing Batch Reactor) 기반의 단일(sing-stage) 아나목스 (ANAMMOX) 공정입니다. 기존의 질산화/탈질 공법으로 처리시 낮은 C/N비 및 알칼리도 부족으로 인한 과도한 폭기 에너지 및 약품 비용 문제를 획기적으로 줄일 수 있도록 개발되었습니다.

NRX 공법의 핵심은 단일 반응조 내에서 부분 아질산화 (Partial Nitritation)와 아나목스(ANAMMOX) 반응을 통합하여 질소를 제거하는 기술입니다. 이 공법은 질소 제거에 필요한 산소 요구량을 약 58% 절감하고, 외부 유기탄소원 투입을 100% 제거합니다. 또한, 슬러지 생산량을 94%까지 감축시켜 전체 에너지 요구량을 약 82% 절감하는 뛰어난 경제성과 친환경성을 확보합니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

삼진이앤아이는 사훈 '일신 일일신 우일신(日新 日日新 又日新)'처럼 매일 스스로를 혁신하고 새롭게 성장할 수 있는 인재를 찾고 있습니다. 변화와 도전을 두려워하지 않고 다양한 관점에서 문제를 바라보며 새로운 해결책을 제시할 수 있는 분을 기대합니다. 또한 소통과 협력을 통해 조직에 시너지를 만들고, 고객의 가치를 최우선으로 생각하며 실천할 수 있는 태도도 중요합니다. 글로벌 감각과 윤리적 책임감을 갖추고, 삼진의 토탈 솔루션으로 인류의 행복에 기여할 여정을 함께하실 분을 모십니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

신입직원 채용과정에선 전공이나 사전 지식의 완벽함보다는 태도와 성장 가능성을 가장 중요하게 보고 있습니다. 특히 면접에서는 지원자가 어떤 마음가짐으로 회사에 도전하는지, 문제를 마주했을 때 어떤 태도로 배우고 해결하려 하는지를 중점적으로 확인합니다. 주눅 들지 않고 자신만의 목표와 성장 의지를 솔직하게 표현하는 것이 큰 도움이 됩니다. 또한 자기소개서에서는 형식적인 문장보다 자신의 경험을 바탕으로 왜 이 회사에서 성장하고 싶은지, 배우기 위해 어떤 노력을 해왔는지를 구체적으로 보여주는 것이 좋습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

삼진이앤아이는 국내 상·하수도 밸브 분야 1위 기업으로, 최근에는 수처리 공법과 환경시스템 분야까지 사업을 넓히며 빠르게 도약하고 있습니다. 현재는 밸브 단품에서 벗어나 수처리 시스템 중심으로 전환되는 중요한 시기이며, 이 가운데 전문 인력 양성과 교육 지원을 통해 신입 직원에게 많은 기회를 적극적으로 열어준다는 것이 큰 장점이라고 생각합니다. 또한 흔히 제조업 하면 무겁고 딱딱한 분위기를 떠올리기 쉽지만, 실제로는 선배들이 편하게 쟁쟁하고 적극적으로 도와주는 문화가 자리 잡고 있어 조직 환경에 수월하게 적응할 수 있었습니다. 회사 전반에 '함께 성장하자'는 분위기가 강하게 흐르고 있으며, 새로운 분야로 확장해 나가는 성장 가능성도 높아 신입사원으로서 긍정적인 미래를 기대할 수 있는 직장입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

저는 공대 출신이지만 밸브, 수처리, 공법 등 삼진의 사업분야와 관련하여 깊이 있게 알지는 못했습니다. 그래서 면접에서도 전문지식보다는 신입사원으로서의 기본 태도인 열정과 배우려는 자세를 중점적으로 보여드렸던 것 같습니다. 전공이나 경험이 완벽히 맞지 않더라도, 새로운 도전에 대한 각오와 진정성이 더 크게 평가된 거 같습니다. 또한 삼진에 대한 정보는 홈페이지, 블로그, 유튜브 등 다양한 채널에 잘 정리되어 있어, 어떤 제품을 만들고 어떤 철학을 가진 회사인지 기본적으로만 이해해도 면접 준비에 큰 도움이 됩니다. 삼진은 함께 성장할 수 있는 인재를 꾸준히 찾는 회사입니다. 그래서 본인 자격이 조금 부족하다고 느껴도 배우겠다는 마음과 성장 의지만 있다면 충분히 도전하실 수 있습니다. 여러분의 새로운 시작이 우리 삼진이앤아이와 함께 펼쳐지길 진심으로 응원합니다.



'No.1'이라는 단어는 많은 기업들에게 꿈같은 목표입니다. 그러나 액스비스에게는 '이룰 수 있는 목표'였습니다. 액스비스의 국내 레이저 용접 분야 1위는 미래 시장을 바라본 통찰, 이를 뒷받침하는 차별화된 우수한 기술력, 그리고 모두가 함께 같은 목표를 향해 달려가는 열정이 합쳐진 결과입니다.

액스비스는 더 나아가 글로벌 No.1을 목표로 합니다. 물론 액스비스 구성원들은 이 또한 실현 가능한 목표임을 의심치 않습니다.

AXBIS

(주)액스비스 (AXBIS)

대표자 김명진

주소 [본사] 대전 유성구 테크노 1로 57
[대전 제조센터] 대전 유성구 테크노 2로 310-8
[서울 로보틱스센터] 서울시 송파구 송파로 10, 5층 B49호
[서울 광학 R&D 센터] 서울시 송파구 송파로 10, 3층 45호

설립일 2019년 11월 20일

주요 사업 분야 레이저용용장비, 산업용로봇, 제어계측장치 제조/소프트웨어 개발

종업원 수 150명 (2025.08 기준)



axbis.ai

제품 및 기술 소개



액스비스의 레이저 프로세싱은 고에너지 레이저 빔을 소재 표면에 비접촉 방식으로 조사하여 절단, 용접, 천공, 표면 처리, 마킹 등 다양한 공정을 수행하는 기술입니다. 레이저는 소재와 직접 접촉하지 않으므로 공구 마모가 없고, 미세하고 정밀한 가공이 가능하며 소재 변형을 최소화할 수 있다는 장점이 있습니다. 이러한 이유로 레이저 프로세싱 기술은 반도체, 디스플레이, 전기차, 이차전지, 정밀 기계, 소재 산업 등에서 핵심 제조 공정으로 활용되고 있습니다. 액스비스의 레이저 용접 분야 경쟁력은 바로 '지능형 레이저 솔루션'입니다.

딥러닝 기술을 적용해 단순한 레이저 용접을 넘어서는 정밀도와 안전성을 구현한 것이 특징입니다. 특히 카메라로 획득한 영상을 실시간으로 분석해 레이저의 정확한 위치 제어가 가능하며, 2D·3D 센서를 통해 수집된 영상 정보를 기반으로 불량 여부를 판단하는 기술이 핵심입니다. 또한 액스비스만의 특화된 영상 처리 알고리즘과 딥러닝이 적용된 소프트웨어는 각 레이저의 종류와 특성에 알맞은 광학 모듈을 설계·제작함으로써 최적화된 가공 결과를 제공합니다.



▲ Laser Welding System



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

액스비스는 '기술과 협업으로 답을 찾는 솔루션 기업'이라는 비전을 함께 실현할 인재를 찾고 있습니다. 우리는 고객의 요구를 단순히 따르기보다 문제를 함께 정의하고 새로운 해결책을 제안하며, 그 과정에서 기술을 끊임없이 발전시켜 나가는 기업입니다. 따라서 도전을 두려워하지 않고 작은 혁신을 즐기는 자세, 동료와 지식·가치를 아낌없이 나누는 성장을 위한 공유 정신, 그리고 고객을 단순한 '거래처'가 아닌 상생의 파트너로 존중하며 신뢰를 최우선 가치로 삼는 분이 바로 우리가 기다리는 인재입니다. 액스비스와 함께한다면 각자의 전문성을 존중받으며, 함께 배우고 성장하는 여정을 통해 글로벌 No.1을 향한 도약을 함께 만들어 갈 수 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

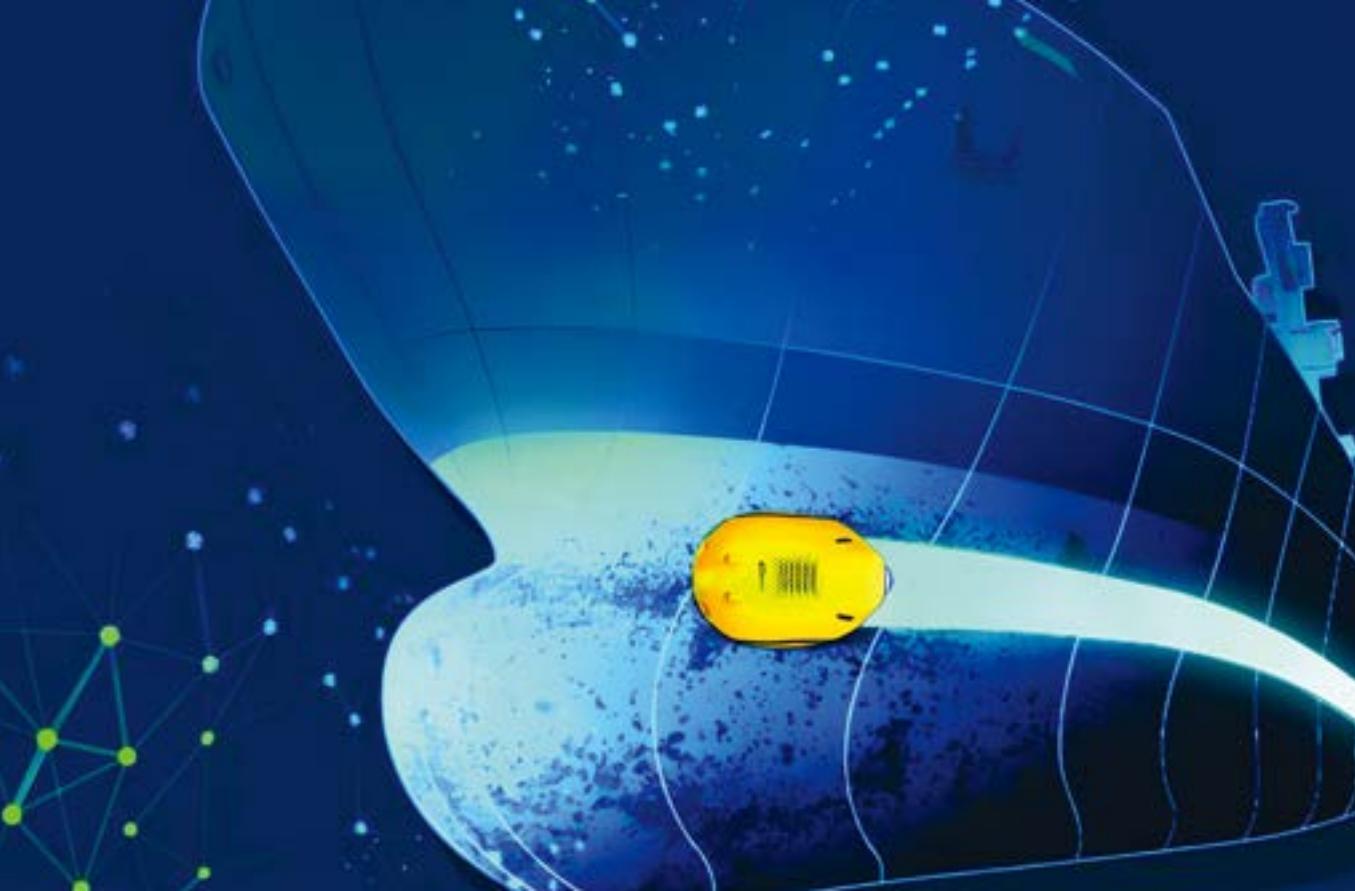
액스비스는 지원자의 직무 적합성과 함께 조직문화에 어울리는 인재상을 가장 중요하게 평가합니다. 기술 역량 검증뿐 아니라 공유·협업·혁신 등 핵심 가치와의 조화를 함께 살펴봅니다. 자기소개서에서는 전공·경험·프로젝트 등 지원 분야와 직접적으로 연계된 역량을 구체적으로 보여주시는 것이 핵심입니다. 단순한 이력 나열보다 문제 해결 과정에서의 역할과 그로 인한 성장 포인트를 담아주시면 좋습니다. 면접 단계에서는 정형화된 답변보다 본인의 경험과 가치관을 진솔하게 표현하고, 팀과 함께 배우며 성장하려는 태도를 보여주시는 것이 중요합니다. 액스비스는 이러한 과정을 통해 문제를 함께 정의하고 해결해 나갈 수 있는 동료, 그리고 신뢰를 최우선으로 두는 프로페셔널한 인재를 찾고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 큰 만족은 미래 산업의 핵심 분야에서 일한다는 뿌듯함과 함께 신입사원을 위한 체계적인 성장 지원입니다. 첨단 레이저·로보틱스·AI가 융합된 프로젝트에 참여하며 기술이 고객의 문제를 해결하는 과정을 직접 경험했고, 그 속에서 제 역량이 빠르게 확장되는 것을 느꼈습니다. 또한 신입사원이 자연스럽게 적용할 수 있는 온보딩 프로그램이 특히 인상적이었습니다. 액스비스만의 단계별 교육과 멘토링 등 다양한 지원 덕분에 초반부터 자신감을 갖고 업무에 몰입할 수 있었습니다. 더불어 공유·협업·혁신을 중시하는 조직문화와 도서 구입비, 리프레쉬 휴가 등 실질적인 복지 제도 덕분에 도전과 성장을 동시에 이어갈 수 있는 환경을 매일 체감하고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접을 준비할 때는 자기소개서 기반 질문을 염두에 두고 본인의 경험을 지원 직무와 어떻게 연결할지 명확히 정리해 두는 것이 좋습니다. 예를 들어 학교나 인턴·프로젝트에서 맡았던 역할을 통해 어떤 문제를 해결했고, 그 과정에서 어떤 역량을 키웠는지를 구체적으로 설명해 보세요. 또한 액스비스가 중시하는 공유·협업·혁신의 가치와 본인의 강점이 자연스럽게 맞닿아 있음을 보여주면 더욱 효과적입니다. 저 역시 형식적인 답변보다 진솔한 태도와 협업을 즐기는 마음가짐을 강조했을 때 좋은 인상을 남길 수 있었다고 생각합니다. 면접을 준비하시는 분들도 자신만의 이야기를 자신감 있게 들려주셔서 좋은 결과로 함께 일하게 되었으면 좋겠습니다.



2020년부터 기업 경영의 핵심 키워드로 떠오른 것은 'ESG'입니다. 특히나 기후변화 문제가 심각해지며 친환경적인 면을 강조하기 위한 기업들의 노력이 이어지고 있습니다. 이 가운데 에스엘엠은 설립부터 인류와 자연에 기여할 수 있는 기술을 고민해왔습니다. 단순한 기술개발 및 서비스를 넘어 환경 친화적인 에너지 자립에 기여할 수 있는 노력을 이어오고 있습니다. 그들이 가져올 선박 운항의 변화를 함께 살펴봅니다.



(주)에스엘엠 (SLM Global Co., Ltd.)

대표자	박영준
주소	대전광역시 유성구 테크노2로 323-7 A동 2층
설립일	2018년 02월 01일
주요 사업 분야	산업용 로봇 제조업(수중 선체청소로봇)
종업원 수	35명 (2025 기준)



slm-global.com

제품 및 기술 소개



에스엘엠은 산업용 로봇의 연구개발 및 제조판매를 주업으로 해양산업, 에너지산업, 기타 제조산업을 위한 자동화로봇의 연구개발 및 제조/판매, 운영/관리의 전반적인 산업용로봇에 대한 서비스를 위주로 사업을 추진하고 있으며, 대표적인 제품으로 'CHIRO(Cleaning Hull with Intelligent Robot Operation)'가 있습니다.

CHIRO

- 세계 최초 수중 선체 청소로봇 시판 제품화 성공
- 수심 50m까지 안정적 작동, 7개 강력 모터 탑재
- 도막 손상 없이 효과적 파울링 제거 및 친환경 처리
- 정밀 센서와 제어기를 통한 동작 제어, 위치 인식, 영상 기록



기술적 성과

- 연료비 10~20% 절감 효과 (연간 10~20조원 비용 절감)
- 탄소 배출량 1~2억톤 감소 기여
- Hull LifeCycle Management(HLM) 서비스 제공



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

에스엘엠의 비전인 'Mechatronics Technology for Human and Nature'에 공감하고, 그 길을 함께 걸어갈 분입니다. 단순히 기술을 다루는 사람이 아니라, 기술을 통해 사람과 환경 모두에게 긍정적인 변화를 만들어내고자 하는 마음이 중요합니다. 또한 성실함은 저희가 가장 먼저 보는 가치 중 하나입니다. 기술이나 경험은 시간이 지나면 배우고 익힐 수 있지만, 맑은 일을 끝까지 책임감 있게 수행하는 태도는 쉽게 바뀌지 않거든요. 작은 업무라도 성실하게 임하는 자세가 쌓여야 결국 새로운 기술을 만들어내고, 회사의 성장으로 이어진다고 믿습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

화려한 스펙보다 문제를 어떻게 바라보고 해결해 나갔는지를 가장 중요하게 봅니다. 자기소개서에서는 단순히 어떤 면접에 오신다면 단순히 로봇 기술만 이야기하기보다, 해양 환경에서 로봇이 어떤 가치를 만들 수 있는지를 고민해 오시는 게 좋습니다. 왜냐하면 저희는 연구소 안에서만 머무르는 조직이 아닙니다. 실제 항만이나 조선 현장에서 로봇을 직접 테스트하고 개선하는 과정을 반복합니다. 따라서 본인의 전공 지식이나 경험을 말할 때도, 현장에서 어떻게 적용될 수 있을지를 함께 고민하는 태도를 보여주시면 좋습니다. 마지막으로, 벤처기업답게 변화 속도가 빠르기 때문에 열린 태도와 시도하려는 자세를 높이 평가합니다. 모든 걸 다 아는 지원자보다는, 현장에서 부딪히면서 배우고 개선하려는 분을 더 선호하는 편입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

가장 마음에 와닿는 부분은 '스마트 자동화 기술을 통해 해양 환경 문제와 맞서고 있다'는 존재감입니다. CHIRO 로봇 한 대가 선체에 달라붙은 해양 생물을 제거하면서 해양 생태계 보존은 물론, 선박의 연료 효율 저하나 탄소 배출 같은 문제를 동시에 해결하는 모습을 보면, 그 의미가 단순한 로봇 중심 설명보다 훨씬 크게 다가옵니다. 이처럼 에스엘엠에서는, 단순히 기술이 구현되는 순간을 보는 것을 넘어 다음 단계로 넘어가는 기술 혁신의 과정을 목격하고 참여할 수 있다는 점이 가장 큰 만족입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

저도 면접을 준비할 때 어떤 부분을 준비해야 할지부터 어려웠습니다. 지나고 보니, 가장 중요한 건 회사가 하는 일을 제대로 이해하는 거였던 것 같습니다. 그리고 해외 전시회나 수출 관련 이야기가 자주 나오는데, 언어 같은 단순한 스펙보다 '해외에서 우리의 기술이 어떤 의미가 있을까?'를 고민해보면 좋습니다. 저도 면접에서 그런 부분을 제 경험과 연결해서 말했는데 좋은 점수를 받았다고 생각합니다. 실제 면접 분위기는 딱딱하다기보다는, 지원자가 어떤 사람인지 알아가려는 느낌이 강합니다. 준비한 내용을 바탕으로 자연스럽게 대화한다는 마음으로 임하시면 도움이 될 것 같습니다.



매년 평균적으로 수십 명의 아이가 장시간 동안 차량에 방치되어 사망하는 사고가 발생합니다. 또한 안전벨트를 스스로 제대로 착용하지 못하는 경우도 존재해 큰 부상으로 이어지기도 합니다. 에이유는 최첨단 레이저 기술 솔루션 전문 기업으로서 차량 내 사각을 없애고, 안전을 확보해나가고 있습니다. 자칫 놓칠 수 있는 안전, 에이유가 최첨단 기술로 책임지고자 합니다.



(주)에이유 (AU Incorporated)

대표자	김백현
주소	대전광역시 유성구 대덕대로512번길 20, A동 7~10호
설립일	2019년 03월 06일
주요 사업 분야	레이더, 항행용 무선기기 및 측량기구 제조업
종업원 수	39명 (2025.07 기준)



au-sensor.com

제품 및 기술 소개



AUR-001

높은 해상도를 갖춘 하이 엔드
인캐abin 모니터링 레이더 시스템

AU의 60GHz 밀리미터파 레이더는 탑승객 존재
여부 감지, 탑승자 위치 감지 및 생체 신호 모니터링
등을 포함한 다양한 기능을 제공합니다. 고해상도
와 낮은 오감지 성능을 갖춘 AU의 레이더 시스템은
탑승객 안전과 보안이 최우선 사항인 모든 산업의
요구를 충족할 것입니다.

AUR-002

저비용 저전력 인캐빈
모니터링 레이더 시스템

원가 절감 및 절전 기능이 적용된 2세대 60GHz
밀리미터파 레이더입니다. 저렴한 비용으로 우수한
성능을 제공하도록 설계된 새로운 레이더 시스템은
전력 소비를 줄이며 다양한 산업 분야에 이상적인
솔루션입니다.



Q & A 응답문제 및 인사담당자

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

에이유는 기술에 대한 높은 이해력과 학습 의지, 문제 해결 능력을 가진 인재를 선호합니다. 또한 변화와 도전에 유연하게 대응하면서도 책임감을 갖고 과제를 완수하는 태도를 중요하게 봅니다. 더불어 팀 내 협업이 빈번한 개발 환경을 고려할 때 소통 역량과 협업 마인드 역시 핵심 역량으로 여깁니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

서류 전형에서는 지원자가 기술 역량과 프로젝트 경험을 얼마나 구체적으로 드러냈는가를 봅니다. 특히 이력서나 경력기술서, 포트폴리오에서 레이더나 신호처리 관련 경험, 프로젝트 수행 능력이 강조될 경우 유리합니다. 면접 전형에서는 직무 전문성 및 경험, 입사 후 포부를 중심으로 평가합니다. 즉, 제출한 경험을 기반으로 상세한 기술 질문이 이어지며, 지원자가 실제 업무에서 어떤 역할을 할지, 어떻게 기여할지에 대한 비전과 태도를 살펴봅니다. 면접 방식은 일대일 방식이 될 가능성이 있으며, 발표 또는 질의응답 형태가 포함될 수 있습니다.

Q & A 응답문제
리포트

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 만족스러웠던 부분이 '실제로 기술 역량을 활용할 기회'가 주어진다는 점이었습니다. 입사 초기에 프로젝트에 바로 참여하고, 본인이 다른 알고리즘이나 센서 설계가 실제 제품/솔루션에 반영되는 것을 보면서 성취감이 컸습니다. 또한 회사가 기술 중심의 조직인 만큼 전문성을 키우는 환경이 조성되어 있다는 점도 만족요인이었습니다. 동료나 선배들과의 기술적 토론이나 의견 교류가 자연스럽게 이루어지고, 성장 가능한 여지가 크다는 느낌을 받습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접 준비에서는 본인의 프로젝트 경험과 기술적 역량을 구조적으로 정리해 발표할 수 있게 준비하는 것이 중요합니다. 특히 레이더, 신호처리, 센서 제어 등에 연관된 지식 부분은 깊이 있게 숙지하는 것이 좋습니다. 더불어, 면접 중에는 제출한 경험을 바탕으로 본인이 회사에서 어떤 가치를 제공할 수 있을지, 본인이 가진 역량을 어떻게 발전시키고 싶은지에 대한 입사 후 비전도 분명히 제시할 수 있어야 합니다.



최근 기업들은 단순한 이익실현을 넘어 사회문제 해결 및 가치실현에도 적극적인 모습을 보이고 있습니다. 에코인에너지는 환경 소셜벤처기업으로서 사명감을 가지고 UN이 채택한 지속가능발전목표(SDGs)를 달성하기 위해 지속적인 노력을 이어나가고 있습니다. 특히 폐플라스틱 열분해처리 기술을 기반으로 환경오염을 막고, 탄소중립 실현에 기여하고자 합니다.



(주)에코인에너지 (EcoIN Energy, Inc.)

대표자	이 인
주소	대전광역시 대덕구 대화로 106번길 66
설립일	2015년 03월 19일
주요 사업 분야	폐플라스틱 화학적 재활용 (열분해유 생산)
종업원 수	15명 (2025.09 기준)



ecoinenergy.com

제품 및 기술 소개



에코인에너지의 'TMR4K'는 폐플라스틱 및 폐비닐을 기존의 소각이 아닌 열분해 기술을 통해 석유로 전환하는 화학적 재활용 장비입니다. 열분해유 전환 수율은 평균 60%로 최근 가동되고 있는 열분해설비의 수율이 평균 40% 전후인 것을 감안하면, 상당히 높은 수준입니다. 또한, 열분해유가 석유화학 원료로 사용될 때 중요한 납사의 비율이 최대 60%로, '석유화학 원료에 최적화된 열분해유'를 생산한다고 할 수 있습니다. 이는 정제공정을 거치지 않은 1차 생산 열분해유 중에 업계 최고 수준입니다. 특히, 약 50평 정도의 공간에 설치 및 운영이 가능한 국내 유일의 모듈형 열분해 장비로써 폐플라스틱 발생 현장에 직접 이동 설치가 가능하고, 유지보수가 수월하다는 장점이 있어 작은 면적에서도 큰 탄소중립 효과가 가능합니다.



▲ 제품 TMR4K



▲ 열분해유



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

에코인에너지가 가장 소중하게 여기는 가치는 자율과 책임을 바탕으로 한 신뢰와 목표의식입니다. 따라서 저희가 찾는 인재상은 단순히 업무수행 능력이 뛰어난 사람보다는, 성실하고 책임감 있는 태도로 맡은 일을 해내며, 동료들과 신뢰를 쌓고 함께 성장할 수 있는 인재를 찾고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 과정에서는 화려한 스펙보다 지원자의 태도와 진정성을 더 중요하게 생각합니다. 지원자가 쌓아온 경험이 단순한 이력에 머무르지 않고, 직무와 어떻게 연결되어 회사의 성장에 함께 할 수 있는지를 중점적으로 살펴봅니다. 또한 면접에서는 준비된 답변을 기계적으로 외워오는 사람보다, 회사가 어떤 일을 하는지 최소한의 이해를 바탕으로 자신의 경험과 생각을 솔직하게 풀어낼 수 있는 사람을 더 높게 평가합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

저는 평소에 환경오염 문제에 관한 관심이 커기에 친환경적인 기업 경영 철학을 가진 곳에서 일하고 싶다는 바람이 있었습니다. 에코인에너지에 입사한 후, 단순히 버려질 수도 있었던 폐플라스틱이 고부가가치의 열분해유로 재탄생되는 과정을 지켜볼 때마다 기후 위기 극복에 직접 기여하는 것 같아 보람이 느껴집니다. 특히, 폐플라스틱의 화학적 재활용뿐 아니라 열분해 공정에서 발생하는 배출가스의 또한 최소화 하기 위해 노력하는 모습을 보고, 회사가 탄소중립 실현에 얼마나 진정성 있게 기여하는지 알 수 있었습니다. 직원 복지 측면에서도 많은 만족감을 느낍니다. 필요할 때 시간 단위 연차를 유연하게 사용할 수 있다는 점, 그리고 매달 마지막 금요일을 '문화체육의 날'로 정해 오전 근무 후 일찍 퇴근할 수 있도록 배려해 주는 점 등, 직원들의 워라밸을 존중해주는 장점이 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팀이 있으신가요?

면접 전, 에코인에너지의 홈페이지 및 블로그, 관련 유튜브 영상 등을 참고하시면 회사 사업에 관한 내용이나 최근 이슈를 어느 정도 파악하는 데 큰 도움이 됩니다. 특히, 전공과 관련된 질문을 대비하여 관련 내용을 숙지하고 오시는 것을 추천해 드리고 싶습니다. 또한, 단순히 단기적인 목표뿐만 아니라, 우리 회사에서 이루고 싶은 장기적인 커리어 목표까지 함께 고민해 본다면 더욱 깊이 있는 모습을 보여줄 수 있을 것이라 생각합니다.

Connecting the Earth to Space

XMW facilitates communication in the earth and space with innovative SATCOM, RADAR, and wireless technologies.



통신기술은 지속적으로 발달하며 다양한 환경 속에서도 우리를 이어주고 있습니다. 지상에서, 해상에서, 그리고 하늘에서 펼쳐졌던 통신의 장은 이제 우주로 나아가고 있습니다. 위성통신 시대가 본격화되며 그 시장이 지속적으로 성장할 것으로 예상되는 가운데, 우리나라에서 Ka 대역을 중심으로 일찍이 시장에 진출한 엑스엠더블유가 세계의 주목을 받고 있습니다. "Connecting the Earth to Space"라는 슬로건처럼 한계를 넘어 가치를 연결하는 엑스엠더블유를 소개합니다.

XMW

(주)엑스엠더블유 (XMW Inc.)

대표자	이진석
주소	대전광역시 대덕구 대화로 120, 가온비즈타워 913호
설립일	2010년 07월 14일
주요 사업 분야	전자부품, 시스템 제조/소프트웨어 관련제품 개발, 판매
종업원 수	27명 (2025.07 기준)



xmwinc.com

제품 및 기술 소개



엑스엠더블유는 위성통신 및 마이크로파 전문 기업으로, 글로벌 시장에서 성장하고 있습니다. 주력 제품은 위성통신 송수신 장비로, Ka 대역을 포함한 다양한 주파수 대역을 지원하며 북미 등 20여 개국에 수출되고 있습니다. 또한 위성통신 기술을 기반으로 지상 통신 및 항공·우주 응용 분야로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 엑스엠더블유의 강점은 고주파 회로 설계와 송수신 기술 역량에 있으며, 이를 토대로 SATCOM·지상 통신·항공우주 세 분야를 아우르는 기술 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 고객 맞춤형 제품 개발 역량까지 갖춰, 국방·통신·우주산업 등 다양한 분야에서 활용 가능한 솔루션을 제공하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

엑스엠더블유는 위성통신과 지상통신, 그리고 항공우주 분야까지 확장해 나가는 과정에서 다양한 배경과 역량을 가진 인재들이 함께 어우러져야 성과를 낼 수 있다고 믿습니다. 그래서 무엇보다 조화롭게 협력하며 시너지를 낼 수 있는 인재를 중요하게 생각합니다. 동시에 급변하는 통신 시장 속에서 앞서 나가기 위해 혁신을 두려워하지 않고 새로운 아이디어를 실현하려는 태도가 필요합니다. 또한 책임감 있게 문제를 해결하고 가치를 창출하는 기업가 정신을 가진 분을 찾고 있습니다. 이러한 특성을 갖춘 인재야말로 엑스엠더블유의 성장과 도전을 함께 이끌어갈 수 있다고 생각합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

엑스엠더블유는 기술 중심 기업이므로, 채용 전 과정에서 직무 연관 경험과 실적이 매우 중요하게 평가됩니다. 자기 소개서 또는 경력기술서에서는 자사 기술과 관련된 프로젝트 등 본인이 수행했던 구체적 역할과 기여도를 명확히 드러내는 것이 유리합니다. 면접 단계에서는 지원자가 작성한 내용에 기반해 심층 질문이 이어지는 경향이 강하며, 특히 기술적 이해도와 문제 해결력을 집중적으로 검증합니다. 또한 지원 직무에 대한 이해도와 업무 적합성도 평가 항목 중 하나입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 만족스러웠던 점은 회사가 이미 세계적으로 안정적인 고객사를 다수 확보하고 있다는 점이었습니다. 단순히 기술만 보유한 것이 아니라, 실제 글로벌 시장에서 신뢰를 얻은 고객들과 함께 사업을 운영한다는 사실이 큰 자부심으로 다가왔습니다. 또한 이러한 안정적인 기반 위에서 회사가 계속 성장하고 있다는 점도 인상적이었습니다. 위성통신과 차세대 통신 시장의 발전 가능성이 매우 크다는 것을 실무를 통해 체감할 수 있었고, 그 속에서 저 역시 성장할 수 있다는 확신이 생겼습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접에서는 자신감 있는 태도가 가장 중요한 것 같습니다. 주눅 들거나 수줍어하기보다는 당당하게 자신의 경험과 역량을 표현하는 것이 좋은 인상을 줍니다. 또 회사 업무는 혼자 하는 일이 아닌 만큼, 협업에 얼마나 잘 적응하고 기여할 수 있는지를 보여주는 것도 중요합니다. 지원 분야에 대한 이해도를 충분히 쌓아두고, 의견 충돌 상황에서 어떻게 해결했는지 구체적인 사례를 준비하면 면접관에게 신뢰를 줄 수 있습니다. 결국 자신이 가진 강점을 솔직하고 논리적으로 전달하는 태도가 핵심으로 이어진다고 생각합니다.



우리가 일상에서 활용하는 수도 인프라의 고민거리 중 하나는 누수입니다. 누수로 인해 물의 비효율적 사용은 물론 제2차 피해까지 발생하게 됩니다. 가장 큰 문제는 누수를 정확하게 파악하지 못한다는 점입니다. 위플랫은 디지털 혁신기술을 기반으로 누수·수압·유량 관리부터 정수장 운영 최적화 까지 책임지는 종합 솔루션을 제공하고 있습니다. 깨끗하고 안전한 물 환경 조성에 앞장서며, 시민들을 위한 물 복지 실현에 기여하고 있습니다.



(주)위플랫 (WI.Plat Co.,Ltd.)

대표자	차상훈
주소	대전광역시 유성구 테크노2로 160, 401~402호
설립일	2020년 03월 03일
주요 사업 분야	컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업
종업원 수	22명 (2025.08 기준)



wiplat.com

제품 및 기술 소개



지능형 누수 관리 시스템 'NELOW'는 IoT, AI, 클라우드 기술을 기반으로, 수도관에서 발생하는 누수 관련 데이터를 실시간으로 수집하고 분석하는 누수 관리 시스템입니다. 'NELOW'는 음향, 수압, 유량 센서를 모바일 앱과 연동해 현장에서 간편하게 데이터를 수집할 수 있으며, AI 모델이 이를 자동 분석해 전문 인력 없이도 누수 여부를 판별합니다. 또한 모니터링 기능을 통해 이상 징후가 감지되면 즉시 알림을 제공하여 사용자가 신속하게 대응할 수 있도록 지원합니다.

NELOW SYSTEM



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

위플랫은 정답을 가진 사람보다 함께 답을 찾아갈 수 있는 사람을 존중합니다. 문제를 끝까지 정의하고 해결하려는 태도, 현장과 기술, 사람 사이에서 균형을 고민하는 자세, 혼자보다 함께의 힘을 믿는 마음, 지속가능성과 실용성을 함께 고려하는 시각을 소중히 합니다. 우리는 실수보다 무관심을 더 경계하며, 변화에 민감하게 반응하고 행동하는 사람을 환영합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

위플랫에서는 채용 과정에서 직무적합성과 성장 가능성을 가장 중점적으로 보고 있습니다. 지원자가 보유한 전공 지식과 경험이 직무와 얼마나 연결되는지와 새로운 환경 속에서 배우고 성장하려는 태도를 평가합니다. 또한 자기 소개서와 면접에서는 문제 해결 과정과 진정성 있는 경험을 중점적으로 확인하며, 형식적인 답변보다는 실제로 고민하고 실행한 사례를 높이 평가합니다. 마지막으로 팀워크와 협업을 중시하는 태도, 변화에 능동적으로 대응할 수 있는 자세도 중요한 기준으로 보고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 큰 만족을 느낀 부분은 빠른 성장과 배움의 기회였습니다. 실제 현장에서 다양한 프로젝트에 참여하며 학교에서 배운 이론을 실무에 적용할 수 있었고, 선배들의 적극적인 피드백과 지원 덕분에 짧은 시간 안에 많은 성장을 경험할 수 있었습니다. 또한, 자유롭게 의견을 나누고 협력하는 조직문화 역시 큰 만족감을 주었습니다. 직급이나 연차에 상관없이 아이디어를 존중받으며, 함께 문제를 해결하는 과정에서 팀워크의 가치를 체감할 수 있었습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

신입으로 회사 면접을 처음 봤을 때, 긴장 때문에 준비한 말을 다 하지 못했던 기억이 있습니다. 하지만 그때 면접관께서 제 경험 속에서 배우려는 태도와 진솔함을 긍정적으로 봐주셔서 합격할 수 있었습니다. 이 경험을 바탕으로 신입 지원자들에게 전하고 싶은 팁은 간단합니다. 완벽한 답변보다 솔직한 태도가 더 큰 울림을 준다는 점입니다. 특별한 경험이 아니어도 그 안에서 무엇을 배우고 어떻게 성장했는지를 자신 있게 이야기하면 충분합니다. 면접은 지식을 검증하는 자리가 아니라 가능성과 태도를 보여주는 자리라는 것을 기억하면 좋겠습니다.



암을 정복하기 위한 다양한 연구가 이어지고 있는 가운데, 우리가 본질적으로 모두 가지고 있는 선천면역(Innate Immunity)에 기반한 면역항암제 기술 개발이 활발히 이뤄지고 있습니다. 이 가운데 인게니움테라퓨틱스는 NK 세포를 이용해 차세대 면역항암치료제를 개발하고 있습니다. 라틴어로 '천성', '자질', '재능'의 뜻을 가진 '인게니움(Ingenuim)', 인게니움테라퓨틱스는 우리 모두의 본질적인 능력을 기반해 치료의 새지평을 열고자 합니다.



(주)인게니움테라퓨틱스 (INGENIUM THERAPEUTICS)

대표자	고진욱
주소	대전광역시 유성구 유성대로 1662, 대전바이오벤처타운 406호
설립일	2020년 11월 11일
주요 사업 분야	의학 및 약학 연구개발업
종업원 수	17명 (2025.07 기준)

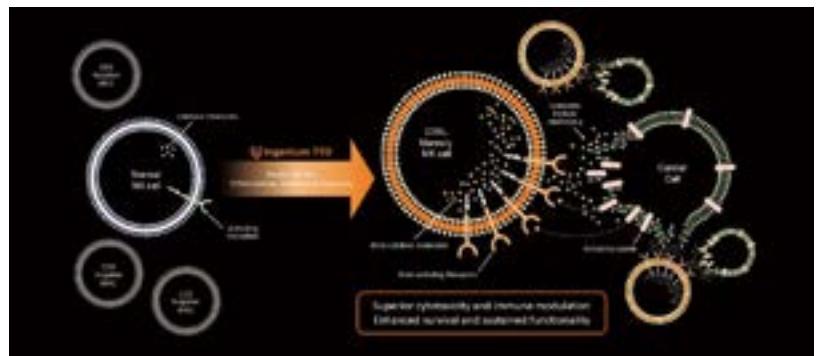


ingeniumcell.co.kr

제품 및 기술 소개



인게니움테라퓨틱스는 유전자 변형 없이도 고활성·고지속성 NK 세포를 구현하는 독자적 Memory-NK 플랫폼을 보유하고 있습니다. 이 플랫폼은 기존 Memory-NK 치료제가 가진 세포 활성 저하·체내 지속성 부족·균일성 확보 한계를 극복하고, 대량생산과 경제성까지 동시에 실현합니다. 이를 기반으로 개발 중인 주력 파이프라인 '젠클루셀(IGNK001)'은 급성골수성백혈병(1차 적응증) 이후 고형암 및 휘귀질환으로 적용 범위를 확장하고 있으며 미국 FDA 허가의약품 지정을 획득해 글로벌 경쟁력을 입증했습니다. 이러한 기술력은 NK 세포치료제의 새로운 표준을 제시합니다.



▲ 기술이미지(모식도 등)



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

인게니움테라퓨틱스는 과학적 전문성과 혁신적 사고, 그리고 협업 중심의 태도를 가진 인재를 찾고 있습니다. 기존의 한계를 넘어서는 창의적 문제 해결 능력과 철저한 책임감·윤리의식을 바탕으로, 글로벌 시장과 미래 의료 패러다임을 선도할 도전과 성장 마인드를 지닌 분들을 환영합니다. 저희와 함께 차세대 항암 면역세포치료제를 개발하며 인류 건강에 기여할 인재를 기다리고 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

저희 인게니움테라퓨틱스는 면역세포치료제 연구개발 분야의 직무적합성과 경험을 가장 중점적으로 보고 있습니다. 신입의 경우 대학교 전공과 연구·실습 경험, 연계 활동을 통해 쌓은 전문지식과 열정 및 잠재력을 평가하며, 경력직의 경우 프로젝트 수행경험과 그에 따른 결과를 위주로 평가합니다. 또한 자기소개서에서는 본인의 강점과 경험을 솔직하게 표현해주시길 바라며, 면접에서는 협업 태도·윤리·의식과 같은 기본 역량을 중심으로 살펴봅니다. 특히 Memory-NK 플랫폼 등 첨단 기술개발에 대한 도전정신과 성장 가능성을 아필하는 것이 중요합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

저는 입사 후 Memory-NK 플랫폼 기반의 첨단 면역세포치료제 개발 과정에 직접 참여할 수 있다는 점에서 가장 큰 만족을 느낍니다. 대학과 연구실에서 배운 지식이 실제 신약 후보물질 개발과 임상 전 연구에 적용되는 것을 체감하며, 실험 설계부터 데이터 분석, 후보물질 평가까지 연구 전 과정을 직접 경험할 수 있다는 점이 매우 의미 있습니다. 또한, 팀원들과 협업하며 서로의 아이디어를 공유하고 문제를 해결해 나가는 과정에서 전문성을 성장시키면서 동시에 회사가 추구하는 혁신적 목표에 기여한다는 성취감을 크게 느낍니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

솔직히 말씀드리면, 면접을 준비하면서 많이 긴장하고 걱정도 했습니다. 학업과 연구 경험이 충분한지, 제가 회사가 원하는 역량을 잘 보여줄 수 있을지 고민이 많았습니다. 하지만 준비하면서 깨달은 것은 자신의 경험을 진솔하게 정리하고, 배우고 성장하려는 태도를 보여주는 것이 가장 중요하다는 점이었습니다. 그래서 자기소개서와 면접에서 너무 형식적인 답변보다는, 제가 직접 겪은 연구 과정, 문제를 해결한 경험, 배운 점들을 구체적이고 솔직하게 이야기 하려고 노력했습니다. 면접 당일에도 긴장했지만, 이 경험과 태도를 자신 있게 공유하면서 진정성을 전달하는 것이 큰 도움이 되었습니다.

Relentless Innovators

We transform scientific imagination into reality to advance human health.



일리아스바이오로직스는 '약물전달분야의 차세대 게임체인저'로 주목받는 엑소좀(Exosome) 기반 신약을 개발하는 임상단계의 바이오기업입니다. '과학적 상상력을 현실로 만드는' 기업 미션을 토대로, 생명을 위협하는 질환의 혁신적인 치료제를 개발하여 인류의 건강에 기여하는 것을 목표로 합니다. 현재, 오픈이노베이션 전략을 기반으로 일리아스의 엑소좀 플랫폼 기술의 잠재력을 극대화하기 위해 글로벌 제약사 및 바이오텍들과 연구협력 및 개발을 강화하고 있습니다.

ILIAS

Biologics

(주)일리아스바이오로직스 (ILIAS Biologics Inc.)

대표자	최철희
주소	대전광역시 유성구 테크노6로 40-20
설립일	2015년 11월 02일
주요 사업 분야	의약품, 연구개발 제조, 판매
종업원 수	31명 (2025.07 기준)



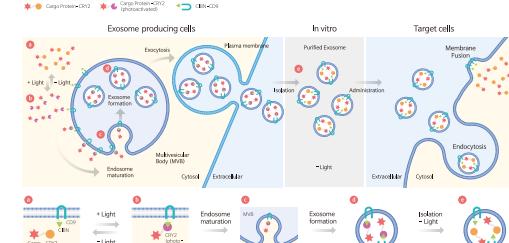
iliasbio.com

제품 및 기술 소개



EXPLOR® 기술은 고분자량의 치료용 단백질을 포함하는 약효물질을 광가역적 결합 단백질 모듈로 엑소좀 내부에 탑재하는 기술입니다. 기존의 엑소좀 기반 기술은 고분자 물질을 엑소좀에 탑재하기 어렵고, 내부에 탑재하더라도 약효물질이 엑소좀 내막에 연결되어 세포 내부까지 전달되기 어려운 한계가 있습니다. EXPLOR® 기술은 약효물질을 자유로운 형태로 탑재하여 세포 소기관까지 전달되고, 약효물질의 효능을 높일 수 있습니다.

Exo-Target® 기술은 엑소좀 표면 설계 및 조작을 통해 기존에 도달이 어려웠던 조직 및 세포로의 도달율을 높이는 능동적인 표적 타겟팅 기술입니다. 혈액-뇌 장벽 (BBB) 같은 생물학적 장벽을 통하여 약효물질을 전달하는 것은 여전히 풀어야 할 난제입니다. 엑소좀의 자체 향성(tropism)을 활용하여 인체의 생물학적 장벽을 통과할 수 있는 엑소좀에 Exo-Target® 기술을 접목시키면, 세포 및 조직 특이적 전달 효율을 높임으로써 약물 전달 문제를 개선할 수 있습니다.



▲ EXPLOR(R)



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

인재상: 정직과 성실(Integrity), 호기심과 질문(Curiosity), 주인의식(Ownership)

일리아스바이오로직스는 인류의 건강에 기여한다는 미션 아래 차세대 엑소좀 기반 치료제 개발을 선도하고 있습니다. 이를 위해 정직하고 성실한 자세로 임하며, 호기심을 갖고 자신의 분야를 탐구하고, 문제에 대한 해결책을 찾기 위해 끈기 있게 노력하는 일리아스인과 함께 성장하고자 합니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

일리아스바이오로직스는 글로벌 No.1 플랫폼 기술로 엑소좀 치료제 개발 분야를 개척하는 기업인 만큼, 회사에 대한 관심과 도전 정신을 가진 인재를 높이 평가합니다. 심층 면접을 통해 우리 회사와 직무 분야에 대한 이해 및 직무적합성을 살펴 보고, 참신한 아이디어로 새로운 관점을 제시하고 문제를 해결해 내는 역량을 갖추었는지 확인합니다. 따라서 회사의 핵심 기술과 사업 목표에 대한 이해를 바탕으로 지원자 본인이 어떻게 기여할 수 있을지 고민한 내용을 진정성 있게 풀어내는 것이 중요합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 만족하는 부분은 성장할 수 있는 환경이 마련되어 있다는 점입니다. 자유롭게 질문하고 피드백을 받을 수 있는 분위기 덕분에 빠르게 적응할 수 있었고, 미팅에서도 다양한 의견을 접하면서 제 시야도 넓어지고 있습니다. 또, 단순히 지시만 받는 것이 아니라 의견을 제시하고 반영될 수 있는 환경이라, 주인의식을 가지고 더 열심히 일에 집중할 수도 있습니다. 또한 연구원으로서 직접 실험하고 데이터를 해석하며 회사의 연구개발에 기여할 수 있다는 점에서 보람을 느낍니다. 프로젝트를 수행하며 스스로 성장하고 있다는 것을 실감하고, 팀원들과 선배들로부터 많은 것을 배우며 전문성을 확장해 나가는 과정에서 만족감을 느낍니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접에서는 본인이 지금까지 경험한 실험이나 프로젝트를 얼마나 깊이 이해하고 있는지가 중요하게 평가된다고 느꼈습니다. 저 역시 지원 과정에서 제가 진행했던 실험 방법과 결과 해석에 대해 굉장히 세세한 질문을 받았는데, 단순히 실험 과정을 나열하기보다는 왜 그 방법을 선택했고 어떤 한계가 있었는지를 정리해 두는 것이 큰 도움이 되었습니다. 따라서 면접을 준비하시는 분들께는 본인의 경험을 단순히 '했다'가 아니라 '왜 했고, 무엇을 배웠는지'까지 체계적으로 정리해 보시라고 말씀드리고 싶습니다. 그리고 무엇보다 자신감을 갖고 면접에 임하는 것이 중요하다고 생각합니다. 긴장되더라도 준비한 경험과 가치관을 바탕으로 차분하게 이야기한다면 좋은 인상을 줄 수 있습니다. 현재 부족한 부분이 있다더라도 기죽지 말고, 면접관에게 발전 가능성을 보여줄 수 있다면 좋은 결과를 얻을 수 있다고 생각합니다.



기술이 발달하며 우리의 생활 모습이 복잡해짐에 따라 함께 늘어나는 것이 '소음'입니다. 우리가 생활하는 건축물, 산업계 종사자들이 활동하는 산업 현장 등에서 크고 작은 소음들이 발생하며 스트레스를 유발하고, 삶의 질을 떨어트립니다. 제이제이엔에스는 저주파수 소음을 효과적으로 차단하여 층간소음을 줄일 수 있는 건축용 메타방음재를 개발·생산하는 혁신기업으로서 인류에게 최고의 노이즈 솔루션을 제공하고자 합니다.



(주)제이제이엔에스 (JJNS Inc.)

대표자	박종진
주소	대전광역시 유성구 국제과학12로 11
설립일	2020년 10월 06일
주요 사업 분야	자동차용 신제품 부품 제조업
종업원 수	12명 (2025.09 기준)

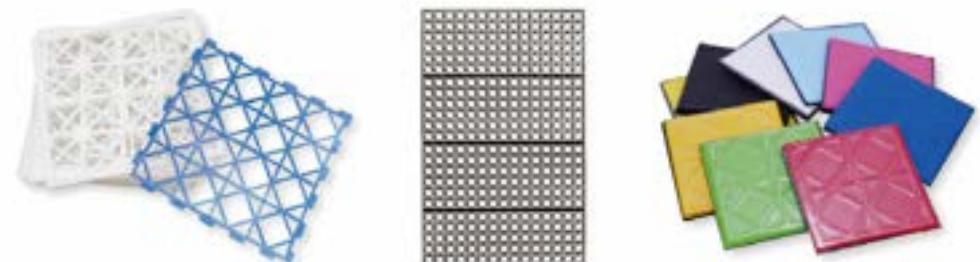


jjns.kr

제품 및 기술 소개



제이제이엔에스의 Wave META는 고성능 방음 분야에 적용이 가능한 제품으로, 적용분야의 소음을 분석하고 이를 메타구조 설계와 결합하여 최적화된 방음 성능을 구현합니다. 건축내장재, 전기자동차 내장재, 산업용 방음재, 국방용 방음재 등 다양한 분야에 설계부터 시공까지 맞춤형 방음 솔루션을 제공하고 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

제이제이엔에스가 찾는 인재는 기존 기술을 단순히 유지하는 데서 멈추지 않고, 더 나아가 개선하고 새로운 기술을 개발하는 데 즐거움을 느끼는 도전적인 사람입니다. 또 성공뿐만 아니라 실패의 경험에서도 배우고 성장할 줄 아는, 끊임없이 한 단계씩 발전하는 분을 원합니다. 무엇보다도 동료들과 열린 마음으로 소통하고, 서로 건강한 피드백을 주고받으면서 함께 문제를 해결해 나갈 수 있는 협력적인 인재를 중요하게 생각합니다. 결국 혼자만 잘하는 사람보다, 팀과 함께 성장하며 시너지를 낼 수 있는 분이 저희가 찾는 인재상입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용과정에서는 자기소개서와 면접을 통해 지원자가 가진 전문성이나 경험을 많이 봅니다. 단순히 학력이나 스펙만 보는 게 아니라 예를 들어 전공이나 기술적인 배경, 실제로 문제를 해결해 본 경험, 새로운 시도를 해서 성과를 낸 사례 같은 것들이 있을 듯 합니다. 또 혼자 잘하는 것뿐 아니라 팀워크를 통해 협력하고, 때로는 리더십을 발휘할 수 있는지도 살펴봅니다. 결국 우리가 보고 싶은 건 지원자가 어려운 상황이나 도전적인 과제 앞에서도 어떻게 풀어가고 성과를 낼 수 있는 사람인지, 그리고 회사와 함께 성장할 수 있는 사람인지입니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

우리 회사는 분위기가 수평적이고 자유로워서 소통이 잘 되고, 부서 간 협력도 자연스럽게 이루어집니다. 사내에 헬스장이나 탁구대 같은 운동시설이 있어서 일하면서 운동도 같이 할 수 있으니 몸도 건강해지고 라이프스타일도 훨씬 좋아진 것 같습니다. 또 시차 출퇴근제를 운영해서 유연하게 근무할 수 있다는 점도 큰 장점입니다. 따뜻하고 서로 배려하는 분위기 덕분에 즐겁게 일할 수 있고, 제 역량과 능력도 한 단계 성장하고 있다는 걸 느껴서 정말 만족스럽게 다니고 있습니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접관들이 경력이나 경험도 보시겠지만, 사실은 '태도'를 더 중요하게 보시는 것 같습니다. 자기소개서나 면접 답변을 그냥 제 얘기만 하는 게 아니라, 우리 회사 홈페이지나 보도자료, 최근 이슈 같은 걸 찾아보면서 회사가 어떤 가치와 방향을 가지고 있는지 먼저 이해하려고 했습니다. 그리고 그 안에서 제가 기여할 수 있는 부분을 연결 지어 보여드리려고 노력했습니다. 신입이라 경력은 부족할 수밖에 없습니다. 그렇지만 대신 배우려는 자세, 성장하려는 마음 가짐을 솔직하게 보여주는 게 더 중요하다고 생각합니다. 또 면접 때는 정답을 말해야 한다는 부담보다는, 모르는 건 솔직하게 말하면서도 배우고 싶다는 의지를 보여주는 게 좋을 듯 합니다. 결국 회사가 원하는 건 '잘하는 사람'보다 '같이 성장할 수 있는 사람'이라고 생각합니다.



우리가 살아가는 세상에선 다양한 화학 반응 작용들이 끊임없이 일어나고 있습니다. 특히 이 과정에서 중요하게 작용하는 것이 촉매(Catalyst)입니다. 촉매는 화학 반응 과정에 참여해 새로운 변화를 이끌어내는 요소입니다. 퀀텀캣은 자체적인 금 촉매 기술을 기반으로 탄소중립과 환경보호를 실현하고자 합니다. 우리 사회와 환경을 더 나은 모습으로 변화시키는 미래를 향한 촉매, 퀀텀캣을 소개합니다.

QuantumCat
CATALYSTS FOR THE PLANET

(주)퀀텀캣 (QuantumCat)

대표자	강신현
주소	대전광역시 유성구 테크노8로 49
설립일	2019년 08월 28일
주요 사업 분야	화학제품 제조업
종업원 수	29명 (2025.07 기준)



quantumcat.com

제품 및 기술 소개



퀀텀캣의 금 촉매는 높은 촉매 활성과 상온 내구성으로 고온에서만 작동하는 백금족(플래티넘족) 촉매의 한계를 극복했습니다. 퀀텀캣의 금 나노촉매 상용화 원천기술 핵심은 나노입자들을 개별적으로 특수 나노 케이지에 포함시켜 합성하는 기술입니다. 이는 촉매 소재에 열적·화학적 안정성을 부여하여 달리 상온에서도 성능의 저하 없이 안정적으로 높은 촉매 활성도를 유지할 수 있음을 의미합니다. 이러한 구조적 우수성을 바탕으로 백금족 금속 촉매 대비 피복현상에 의한 성능저하 위험으로부터 자유로울 수 있어 제품의 신뢰성과 수명을 보장할 수 있습니다. 또한 높은 촉매성능으로 인해 기존의 상용 백금족 촉매 대비 상대적으로 소량을 사용하더라도 효율적인 결과물을 얻을 수 있어 성능과 경제성을 모두 확보할 수 있는 신개념 촉매입니다.



Q & A 응시답변부서 및 응시답변자

Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

퀀텀캣은 지구를 위한 기술에 진정한 가치를 느끼고 함께 성장할 수 있는 인재를 찾고 있습니다. 기술이 아무리 뛰어나도 그것이 실생활의 문제를 해결하지 못하면 의미가 없기에, 실내/실외 대기질 개선, 배출가스 제어, 수소 및 연료전지 적용 등 실제 환경 문제에 고민을 던지고 해결책을 찾고자 하는 태도가 중요합니다. 그리고, 변화가 요구되는 기술기업 환경에서 빠르게 학습하고 실행할 수 있는 유연성과 태도를 가진 분이 잘 맞습니다. 새로운 제품 형태에도 도전하고, 시장 적용 가능성을 염두에 두며 완성도를 높이는 데 기여하는 분이면 퀀텀캣 비전과 함께 성장할 수 있습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

퀀텀캣은 촉매 분야에서 세계 최초로 금 나노촉매를 상용화한 기업으로, 연구개발부터 엔지니어링까지 이어지는 전 과정에 전문성을 가진 인재를 찾고 있습니다. 따라서 채용 과정에서는 학문적 배경과 더불어, 나노소재 합성이나 분석, 성능평가, 혹은 제품화를 위한 설계와 시뮬레이션 등 실제 경험과 역량을 어떻게 쌓아왔는지를 중점적으로 살펴봅니다. 또 하나 특징적인 부분은 저희가 다른 촉매가 탄소중립과 같은 글로벌 환경 목표에 직접 연결된 기술이라는 점입니다. 따라서 자기소개서나 면접에서는 내가 가진 지식과 경험이 어떻게 환경, 에너지 분야에 기여할 수 있는가를 구체적으로 설명해주시면 좋습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

가장 큰 만족은 세상을 바꾸는 기술을 직접 만들어 간다는 자부심입니다. 퀀텀캣은 세계 최초로 금 나노촉매를 상용화한 기업으로, 저희의 연구는 학문적 성과만을 목표로 하는 것이 아닌, 실제 환경 문제 해결로 이어진다는 점이 무엇보다 뜻깊습니다. 예를 들어 저온에서도 활성을 발휘하는 금 나노촉매는 기존에는 불가능했던 조건에서 대기 오염 물질을 줄이는 데 활용될 수 있고, 이는 곧 탄소중립 목표 달성을 도모하는 기여를 합니다. 이처럼 제 손을 거치는 일이 저희 회사 뿐만 아니라, 더 나아가 사회적 문제 해결에 도움을 줄 수 있다는 사실이 큰 동기부여가 됩니다. 단순히 직업으로서의 만족을 넘어, 지구 환경을 지키는데 제 일이 의미 있다는 점이 가장 큰 자부심입니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

하나 강조하고 싶은 점은 글로벌 협업 환경입니다. 물론 요즘은 많은 기업들이 글로벌화 되어있어서 영어 능력을 요구하고 있지만, 퀀텀캣의 경우, 연구개발 인력의 30%가 외국인 동료이기 때문에, 회의나 자료 공유에서 영어가 자주 쓰입니다. 완벽할 필요는 없지만, 기본적인 영어 커뮤니케이션에 자신감을 보이는 게 도움이 됩니다. 덧붙이자면, 이런 국제적인 환경 속에서 진행되는 연구는 실험실 차원에서 끝나지 않습니다. 합성부터 제품화와 양산 까지 이어지는 전 과정을 직접 경험할 수 있는 곳이 바로 퀀텀캣입니다. 따라서 면접에서는 본인이 가진 전공 지식이나 연구 경험을 실제 산업 문제, 특히 환경과 에너지 분야와 어떻게 연결해 보고 싶은지를 구체적으로 이야기한다면 큰 강점이 될 것입니다.



인류 역사의 변곡점에는 항상 과학기술이 있었습니다. 다가오는 최첨단 시대, 다시 한 번 인류의 모습을 바꿔놓을 기술로 꼽히는 분야는 양자기술입니다. 특히 양자컴퓨터는 기존 고전컴퓨터의 성능을 압도적으로 상회하며 신소재, 신약, 신물질 등의 연구를 가속화할 것입니다. 큐노바는 국내 최초 양자컴퓨팅 솔루션 기업으로서 우리가 경험해보지 못한 미래로의 퀀텀점프 (Quantum Jump)를 준비합니다.



(주)큐노바 (Qunova computing, Inc.)

대표자	이준구
주소	대전광역시 유성구 가정로 316, 501호
설립일	2021년 01월 20일
주요 사업 분야	소프트웨어 개발 및 공급업, 연구개발업
종업원 수	27명 (2025.08 기준)



qunovacomputing.com

제품 및 기술 소개



큐노바가 개발한 양자 컴퓨팅과 슈퍼 컴퓨팅을 결합한 하이브리드 방식의 HI-VQE (Handover Iteration Variational Quantum Eigensolver) 알고리즘을 통해 분자 구조의 에너지 상태를 정확하게 계산하고 분자 조각 궤도(FMO) 방법론과의 통합을 통해 대형 분자 시스템의 양자역학적 해석을 가능하게 하는 기술입니다. HI-VQE는 복잡한 계산 단계를 효율적으로 제거하여 기존 VQE 방법보다 최대 1,000배 빠른 속도로 수행되며 정확도를 유지합니다. 해당 기술은 빠르고 정확하게 분자 간 상호작용과 반응을 예측하는 시뮬레이션을 가능하게 하여 소재 및 신약 개발에 중요한 역할을 담당합니다.

또한 이러한 하이브리드 방식의 기술적인 계산 방법을 응용한 최적화 솔루션을 개발하여, 유통과 금융 분야의 획기적인 발전에 기여할 계획입니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

큐노바에서는 세계시장에서 압도적인 경쟁력을 갖는 양자컴퓨터 응용소프트웨어의 개발을 선도하기 위한 창의력있는 과학·공학 인재를 찾고 있으며 아울러 성장하는 기술기업의 효과적이고 성공적인 관리와 운영을 위한 영업·마케팅·관리 분야의 경험과 재능을 가진 인재도 함께 모십니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

큐노바에서는 다음과 같은 덕목과 재능을 필수적인 요소로 보고 있습니다. 창의력을 바탕으로 한 과학적 사고능력, 스타트업의 도전정신에 부합하는 상향화된 목표를 기준점으로 생각하고 불굴의 투지로 문제해결을 위해 헌신하는 적극성, 글로벌 경쟁력을 가진 기업의 일원으로 어학능력과 각종 문화에 대한 높은 이해와 경험을 중시합니다. 또한 긴밀한 소통과 유연한 협력, 그리고 불확실한 상황에서도 버텨내고 이를 효과적으로 관리할 수 있는 인재를 찾고 있습니다. 실제 채용과정은 취합된 이력서와 경력기술서를 중심으로 사전 검토를 이행하여 면접 후보자를 선발하고, 채용매니저와 일원으로 구성된 위원회가 대면 면접을 실시합니다. 응모의 이유와 목표, 삶의 가치관, 경력상의 특이 사항 등을 중심으로 자유로운 형식의 토의를 하여 종합적인 평가를 진행합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

차세대 유망 기술분야로 양자컴퓨팅이 주목을 받고 있는 때에, 국내에서 소프트웨어 분야에 가장 선두에 위치하고 있으며 글로벌한 경쟁력을 가진 큐노바에 입사하게 되어 자랑스럽게 생각합니다. 탁월한 경쟁력을 가진 기술을 보유한 배경에 창업자의 오랜 세월의 축적된 기술의 깊이, 그리고 이를 뒷받침하는 글로벌한 인력들의 조합은 정말 매력적이라고 할 수 있으며, 앞으로 한국의 기업으로 그치지 않고 세계를 제패할 미래를 희망하며 그 여정에 제가 함께 한다는 것을 염청난 기회와 영광으로 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

우선 양자컴퓨팅과 양자역학의 원리가 생소할 경우, 이에 대한 기본적인 학습을 하여 본인의 직능에 맞는 수준의 지식이 보유되었음을 증명하는 것이 유리하며, 과거의 경력 중에서 본인이 내세울 수 있는 한 두 가지의 사례를 잘 설명해서 어필할 수 있는 기회로 삼는 것이 중요하겠습니다. 그리고 면접관들에게 좋은 인상을 남기기 위해서는 간결한 소통의 능력을 가지도록 훈련을 하는 것이 좋으며, 특히 학교생활 이후 직접 취업하는 경우에는 회사생활에서 공식적인 보고나 대화의 방법을 어떻게 하는가에 대한 자료를 구해서 충분히 습득을 하는 것이 중요합니다. 또한, 어학능력의 테스트를 위해서 영어로 질의를 하는 경우가 종종 있으므로 이에 대한 대비도 필요합니다.



차세대 산업들의 공통 키워드 중 하나는 '자동화'입니다. 특히 특정 업무를 담당하는 로봇들이 사람을 대신하며 공장에서 활동하는 모습을 보여줍니다. 이 가운데 물류센터 속 물건의 위치를 정확하게 파악하고 옮기는 로봇들에 대전 기업의 이름이 새겨져 있습니다. 트위니는 단순히 잘 움직이는 로봇을 넘어 어떠한 환경에서도 똑똑하게 업무를 수행하는 자율주행 로봇을 통해 산업계의 효율 혁신을 가져오고자 합니다.

TWINNY

(주)트위니 (Twinny)

대표자	천영석, 천홍석
주소	대전광역시 유성구 장동 23-7
설립일	2015년 09월 01일
주요 사업 분야	자율주행 물류로봇, 자율주행 S/W 플랫폼
종업원 수	73명 (2025.08 기준)



twinny.ai

제품 및 기술 소개



자율주행 로봇 '나르고' 시리즈

트위니의 주력 제품으로 현재 사용자의 목적에 맞춰 나르고 오더피킹(물류센터), 나르고 팩토리(공장자동화), 나르고 딜리버리(고층빌딩·생활물류)로 제품군을 구성하고 있습니다. 이들 로봇은 3D(3차원) 라이다 센서 기반의 자기 위치 추정 기술이 강점으로 넓고 복잡한 환경에서 마커와 같은 별도의 인프라 없이 목적지를 원활하게 찾아갈 수 있습니다.

대상추종 로봇 '파르고'

파르고는 특정 대상을 인식하고, 그 대상의 이동을 자동으로 추적하여 따라다니는 로봇입니다. 색깔과 색깔 분포, 크기, 위치, 형태의 다섯 가지 정보를 모두 이용해 사람을 인식하도록 설계했습니다. 파르고는 지속적으로 획득한 정보를 비교해 추종 대상이 옷을 갈아입거나 색깔을 식별할 수 없는 어두운 곳에 있어도 정확히 찾아낼 수 있습니다.



▲ 나르고 오더피킹



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

트위니는 자율주행 로봇이라는 새로운 시장을 개척하고 있는 만큼, 정답이 정해져 있지 않은 길을 함께 걸어갈 사람을 찾습니다. 여기서는 직급이나 경력에 얹매이지 않고 누구나 의견을 낼 수 있고, 그 의견이 곧 팀의 방향으로 이어지기도 합니다. 그래서 열린 마음으로 소통하면서도 스스로 목표를 세우고 몰입해 일할 수 있는 태도가 필요합니다. 동시에 혼자만의 성과가 아니라 팀의 결과를 함께 책임지고자 하는 자세도 중요합니다. 결국 저희가 원하는 인재는 동료와 자유롭게 소통하며, 자율적으로 일하고, 함께 책임을 나누는 과정에서 성장할 수 있는 사람입니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

트위니의 조직 문화에 어울릴 수 있는지를 중요하게 봅니다. 자유로운 분위기 속에서 자신의 잠재력을 극대화하는 동시에 함께 성과를 낼 수 있는 인재를 원하기 때문입니다. 이를 위해 트위니에 입사한다면 어떤 일을 하고 싶고, 지원자가 어떤 준비를 해왔는지를 피력해야 합니다. 포트폴리오를 제출하도록 한 이유가 여기에 있습니다. 대학·대학원 시기를 어떻게 보냈는지도 중요합니다. 학점이 대표적인 예입니다. 해당 시기에 얼마나 열심히 했는지에 대한 척도로 볼 수 있기 때문입니다. 학점이 상대적으로 낮다면 어떤 사유가 있는지를 명확히 설명해 납득할 수 있어야 합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

공장, 도서관, 고층 빌딩 등 다양한 곳에서 트위니의 로봇은 단순한 기계가 아니라 '현장의 동료'로 받아들여집니다. 그 순간, 제가 하는 일이 기술 개발이 아니라 사람들의 일하는 방식 자체를 바꾸는 일이라는 걸 느끼며 큰 보람을 얻습니다. 트위니가 개발한 로봇, 거기에 참여한 나의 노력이 변화를 일으킨다는 점은 성취감을 불러일으킵니다. 특히, 기획하고 제안한 프로젝트가 성과로 인정받고, 회사와 동료들로부터 지지를 받을 때는 신입이라도 책임 있는 역할을 맡을 수 있고, 제 성장이 곧 회사의 성장과 연결된다는 확신을 갖게 됩니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

준비하는 기간에는 운동 로봇 생각만을 해보는게 어떨까 싶습니다. 기술적인 내용만을 암기하기보다, '내 주변에서 어떤 반복 업무가 자율주행으로 더 효율화될 수 있을까'에 대해 먼저 탐색해보면 좋을 것 같습니다. 예를 들어 학교 캠퍼스 내 배송이나 연구실 간 이동 업무 등을 떠올리면서, '이런 상황에 나르고 로봇이 필요하다면 어떻게 설계하고 설명할 수 있을까'를 고민해보는 겁니다. 이를 통해 기술을 이론만이 아닌 현실 문제에 로봇을 적용하는 사고력을 보여주시면 좋겠습니다.



AI가 빅데이터가 미래사회의 핵심기술로 주목받는 가운데, 이를 초고속으로 연결하는 CXL(Compute Express Link) 인프라의 중요성이 높아지고 있습니다. 전 세계 빅테크 기업들을 중심으로 개발이 이뤄지고 있는 가운데 관련 산업 종사자들과 투자자들의 관심을 한 몸에 받고 있는 기업이 있습니다. CXL 분야의 차세대 선도주자로서 주목 받는 파네시아가 그 주인공입니다.

qp panmnesia

(주)파네시아 (Panmnesia)

대표자	정명수
주소	대전광역시 유성구 엑스포로 1 (엑스포타워 22층)
설립일	2022년 08월 15일
주요 사업 분야	AI인프라 링크솔루션
종업원 수	72명 (2025.09 기준)



panmnesia.com

제품 및 기술 소개



파네시아는 AI 인프라 구조를 더욱 효율적으로 만들기 위한 링크솔루션(연결기술)을 개발하는 AI 인프라 관련 스타트업입니다. AI 인프라를 위한 솔루션의 일원으로 CXL 설계자산, CXL 스위치를 개발하였으며, 세계에서 가장 빠른 CXL 설계자산을 공개하고, CXL 관련 AI 인프라용 솔루션으로 CES 혁신상을 2년 연속 수상하는 등 선도하는 기술력을 선보이고 있습니다. 이러한 기술력을 인정받아 지난 2024년에는 시리즈 A 라운드에서 약 800억 원의 자금을 확보하고, 3,400억 원대의 기업가치를 인정받은 바 있습니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

파네시아에서는 AI 인프라를 링크솔루션을 개발하며 함께 성장해 나아갈 동료를 찾고 있습니다. 구체적으로 디지털·아날로그 설계부터 실리콘 구현(PnR), 펌웨어까지 반도체 설계 전반에 걸쳐 동료들을 모집하고 있으며, 신입/경력 모든 직군에 대해 대규모 채용 진행 중에 있습니다. 빠르게 성장하고 있는 젊은 스타트업, 파네시아와 함께 전반적인 반도체 핵심 개발을 경험하며 성장하고 싶은 분들께서 많은 관심 가져주시면 감사드리겠습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

파네시아가 중점적으로 보는 부분은 '3P'로 요약할 수 있을 것 같습니다. 우선 파네시아는 성장에 큰 가치를 두고 있습니다. 이에 스스로의 가능성을 발견하고, 끊임없이 확장해 나가며 주도적으로 성장하는 인재(Potential)와 함께하기를 희망합니다. 또한 저희가 세상에 없던 AI 인프라 기술을 개발하는 방향으로 나아가다 보니, 다양한 도전과제를 마주하고, 이를 협력하여 해결해나가는 과정이 반복해서 일어납니다. 이에 세계를 선도하는 기술 전문성을 스스로 만들어나가는 인재(Pioneer), 그리고 함께 일하고 싶은 동료가 되기 위해 노력하는 인재(Peer)와 함께할 수 있기를 바랍니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 가장 크게 느낀 만족은 전반적인 반도체 설계 과정을 경험하며 성장할 수 있는 기회가 열려있다는 점입니다. 구직을 준비하면서, 반도체 분야에서는 아무래도 경험이 많은 경력자분들을 선호하는 경향성이 있다고 느꼈는데, 파네시아는 이와 달리 경험이 적은 젊은 엔지니어들의 성장을 응원하는 분위기가 전반적으로 깔려있는 것 같습니다. 이 부분이 저와 같은 젊은 엔지니어들에게 큰 매력이라고 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

채용 과정 중, 홈페이지에 안내된 인재상(Potential, Pioneer, Peer) 관련해서 실제로 많이 보시는 것 같다고 느꼈습니다. 이 부분을 참고하시면 좋지 않을까 싶습니다. 추가적으로, 저는 채용설명회와 커피챗을 모두 참석했었는데, 해당 기회를 통해 제가 이 회사에 맞겠구나 하는 확신을 얻을 수 있었던 것 같습니다. 만약에 채용절차나 회사에 대해 제대로 알아보고 싶다는 니즈가 있으실 경우, 이러한 채용 이벤트 참여하시는 것도 적극 추천드립니다.



뉴스페이스 시대, 페리지에어로스페이스는 고효율 액체 로켓추진시스템 개발 역량을 바탕으로 대한민국의 우주수송 체계 개발을 선도하고 있습니다. 소형 인공위성을 위한 효율적이고 경제적인 우주발사체를 개발하고 발사 서비스를 제공할 뿐만 아니라, 우주에서의 다양한 미션 수행을 위한 추진 시스템을 제공하고 있습니다. 우주 종합 플랫폼 기업으로서 우주를 향한 다양한 꿈들을 함께 실현할 든든한 파트너이자 우주를 향한 가장 가깝고 빠른 시작점, 페리지에어로스페이스입니다.



페리지에어로스페이스(주) (Perigee Aerospace Inc.)

대표자	신동윤
주소	대전광역시 유성구 가정북로 96
설립일	2018년 6월 29일
주요 사업 분야	우주/항공·소형 우주발사체 개발
종업원 수	45명 (2025.07 기준)



perigee.space

제품 및 기술 소개



Blue Whale 1, 블루웨일 1

소형위성의 궤도 수송을 위한 가장 효율적인 발사체 Blue Whale 1(블루웨일1)은 최대 200kg의 탑재물을 500km 상공의 지구 저궤도까지 운반할 수 있는 2단 발사체입니다.



▲ 블루웨일 1

Blue Whale 0.4, 블루웨일 0.4

다목적 우주 실험에 가장 적합한 준궤도발사체 Blue Whale 0.4(블루웨일 0.4)는 가압식 메탄엔진 스카이블루 엔진을 탑재한 발사체입니다.



▲ 블루웨일 0.4



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

페리지에어로스페이스는 다음과 같은 세 가지 가치관을 가지신 분을 선호합니다. 솔직한 자기 인식과 정직한 태도로 자기자신을 냉정하게 바라보며, 타인에게 거짓으로 숨기지 않고 용기 있게 진실을 말할 수 있는 진실된 분을 선호합니다. 다음으로 높은 기준과 몰입을 통해 작은 디테일도 소홀히 하지 않으며, 맑은 일을 끝까지 완성도 높게 책임지는 성실한 분을 선호합니다. 자기 자신을 과대평가하지 않고 타인을 존중하며 함께 동료로서 성장하려는 겸손한 태도를 가지신 분과 함께 일하고 싶습니다.

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

채용 절차는 크게 세 단계로 이루어집니다. 먼저 지원자는 자유 양식의 지원서와 자기소개서, 포트폴리오를 제출하게 되며, 이를 통해 전공 역량과 관심 분야, 그리고 본인의 경험이 얼마나 회사와 맞닿아 있는지를 살펴봅니다. 2단계에서는 실무진이 참여하는 기술 면접이 진행됩니다. 지원자가 수행했던 연구나 프로젝트를 간단히 발표하고, 그 과정에서 습득한 공학적 지식이나 문제 해결 경험에 대해 질의응답을 나눕니다. 마지막 단계는 임원 면접입니다. 이 과정에서는 페리지가 추구하는 업무 철학과 비전, 그리고 조직문화에 맞는 분인지를 중점적으로 확인합니다. 단순한 기술 역량을 넘어, 인류의 우주 진출이라는 회사의 목표를 함께 이루고자 하는 진정성을 중요하게 평가하고 있습니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

입사 후 느낀 만족스러운 부분은, 일하는 방식 자체가 다르다는 점입니다. 누구의 생각인지보다는 어떤 생각인지가 더 중요하기 때문에, 자유롭게 의견을 내고 친밀하게 토론하는 분위기가 자연스럽게 자리 잡혀 있습니다. 덕분에 실패를 하더라도 '오히려 좋아'라는 마음으로 다시 도전할 수 있고, 문제를 해결하겠다는 책임감을 보이면 경력과 상관 없이 바로 기회와 권한을 맡을 수 있습니다. 또 회사가 개인의 성장을 아낌없이 지원해 준다는 것도 큰 만족입니다. 성과에 기반한 보상과 다양한 제도가 잘 갖춰져 있어 더 깊이 배우고 싶은 열정을 뒷받침해 줍니다. 출퇴근 시간이나 휴가 사용도 자율적이라 불필요한 제약 없이 일에 집중할 수 있습니다. 이런 환경 덕분에 최고를 지향하며 함께 성장한다는 말이 단순한 구호가 아니라 실제로 매일 체감하는 회사의 모습이라고 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

면접은 단순히 기본 지식을 확인하는 수준을 넘어, 지원자의 실제 경험과 깊이를 끝까지 파고드는 편입니다. 이력서에 적은 경력이나 프로젝트는 작은 부분까지도 세세하게 질문이 들어올 수 있기 때문에, 지난 업무나 연구 경험을 미리 한번 정리해 두시는 게 좋습니다. 전문지식부터 자질한 경험까지 다양한 질문이 나옵니다. 심지어 '가장 마음에 드는 로켓 엔진은 무엇인가' 같은 의외의 질문을 받기도 합니다. 질문이 꼬리에 꼬리를 물다 보면 체력적으로도 지칠 수 있는데, 그만큼 지원자의 진짜 역량을 보고자 한다는 뜻이라고 생각합니다. 그래서 단순 암기보다는 본인이 해온 일에 대해 차분히 돌아보고, 왜 그렇게 했는지를 스스로 설명할 수 있도록 준비하는 것이 가장 큰 도움이 됩니다.



피코팩은 산업용 및 의료용 영상 진단 검사 전문기업으로, 독자적인 디지털 X-ray 기술을 바탕으로 다양한 X-ray 장비와 센서를 개발·생산하고 있습니다. 우리 회사는 정밀한 검사와 안정적인 품질을 보장하는 제품을 제공하여, 병원·치과·산업 현장 등 다양한 분야에서 보다 정확하고 효율적인 영상진단이 가능하도록 돋고 있습니다.

PICOPACK

(주)피코팩 (PICOPACK)

대표자	오근영
주소	대전광역시 대덕구 신일서로85번길 91
설립일	2016년 02월 17일
주요 사업 분야	산업용/의료용 엑스레이 검사장비 제조
종업원 수	25명 (2025.07 기준)



picopack.co.kr

제품 및 기술 소개



Dental Product

위레이(WERAY) 치과용 포터블 X-ray



치과 진료 시 환자의 구강 상태를 고해상도로 촬영하여 충치, 신경, 잇몸 등 세부 부위를 정밀하게 확인할 수 있는 치과용 영상센서입니다.

- CNT 기반 기술 적용으로 경량화 및 간편하게 사용 가능
- 인체공학적 디자인으로 치과 의사가 한 손으로도 편리하게 활용 가능

위센서(WSENSOR)

치과용 X-ray 영상 센서



치과 진료 시 환자의 구강 상태를 고해상도로 촬영하여 충치, 신경, 잇몸 등 세부 부위를 정밀하게 확인할 수 있는 치과용 영상센서입니다.

- 다양한 환경에서도 안정적인 촬영 성능 구현
- 방수 (IPX8 등급) 적용으로 위생적이고 안전하게 사용 가능
- 전용 소프트웨어와 드라이버 제공으로 PC와 손쉬운 연동 지원
- 한국 및 미국 FDA 인증 획득으로 안정성과 신뢰성 보장

X-ray generators



X-ray 장비의 안정성과 영상 품질을 좌우하는 핵심 동력 장치로, 안정적인 고전압을 공급하여 X-ray 튜브가 정상적으로 작동하는 역할을 합니다. 이를 통해 영상의 선명도와 안전성을 보장하는 핵심 기술입니다.



Q1. 어떤 인재를 찾고 계신가요?

피코팩은 미래 영상진단 기술을 선도하는 벤처기업으로, 연구개발과 혁신을 바탕으로 글로벌 시장을 향해 나아가고 있습니다. 저희가 찾는 인재는 단순한 기술 보유자가 아닌, 함께 성장할 수 있는 파트너로서의 인재를 찾고 있습니다.

- 맑은 일에 책임감을 가지고 끝까지 완수할 수 있는 인재 · 새로운 환경과 과제에 유연하게 적응력을 발휘할 수 있는 인재 · 문제를 다양한 시각에서 바라보고, 창의적 해결책을 제시할 수 있는 다각적 사고 역량을 가진 인재

Q2. 실제 채용과정에서 중점적으로 보는 부분은 무엇인가요?

피코팩은 채용 과정에서 직무적합성과 조직 적응력을 균형 있게 평가합니다.

- 자기소개서: 단순한 경력 나열보다는 지원 직무와 연계된 경험, 문제 해결 과정, 본인의 기여도를 중심으로 작성된 글을 선호합니다. 특히 회사의 기술 분야와 맞닿아 있는 학습·연구 경험을 구체적으로 작성해주신다면 더욱 좋습니다.
- 면접: 직무 수행 능력 검증과 더불어, 구성원으로서 기업의 비전과 미션을 공유할 수 있는지를 확인합니다. 편안한 분위기 속에서 지원자의 가치관, 목표, 협업 경험을 진솔하게 듣고자 하며, 형식적인 답변보다 개인의 진정성 있는 답변을 기대합니다.

Q1. 입사 후 어떤 부분에서 가장 큰 만족을 느끼시나요?

회사가 제공하는 다양한 복지혜택과 워라밸 문화에서 큰 만족을 느끼고 있습니다. 반차·반반차 제도를 통해 개인 일정을 유연하게 조율할 수 있고, 여행비 지원 제도를 통해 직원들이 휴식과 재충전의 시간을 가질 수 있도록 적극적으로 배려해 주는 점이 특히 만족스럽습니다. 또한 회사는 집중시간에는 몰입해 일하고, 금요일에는 조기 퇴근을 통해 여가시간을 보장해 주고 있습니다. 이러한 제도 덕분에 직원 모두가 자기 계발과 삶의 균형을 유지하며 즐겁게 일할 수 있다는 점이 가장 큰 장점이라고 생각합니다.

Q2. 입사와 면접을 준비하는 예비신입직원분들을 위한 팁이 있으신가요?

무엇보다 중요한 것은 자신의 경험을 진솔하게 표현하는 것입니다. 형식적인 답변보다, 본인이 어떤 상황에서 어떤 문제를 해결했는지, 그 과정에서 무엇을 배웠는지를 구체적으로 어필하는 것이 좋습니다. 또한 저희 회사는 빠르게 변화하는 환경 속에서 성장하고 있는 만큼, 새로운 것을 배우려는 자세와 변화에 적응하는 태도를 중요하게 봅니다. 면접에서는 기술적 역량뿐만 아니라, 회사의 미션과 비전에 공감하며 함께 성장할 수 있는 마음가짐을 보여주신다면 좋은 평가를 받으실 수 있을 것입니다.

2026년 청년이 주목해야 할 대전 기업들



1. 상장기업

2. D-유니콘기업

3. 유망중소기업

DAEJEON 상장기업 List

(2025년 11월 3일 기준)

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
계룡건설산업(주)	오태식, 윤길호	대전광역시 서구 문정로48번길 48 건축공사, 주택공사, 토목공사, 포장공사, 전기공사
(주)나노팀	최윤성	대전광역시 유성구 국제과학2로 14 전기차용 방열제품
(주)네오팜	김양수	대전광역시 유성구 테크노2로 309-8 생체기능성(아토피)보습제
(주)노타	채명수	대전광역시 유성구 문지로 272-16, 대전인공지능센터 502호 시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
(주)대산에프앤비	김상욱	대전광역시 유성구 교촌대정로 198 외식프랜차이즈사업, 육류가공, 식자재유통등
(주)동양에스텍	조남욱	대전광역시 중구 중앙로 164번길 20, 동양빌딩 4층 열연박판, 열연후판, 무니강판
(주)디엔에프	신재호	대전광역시 대덕구 대화로132번길 142 반도체백선박막재료(CVD/ALD 전구체)
(주)라이온켐텍	김홍진, 오종훈	대전광역시 대덕구 대덕대로1277번길 36 합성왁스, 인조대리석
(주)레인보우로보틱스	이정호	대전광역시 유성구 엑스포로339번길 10-19 협동로봇, 천문마운트시스템, 이족보행로봇 등
(주)리가켐바이오사이언스	김용주	대전광역시 유성구 국제과학10로 10 신약후보물질 발굴을 통한 License-Out
(주)민테크	홍영진	대전광역시 유성구 국제과학21로 62 배터리 진단시스템, 배터리 시스템, 총방전 검사장비
(주)바이오니아	박한오	대전광역시 유성구 테크노2로 71 분자진단 시스템, 진단 시약, 신약 개발
비비씨(주)	강기태, 전용태	대전광역시 대덕구 문평동로 2 테이퍼드모(Tapered bristle, 미세모)
(주)빛과전자	김민호, 배기복	대전광역시 대덕구 문평동로 68 기타무선통신장비제조업
(주)셀바스헬스케어	유병탁	대전광역시 유성구 신성로 155 체성분측정기, 혈압계, 혈자정보단말기
(주)수젠텍	손미진	대전광역시 유성구 테크노2로 206 사무동2층 체외진단 기기 및 시약
(주)시스웍	이종원	대전광역시 유성구 테크노7로 32-13 클린룸 제어시스템, BLDC모터, 공조장치 제어기 등
(주)신테카바이오	정종선	대전광역시 유성구 국제과학17로 18 AI 신약개발 플랫폼
(주)쎄트렉아이	김이을	대전광역시 유성구 엑스포로 441 인공위성시스템, 위성지상국, 위성부분품 개발 및 제조
(주)아이디스 (주)아이디스홀딩스	김영달	대전광역시 유성구 테크노3로 8-10 영상보안장치(DVR,NVR,IP-Camera 등)
(주)아이비전웍스	길기재	대전광역시 유성구 국제과학21로 54 이차전지 검사시스템 및 검사시스템 설치설비용역
(주)아이빔테크놀로지	김필한	대전광역시 유성구 테크노4로 17, 대덕비즈센터 B동 415호 생체현미경, CRO 서비스
아이쓰리시스템(주)	정 한	대전광역시 유성구 테크노5로 69 적외선 센서 및 X-ray 센서
(주)안지오랩	김민영	대전광역시 유성구 테크노3로 65, 한신에스메카 159호 신약개발 및 체지방 감소 건강기능식품
(주)알루코	박진우	대전광역시 대덕구 대화로119번길 31 산업용 소재, 창호재, 커튼월, 알루미늄 건축용 자재
(주)알테오젠	박순재	대전광역시 유성구 유성대로1628번길 62 바이오의약품 연구개발
(주)에르코스	김슬기	대전광역시 유성구 도안동로 329 영유아식, 고령친화식품, 식물기반 대체식품

DAEJEON
상장기업 List

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
에이치엔에스하이텍(주)	김정희	대전광역시 유성구 테크노1로 62-7 ACF(이방성전도필름), 수정진동자/수정발진기
(주)HLB제넥스	김의중, 김도연	대전광역시 유성구 테크노1로 65 산업용 효소
HLB파나진(주)	장인근	대전광역시 유성구 테크노10로 54 의료용품 및 기타 의약관련 제품 제조업
(주)엔솔바이오사이언스	김해진	대전광역시 유성구 테크노10로 51 토 항성디스크 치료제, 골관절염 치료제, 항암제
(주)LX세미콘	이윤태	대전광역시 유성구 테크노2로 222 Display Driver IC
(주)엣지파운드리	남용현, 박찬영	대전광역시 유성구 엑스포로 385 자동차용 센서(APS, TPS, IAPS, SLS), IR센서
(주)오름테라퓨틱	이승주	대전광역시 유성구 문지로 281-25 바이오 연구&개발
(주)옵트론텍	최상호	대전광역시 유성구 가정북로 26-51 IR Filter, Grating
(주)와이바이오로직스	박영우, 장우익	대전광역시 유성구 테크로 4로 17, B동 715호 항체의약품 및 항체후보물질 연구개발
(주)우성	한재규	대전광역시 대덕구 한밭대로 1027 배합사료, Suit-feed(맞춤 TMR(육성우, 건우우, 착유우) 사료), 농후사료, 곡류(강피류 등 부산물) 제조
원텍 주식회사	김종원, 김정현	대전광역시 유성구 테크노8로 64 피부미용 의료기기(레이저치료기) 장비 생산
(주)위드텍	유승교, 박현열	대전광역시 유성구 테크노2로 300 분자 모니터링
(주)위월드	박찬구	대전광역시 유성구 테크노7로 32-4 이동위성통신안테나, 위성방송시스템
이비테크(주)	강원구	대전광역시 유성구 테크노2로 170-9 전자기속기 제조 및 전자선조사서비스
(주)인텍플러스	이상윤	대전광역시 유성구 테크노2로 263 LED 외관검사장비, 반도체 외관검사장비, 태양전지 외관검사장비 등
(주)인투셀	박태교	대전광역시 대덕구 신일동로 101 ADC 링커플랫폼 기술 개발
(주)제노텍	김재종	대전광역시 유성구 가정북로 26-69 원료의약품, 합성유전자, 체외진단 분석기용 시약
(주)젬백스앤파밀	김기호, 이석준	대전광역시 유성구 테크노11로 58 Chemical Air Filter, Gas Scrubber
(주)중앙백신연구소	윤인중	대전광역시 유성구 유성대로 1476-37 동물용백신
(주)지노믹트리	안성환	대전광역시 유성구 테크노10로 44-6 암 조기진단 제품
(주)진시스템	서유진	대전광역시 유성구 테크노2로 200-9 분자진단기반 플랫폼 개발 및 제조·판매
(주)컨텍	이성희	대전광역시 유성구 지족로 148번길 5-34 지상국 시스템 엔지니어링 솔루션, 위성영상 생성을 위한 데이터처리 솔루션
(주)케이쓰리아이	이재영	대전광역시 유성구 엑스포로 1, 사이언스센터 16층 실감형 콘텐츠(XR, 메타버스, AI 융합 서비스)
(주)KTcs	지정용	대전광역시 서구 갈마로 160 전화번호검색 데이터제공/콜센터 운영
(주)KT&G	방경만	대전광역시 대덕구 벚꽃길 71 잎담배, 제조담배, 흡삼, 흡삼제품 제조 및 판매
(주)코셈	이준희	대전광역시 유성구 테크노2로 199 주사전자현미경(SEM)
(주)큐로셀	김건수	대전광역시 유성구 국제과학16로 11 항암면역세포치료제 연구개발

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
(주)토모큐브	박용근	대전광역시 유성구 죽동로 141 2층 홀로토모그래피(Holotomography) 기반 3차원 현미경 및 바이오 이미징 솔루션 개발, 제조
(주)파멥신	심주엽	대전광역시 유성구 유성대로 1689번길 70, KT대덕2연구센터 연구2동 2층 항체치료제
(주)파이버프로	고연완	대전광역시 유성구 가정북로 26-55 광섬유 관성센서 및 관성 측정장치
(주)펩트론	최호일	대전광역시 유성구 유성대로 1628번길 37-24 약효지속성 의약품 및 펩타이드 소재
프리시젼바이오(주)	김한신	대전광역시 유성구 테크노2로 306 체외진단 기기 및 시약
(주)플라즈맵	이운철	대전광역시 유성구 과학로 125, 바이오벤처센터동 111호 플라즈마 멸균기 및 표면처리기기
한국캐피탈(주)	정상철	대전광역시 서구 둔산서로 81 리스수수료
(주)한독크린텍	고인선, 이광규	대전광역시 유성구 테크노8로 13 정수기 필터
(주)한빛레이저	김정묵	대전광역시 유성구 유성대로 1596번길 32-48 산업용 레이저 기기
한운시스템(주)	이수일	대전광역시 대덕구 신일서로 95 자동차 열관리 시스템 제품 제조 및 판매
한울바이오파마(주)	정승원, 박수진	대전광역시 대덕구 상서당1길 43 의약품 제조
(주)한켐	이상조	대전광역시 유성구 테크노11로 55-11 OLED 발광층 소재, 기능성 화학제품, 2차전지 소재 등

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
-----	-----	---------------

D-유니콘 1기 (2022년 선정)

(주)노타	채명수	대전광역시 유성구 문지로 272-16, 대전인공지능센터 502호 시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
(주)레보스케치	이성운	대전 유성구 유성대로 1662, 바이오벤처타운 506호 바이오 분자진단(Molecular Diagnosis)기기, 디지털 PCR 기기 개발
(주)리베스트	김주성	대전광역시 유성구 국제과학21로 34 전지 CELL 제조
(주)바이오프렌즈	조원준	대전광역시 유성구 테크노2로 187, 미건테크노월드2차 512호 물리, 화학 및 생물학 연구개발
(주)브이픽스메디칼	황경민	대전광역시 중구 계룡로 774 광학기기, 의료기기, 그 외 기타 의료용 기기 제조업
(주)와이바이오로직스	박영우, 장우익	대전광역시 유성구 테크로 4로 17, B동 715호 항체의약품 및 항체후보물질 연구개발
원텍 주식회사	김종원, 김정현	대전광역시 유성구 테크노8로 64 피부미용 의료기기(레이저치료기) 장비 생산
(주)인투셀	박태교	대전광역시 대덕구 신일동로 101 ADC 링커플랫폼 기술 개발
(주)트위니	천영석, 천홍석	대전광역시 유성구 가정북로 90 자율주행 물류로봇, 자율주행 S/W 플랫폼
(주)플라즈맵	이윤철	대전광역시 유성구 과학로 125, 바이오벤처센터동 111호 플라즈마 멸균기 및 표면처리기기

D-유니콘 2기 (2023년 선정)

(주)나르마	권기정	대전광역시 유성구 과학로 169-84 16동 무인 항공기 및 무인 비행장치 제조업
(주)듀오픽스레이	전승익	경기도 용인시 기흥구 구성로 357, 용인테크노밸리 B동 901~905호 산업용-의료용 엑스레이 영상센서와 디텍터 개발
(주)로보아르테	강지영	대전광역시 유성구 어은로52번길 30, B동 푸드테크, 조리로봇 개발
(주)바이오오케스트라	류진협	대전 유성구 국제과학2로 1 뇌 표적 핵산 약물 전달플랫폼 BDDS™
(주)액스비스	김명진	대전 유성구 테크노 1로 57 레이저응용장비, 산업용로봇, 제어계측장치 제조/소프트웨어 개발
(주)에이유	김백현	대전광역시 유성구 대덕대로512번길 20, A동 7~10호 레이저, 항행용 무선기기 및 측량기구 제조업
(주)엑스엠더블유	이진석	대전광역시 대덕구 대화로 120, 가온비즈타워 913호 전자부품, 시스템 제조/소프트웨어 관련제품 개발, 판매
(주)퀀텀캣	강신현	대전광역시 유성구 테크노8로 49 화학제품 제조업
페리지에어로스페이스(주)	신동윤	대전광역시 유성구 가정북로 96 우주/항공 · 소형 우주발사체 개발
(주)포벨	김정수	대전광역시 대덕구 신일동로 17번길 5, 테크노시티 505호 광통신용 모듈 패키징

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
-----	-----	---------------

D-유니콘 3기 (2024년 선정)

(주)니바코퍼레이션	백창근	대전광역시 유성구 복용동로 43 F337호 축전지 제조업, 축전지용 부품소재 제조
(주)데이터메이커	이예녹	대전광역시 유성구 유성대로 871, CU빌딩 4~5층 컴퓨터과학(소프트웨어) 연구업
(주)루센트블록	허세영	대전광역시 유성구 엑스포로 1, 11층 부동산 토큰증권 플랫폼
(주)블루타일랩	김형우	대전광역시 유성구 가정로 218, ETRI 융합기술연구생산센터 402호 시스템 소프트웨어 개발 및 공급
(주)비햅틱스	곽기욱	대전광역시 유성구 갑천로 361-17, 월스퀘어 201호 게임 소프트웨어 개발, 전자기기 개발 및 제조
(주)아이빔테크놀로지	김필한	대전광역시 유성구 테크노4로 17, 대덕비즈센터 B동 415호 생체현미경, CRO 서비스
(주)위플랫	차상훈	대전광역시 유성구 테크노2로 160, 401~402호 컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스
(주)인게니움테라퓨틱스	고진옥	대전광역시 유성구 유성대로 1662, 대전바이오벤처타운 406호 의학 및 약학 연구개발업
(주)큐노바	이준구	대전광역시 유성구 가정로 316, 501호 소프트웨어 개발 및 공급업, 연구개발
(주)트리오어	우성호	대전광역시 유성구 갑천로 361-17, 월스퀘어 403호 항체기반 플랫폼 개발

D-유니콘 4기 (2025년 선정)

(주)레드워	김지원	대전광역시 유성구 어은로51번길 44, 한빛빌딩 2층 블록체인기반 데이터 인증
(주)모바휠	김민현	대전광역시 유성구 유성대로 821번길 4-3 전자감자장치 제조업, 센서 및 시스템제조업
(주)에스엘엠	박영준	대전광역시 유성구 테크노2로 323-7 A동 2층 산업용 로봇 제조업(수중 선체청소로봇)
에이치앤파워(주)	강인용	대전광역시 유성구 대학로 291, N9동 4160호 전동기 및 발전기 제조
(주)에코인에너지	이 인	대전광역시 대덕구 대화로 106번길 66 페플라스틱 화학적 재활용 (열분해유 생산)
(주)이너시아	김효이	대전광역시 유성구 문지로 193, 진리동 T320호 바이오 연료 및 혼합물 제조업
(주)일리아스바이오로직스	최철희	대전광역시 유성구 테크노6로 40-20 의약품, 연구개발 제조, 판매
(주)제이제이엔에스	박종진	대전광역시 유성구 국제과학12로 11 자동차용 신품 부품 제조
(주)파인에스엔에스	채희성	대전광역시 유성구 엑스포로 339번길 10-26 유도무기 M&S, 시뮬레이터, 영상처리솔루션
(주)피코팩	오근영	대전광역시 대덕구 신일서로 85번길 91 산업용/의료용 엑스레이 검사장비 제조

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
2023년 선정		
가온플랫폼(주)	조만영	대전광역시 유성구 테크노2로 13-19 AI 기반 엔지니어용 소프트웨어
(주)더한기술	김상훈	대전광역시 유성구 테크노3로 40 EHP 항온항습 공조기, EHP 냉방온항습, 클린룸, 폐열회수
(주)두타기술	이동국	대전광역시 유성구 갑천로 361-17, 301호, 311호, 312호 대드론 기술, 유·무인항공기 데이터링크 솔루션, 우주관련 고성능 안테나
비엔에프테크놀로지(주)	서호준	대전광역시 유성구 테크노2로 170-10 프로세스 플랜트 소프트웨어
(주)삼인에이치엔티	김승한	대전광역시 유성구 갑천로 361-17, 월스퀘어 405~406호 컴퓨터시스템 통합자문 및 구축
(주)에스에이엔지니어링	이 훈	대전광역시 대덕구 신일동로67번길 40 기체 펌프 및 압축기 제조업
(주)에스티씨	박광수	대전광역시 대덕구 오정로9번길 28-2 디지털영상감시 장비, 통합 관제 감시 시스템
(주)이노솔루텍	김영일	대전광역시 유성구 원신흥로 122-11, 명경프라자 Ⅱ 3층 통합 SI(정보시스템 컨설팅, 구축), 시스템·네트워크·보안 분야 컨설팅 및 솔루션
(주)이스트포토닉스	석호준	대전광역시 유성구 국제과학 9로 55 커넥터, 필터, 스플리터, 감쇠기, 스위치, EO-Sensor, 광 모듈 광 응용 시스템 등
(주)인포스	최동진	대전광역시 유성구 죽동로 71 입찰정보 서비스, 입찰정보 창업 솔루션, 스마트 관리 솔루션
(주)제이엔디	정철호	대전광역시 유성구 국제과학7로 36 무선 차량정보수집 시스템
(주)지란지교데이터	유병완	대전광역시 유성구 테크노3로 65, 한신에스메카 603호 데이터 및 개인정보 보호 분야
(유)충무타올	김상범	대전광역시 대덕구 문평서로 52 타월 제조 및 판매
(주)태일정보	최재걸	대전광역시 서구 문정로48번길 20, 2층 지적문서 전선화, 건축물대장 전산화, SI
(주)트라이포드	길배수	대전광역시 유성구 유성대로828번길 52, 초산빌딩 202호 수밀성 무기질 균열저감제/항균제, 맘스콘크리트용고성능수화열저감제
(주)파이버폭스	김원영	대전광역시 유성구 동서대로 158-6, 파이버폭스빌딩 3~4층 전기장비, 광용접접속기, 광접속기구 제조
(주)플랜아이	이명기	대전광역시 유성구 문지로 282-10 디지털 서비스, 클라우드 MSP서비스, 클라우드 네이티브 솔루션
2024년 선정		
(주)나르마	권기정	대전광역시 유성구 과학로 169-84 16동 무인 항공기 및 무인 비행장치 제조업
(주)대영에스텍	강원구	대전광역시 유성구 국제과학3로 23 유무선정보통신시스템, 정보보호시스템, 정보보호단말기 제조
(주)데이터메이커	이예녹	대전광역시 유성구 유성대로 871, CU빌딩 4~5층 컴퓨터과학(소프트웨어) 연구업
(주)되고시스템	김용필	대전광역시 유성구 은구비남로33번길 29, 흥송빌딩 3층 중대재해처벌법 대응 솔루션, 안전관리솔루션
(주)라스테크	성낙윤	대전광역시 유성구 갑천로 361-33 산업용 로봇, 서비스 로봇, 모빌리티 솔루션
(주)라인월드	이연수	대전광역시 유성구 테크노2로 187, 미건테크노월드2차 232호 전기차 충전 관제 시스템(EV-ECO), 클라우드 네이티브 서비스(KIWI), 로봇 통합 관리
미건라이프(주)	장훈철	대전광역시 대덕구 대전광역시로1331번길 225 온열의료기기 개발 및 제조
상원엔지니어링(주)	정정순, 육정선	대전광역시 대덕구 대화로 213 배전반 및 전기 자동제어반 제조업

기업명	대표자	주소 / 주요 사업 분야
(주)새온	김진현, 강석범, 정세영	대전광역시 유성구 테크노4로 17, 대덕비즈센터 D동 404호 교육용 로봇/키트 개발, 프로그램 콘텐츠 개발
서울프로폴리스(주)	이승완, 이지현	대전광역시 유성구 유성대로1422번길 7 무알콜 수용성 프로폴리스 출출기술(WEEP공법)
(주)스마트프로	정래혁	대전광역시 유성구 테크노2로 187, 미건테크노월드2차 A동 210호 스마트 산업 솔루션, 디지털트윈, 메타버스, 스마트시티 플랫폼
(주)스몰랩	이정규	대전광역시 유성구 테크노중앙로 243-15 마이크로니들, 경피약물전달시스템
(주)씨앤테크	김기덕	대전광역시 유성구 테크노4로 17, 대덕비즈센터 B동 214호 IoT 하드웨어 기기 개발, WEB/APP 소프트웨어 플랫폼 구성, 빅데이터 기반 데이터처리
(주)아이와즈	양중식	대전광역시 유성구 문지로 272-16, 대전인공지능센터 217호 정보검색 및 비정형데이터 처리 기반 솔루션
(주)액스비스	김명진	대전광역시 유성구 테크노1로 57 레이저용융장비, 산업용로봇, 제어계측장치 제조/소프트웨어 개발
(주)에르코스	김슬기	대전광역시 유성구 도안동로 329 영유아식, 고령친화식품, 식물기반 대체식품
(주)에셈블	엄준영	대전광역시 유성구 도안북로 62, 아스키빌딩 3층 AI 기반 스마트 팩토리 자율운영 플랫폼
(주)에스아이디텍션	장현석	대전광역시 유성구 유성대로1628번길 21 In-Situ 측정 및 현장탐사용 장비, 해수종 방사선 및 방사능 실시간 감시장비
(주)에스엔	송수준	대전광역시 유성구 국제과학17로 39 로봇 제어 솔루션, 전력기기/자동제어 솔루션
(주)에스지에너지	이진섭	대전광역시 대덕구 신일서로85번길 75 건설일체형태양광(BIPV) 제품 개발 및 제조
(주)에이투엠	김정우	대전광역시 유성구 국제과학2로 27 탄소중립 에너지 ICT 연구개발, 플랫폼 사업
(주)에프에스	김미화, 김영진	대전광역시 유성구 대덕대로512번길 20, CT센터 307호 IoT 기반 전기안전 예방 솔루션, 지능형 대화 솔루션
(주)엑스엠더블유	이진석	대전광역시 대덕구 대화로 120, 가온비즈타워 913호 전자부품, 시스템 제조/소프트웨어 관련제품 개발, 판매
(주)엠이티	김영삼	대전광역시 유성구 테크노11로 46 SMT장비, 산업용 모니터, 산업용 컴퓨터, 파워서플라이, 인버터 등
(주)유니오텍	김진하	대전광역시 유성구 테크노4로 17, 3층 대덕비즈센터 B동 313호 광학 부품 장비 설계 및 제조
(주)이르테크	곽용진	대전광역시 유성구 계룡로114, BYC빌딩 907호 자연어처리 기반 개체명 인식, 딥러닝 등 AI 기술 개발
(주)인공지능팩토리	김태영, 송성현	대전광역시 서구 만년로68번길 15-20, 대전콘텐츠기업지원센터 504호 AI 플랫폼, AI 첫봇
(주)인아이티	함기섭	대전광역시 대덕구 대화로 120, 가온비즈타워 1024호 빅데이터 분석, 통계 컨설팅/분석, 통계 알고리즘 개발
(주)제니컴	김복경, 손정환	대전광역시 유성구 배울로 1로 273 국제행사, 전시이벤트행사 대행, 소프트웨어 및 시스템 개발
(주)지오플테크	이민수	대전광역시 유성구 테크노2로 186-2 유해물질안전보관장치, 유해가스안전제거장치 등 안전장비
(주)컨텍	이성희	대전광역시 유성구 지족로148번길 5-34 지상국 시스템 엔지니어링 솔루션, 위성영상 생성을 위한 데이터처리 솔루션
(주)케이쓰리아이	이재영	대전광역시 유성구 엑스포로 1, 사이언스센터 16층 실감형 콘텐츠(XR, 메타버스, AI 융합 서비스)
(주)케이앤피	김종인, 박경구	대전광역시 유성구 테크노6로 36 스피드도어 전문 설계/생산/제작/시공
(주)케이티지	김갑성	대전광역시 유성구 대덕대로 593, 대데테크비즈센터 508호 특허선행기술조사, 기술(특허) 가치평가, 특허컨설팅
한스산업(주)	한정희	대전광역시 서구 혜천로 40 안전화, 등산화 개발 및 제조

::: 2026년 청년이 주목해야 할 대전 기업들

청춘, 대전에서 답을 찾다

발행인 정태희

발행처 대전상공회의소
대전광역시 서구 대덕대로176번길 51(둔산동)

전화 042-480-3114

팩스 042-480-3100

총괄기획 대전상공회의소 경제조사팀

편집·제작 (주)대덕넷

인쇄·출판 디자인존